

MEMORIA BALANCE 2017





MEMORIA BALANCE 2017

07	Junta Ejecutiva
09 12 24	Carta del Presidente Gabinete Técnico de Presidencia Unidad de Proyectos
37 40 43 51 53 55 59 72 73 77	Organigrama Institucional 2017 Vicepresidencia Administrativa Vicepresidencia de Asuntos Gremiales Mesa Sectorial de la Construcción UIP Oficina Alto Paraná UIP Oficina Guairá Vicepresidencia de Servicios Empresariales - CEPPROCAL Vicepresidencia de Relaciones Internacionales Fundación Industrial Comisión Técnica Interinstitucional de Materia Prima e Insumos Departamento de Prensa Vouga Abogados - Asesoría Jurídica
88	Universidad Paraguayo Alemana - UPA
106	Comisión Coordinadora Central EXPO 2017
111	Comisión Pabellón Industrial 2017
115	UIP Joven
121	Damas UIP
124	Representaciones
126 128 135 136 138 140	CEDIAL Instituto de Previsión Social Comité Técnico de Normalización CTN GASES INDUSTRIALES Comisión de Cambio Climático Foro Consultivo, Económico y Social del MERCOSUR Logros de la gestión del SINAFOCAL
142	REDIEX
144	Estadísticas Ley de Inversiones 60 / 90
146	Balance

JUNTA EJECUTIVA

Presidente

Ing. Ind. EDUARDO FELIPPO

Vicepresidentes

Primero

Arq. LUIS TAVELLA

Administrativo

Sr. OSVALDO ACHÓN

Gremial

Econ. JORGE PAPPALARDO

Relaciones Internacionales

Sr. CHRISTIAN CIEPLIK

Servicios Empresariales

Lic. JUAN CARLOS MUÑOZ

Secretarios

Sr. VICENTE RAMIREZ S. Ing. Agr. PILAR ZUBIZARRETA

Tesoreros

Sr. GUSTAVO DÍAZ Ing. CÉSAR AYALA

Miembros Titulares

Lic. CHIARA CAPDEVILA Econ. LUIS FLEYTAS BOGARÍN Sr. HEINZ GERARDO DOLL Sr. DAVID RICARDO CASOLA Sr. MARIO SCHUSSMULLER

Miembros Suplentes

Sra. GUILLERMINA DE IMLACH Lic. CARINA DAHER

Sr. GERARDO GARCÍA

Ing. DIEGO ODDONE

Ing. CARLOS A. RIVAS

Lic. MARCO RIQUELME

Comisión Revisora de Cuentas Presidente

Ing. ENRIQUE VIDAL

Miembros Titulares

Sr. KORNI PAULS ENNS Sr. MARTIN SÁNCHEZ

Miembros Suplentes

Ing. JAVIER VIVEROS Abog. JUAN ANDRÉS FERNÁNDEZ

CARTA DEL Presidente

tro año complicado por el panorama político, pero con una INDUSTRIA PARAGUAYA cada vez mejor posicionada dentro de la economía nacional. Hemos logrado niveles de participación en el producto interno bruto, nunca antes alcanzado y la cantidad de personas trabajando en el sector industrial dio un gran salto.

Nuestra querida Unión Industrial Paraguaya, por su protagonismo y sus importantes logros sigue siendo considerada como uno de los gremios más importantes del sector empresarial.

Voy a comenzar por destacar que este año terminaron sus estudios la primera promoción de Ingenieros en la Universidad Paraguayo Alemana – UPA. Son 25 jóvenes que se están incorporando al mundo laboral con un nivel de capacitación y formación nunca antes logrado en nuestro país. Estos jóvenes luego de completar sus estudios en Heidelberg, Alemania y de realizar pasantías en industrias del primer mundo, regresan hablando cuatro idiomas y con experiencia laboral inicial.

El 23 de marzo del 2018 estaremos realizando la ceremonia correspondiente, con la participación de nuestros socios, miembros del Consejo Superior de Alemania, el Prof. Dr. Christof Hettich y el Prof. Dr. Matthias Staat.

Siguiendo con el tema educacional, la UIP se decidió a entrar fuerte en el mercado de capacitación de enseñanza media. Nuestro Centro de Productividad y Calidad (CEPPROCAL) lo hemos convertido en un Instituto Técnico Superior (ITS), debidamente aprobado por el Ministerio de Educación y en condiciones de otorgar títulos oficiales de TECNICO SUPERIOR. Propuse esta idea a la Junta Ejecutiva en las últimas semanas del año 2017 y a la fecha de hacer esta memoria, ya tenemos 341 alumnos y anotados como postulantes para el próximo periodo 751 jóvenes, 246 de estos jóvenes están estudiando sin tener que pagar absolutamente nada, reciben útiles de estudio, almuerzo y todo lo necesario, a través de los fondos que la UIP gestiona en SINAFOCAL.

Estamos montando laboratorios de Hidráulica, Química y Mecatrónica por valores cercanos a los 500.000.000 de Guaraníes, los mismos están siendo equipados con 15 notebooks, 15 kits para robótica y 8 simuladores también con aportes de SINAFOCAL. Para darle sustento a este proyecto firmamos un amplio Convenio con el Dr. Guillermo Sosa, Ministro de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), a quien agradecemos la confianza depositada en la UIP.

Están en proceso dos proyectos con SINAFOCAL por un monto total de 934.544.350 Gs. Con lo que llegamos a más de 3.300.000.000 Gs, en este corto periodo desde que comenzamos hace menos de 6 meses atrás.

Tenemos también un grupo de 95 estudiantes que pagan sus estudios. Lo destacado de nuestro Instituto y que fue especialmente remarcado por los estudiantes, es que estos jóvenes al tener un ambiente de estudio de primer nivel con inclusive aire acondicionado, se sienten altamente motivados.

Estamos terminando el edificio de 6 plantas, totalmente equipado y entradas separadas en San Lorenzo, que por lo que ahora comparten la UPA y CEPPROCAL.

Hace unas semanas conseguimos cerrar trato para la adquisición de 4.650 m2 de terrenos a pocos metros de nuestra actual sede en San Lorenzo, y adquirimos otro terreno de 500 m2, lindante a la actual sede de la UPA.

Con estas propiedades adquiridas planeamos construir instalaciones especiales para el ITS de CEPPROCAL, ampliar los espacios en los edificios actuales y construir playas de estacionamientos.

Continuando con las obras realizadas en este ejercicio, les comento que instalamos en el salón principal de planta baja de nuestra sede principal en la Avenida Santísimo Sacramento, recientemente ampliado, un sistema muy especial de paneles-puertas corredizos que permiten separar el salón principal en salas independientes de funcionamiento simultaneo.

En el campo gremial, destaco un evento muy importante, que fue la renovación del contrato consorcial con la Asociación Rural del Paraguay para la realización de la Feria anual identificada como EXPO DE MARIANO ROQUE ALONSO.

En el campo de consultorías y programas desarrollados con fondos internacionales, desde que creamos esta GERENCIA DE PROYECTOS en el 2014, que está a cargo de la Lic. Nathalie Bordas, seguimos muy activos y con grandes resultados, especialmente en la consideración de la Comunidad Europea, el Banco Interamericano de Desarrollo - BID y la Banco de Desarrollo de América Latina - CAF.

Durante este ejercicio fuimos adjudicados por dos proyectos, uno por 252.000 Euros, donde la UIP es líder de un consorcio con Bolivia y España, denominado DESARROLLO DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS EMPRESARIALES Y ASOCIATIVAS DE MIPYMES y el otro proyecto por 79.000 Euros co-liderado con Italia y Argentina, denominado A.C.E.I.T.E.S., para aumentar la competitividad de empresas mediante la innovación tecnológica. En este proyecto se está trabajando con el MBOCAYA o COCO Paraguayo. Todo el proyecto está alcanzando a 95 empresas en los rubros de agro alimentos, confecciones, madera, cuero, luteria, bioenergías, aceites y Responsabilidad Social Empresarial — RSE.

Asimismo, concursamos para una licitación en CEAMSO y USAID, al cual también fuimos adjudicados para realizar el trabajo de elaborar dos proyectos de leyes, uno de Cabildeo (lobby parlamentario) y el otro Ética Parlamentaria, que ya están terminados y en proceso de presentarlo al Parlamento Nacional.

A nivel nacional con fondos de ITAIPU, finalizamos con mucho éxito el PROYECTO FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE MICRO-EMPRESAS – FDM. Mediante este proyecto, 20 MYPIMES, algunas de ellas en etapa de formación, fueron seleccionadas luego de un riguroso examen, capacitadas individualmente, de acuerdo con las necesidades específicas de cada una. Luego de finalizar este proceso se les proveyó de capital semilla, consistente en materias primas, máquinas y equipos. El monto total fue 1.040.000.000 Guaraníes.

En el mes de octubre realizamos la III Edición del ENCUENTRO DE MIPYMES con mucho éxito y concurrencia.

Respecto a la UIP JOVEN, quiero compartir el orgullo de poder decir que la UIP al contar con esta organización, somos ejemplo para muchos otros gremios, que no logran tener un grupo de jóvenes hoy totalmente consolidados, como una fuerte herramienta que le permite a la UIP encarar desafíos cada día más difíciles. Como en años anteriores los jóvenes organizaron muchos eventos de gran trascendencia social como "PARAGUAYO COMO VOS", con la impactante campaña de destacar los productos paraguayos en las principales líneas de supermercados, que tuvo un gran éxito.

Aprovecho para destacar y agradecer a la Cámara Paraguaya de Supermercados — CAPASU, cuyo Presidente Christian Cieplik, compañero de Directiva es uno de los destacados colaboradores. También la UIP JOVEN realizo una colecta para ayudar a los damnificados por las inundaciones que se ganó el reconocimiento y felicitación del Ministro Joaquín Roa Burgos, Secretario de Emergencia Nacional.

Durante este ejercicio la UIP JOVEN, fue liderada por Sebastian Gorostiaga, con gran empoderamiento y dedicación, que es un orgullo para la juventud paraguaya y nos permite asegurar que, con jóvenes de esta calidad, el futuro de la UIP y del Paraguay está en buenas manos.

Como todos los últimos años, realizamos la cena que la UIP le frece al cuerpo diplomático acreditado en nuestro país, con muy buena repercusión en el ambiente diplomático y social.

En enero del 2018, fuimos distinguidos con la visita del Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, Don Enrique Peña Nieto. En su cortísima visita al Paraguay. la UIP fue la única Institución privada que tuvo el honor de recibirlo.

Aun en la soledad y tranquilidad en la que me encuentro este fin de semana en mi casa, escribiendo esta memoria, no puedo evitar emocionarme al acercarse los días en que debo entregar la Presidencia de la UIP, y que aunque siga colaborando y envuelto en todos los temas que el próximo Presidente me permita, es el final de una importante etapa de mi vida, desde que ingrese a la UIP invitado por el Presidente Guillermo Stanley hace 18 años, primero como Tesorero, luego como Vicepresidente Administrativo, para luego ser en los últimos 6 años de la Presidencia de Gustavo Volpe, el Vicepresidente Primero.

Luego me toco competir en una histórica campaña electoral que me permitió después de una reñida votación acceder al cargo de PRESIDENTE DE LA UNION INDUSTRIAL PARAGUAYA, con un muy importante caudal de votos.

Estoy muy satisfecho de haber dedicado tanto tiempo a una actividad gremial sin remuneración económica, pero CON UNA REMUNERACION ESPIRITUAL INCOMPARABLEMENTE GRATIFICANTE por haber colaborado a que la UIP, se convierta en una de las instituciones gremiales más importante del Paraguay.

A la hora de agradecer a mis colaboradores, como siempre lo he hecho en la cinco memorias anteriores, esta vez, no me animo a hacerlo, porque infelizmente en estos últimos meses, por causa del proceso electoral surgió una áspera e innecesaria división entre los integrantes de la Junta Ejecutiva de la UIP, división que reveló aspectos ocultos en algunas de las personalidades, que me entristecieron y desilusionaron, no permitiéndome ahora sentirme cómodo al nombrar solo a algunos y no a todos, cuando que todos hasta ese momento habían resultado ser buenos compañeros de trabajo. Es muy duro escuchar de quienes hasta hace poco tiempo compartían todos los éxitos, que había sido, que me acompañaron sabiendo que estaba haciendo mal o por lo menos como a ellos les gustaba. Las críticas por lo menos a mí no me afectan, salvo cuando vienen de quienes hace muy poco me felicitaban.

A los que no puedo dejar de mencionar y ofrecerle mi más cálido y efusivo agradecimiento, porque fueron las reales y efectivas herramientas que permitieron lograr todos los éxitos, son:

El Embajador Luis Gonzales Arias, un apoyo importante, consejero y obrero cuando se lo necesita siempre atento, diligente y eficiente.

Elsa Marecos, increíble siempre contenta y eficiente, adelantándose a todas las jugadas y disponible a cualquier hora con gran destaque en su iniciativa y capacidad de decisión.

Nathalie Bordas, con gran nivel lleva las relaciones con todas las instituciones multilaterales con las que la UIP viene trabajando, y gran gerente de todos los complicados programas de cooperación internacional.

Jaqueline Heilbrunn, eficiente y comprometida con la UIP, siempre atenta y dispuesta a colaborar.

Walter Cuevas, nuestro Superintendente, con increíble capacidad de trabajo y más aún con un grado de responsabilidad no muy usual. Atento las 24 horas donde se lo necesite, se ha quedado más de una vez a dormir en cualquier rincón para cuidar y preservar el patrimonio de la UIP.

Griselda Villalba, ha conseguido que nuestra contabilidad esté ordenada y al día.

Norma Colffer, gran secretaria con mucha capacidad y mayor buena voluntad aún, a Cynthia Villalba de prensa, a Pamela Franco de diseño, a Camila Candia, Secretaria de Gabinete y a Luján Gaona de Recepción y RRPP.

Finalmente, muchas gracias a todos, y fuerza para que esta UIP siga cosechando éxitos y recuerden que cada día necesita mayor dedicación de sus directivos y colegas.



Ing. Ind Eduardo FelippoPresidente

GABINETE TÉCNICO DE PRESIDENCIA

Las actividades de la UIP fueron numerosas y se realizaron contactos y negociaciones con los tres Poderes del Estado y autoridades del Gobierno, en general, así como con diversos gremios representantes de organismos internacionales, de la banca internacional, de Miembros del Cuerpo Diplomático y visitantes del exterior.

Las reuniones, entrevistas, encuentros y visitas se detallan a continuación:

Reunión sobre Negociaciones MERCOSUR - Unión Europea.

Se realizaron diversos encuentros entre el sector empresarial y los negociadores nacionales para intercambiar informaciones y sugerencias con relación a la marcha de las negociaciones entre ambas regiones. Los diversos sectores industriales manifestaron los puntos de vistas sobre lo que debería ser el resultado de las mismas para lograr beneficios. El sector cárnico planteó que se estableciera una cuota de 350.000 toneladas de carne para el MERCOSUR, que es el equivalente al 5% del consumo del producto en la Unión Europea.

El sector químico-farmacéutico manifestó que las reglas que pretende negociar la Unión Europea, debido a las excesivas exigencias, en la práctica excluye a este sector de la comercia- lización con dicha región. Todos los otros sectores mani- festaron sus posiciones respecto al interés en las negociaciones.

En cada uno de los diversos encuentros, durante el transcurso del año con los negociadores, se analizaron los avances, que a criterio del sector empresarial de nuestro país era muy poco y en nada mejoraba la oferta europea. Ante esta situación la Unión Industrial Paraguaya (UIP) dirigió una carta al Presidente de la República, y a los Ministros de Relaciones Exteriores, Industria y Comercio y Hacienda expresando entre otras ideas que debemos eliminar la mentalidad "romántica" de que el Acuerdo será ventajoso para el MERCOSUR por integrar nuestras economías al gran eje del flujo comercial global y que debemos tener un acercamiento pragmático de avanzar negociando para atraer inversiones y transferencia tecnológica para el MERCOSUR, ya en el corto plazo y garantizar sustentabilidad para las producciones existentes que tanto sufren por la usencia de políticas industriales eficientes y adecuadas a la realidad del país y de la región.

Concluía la carta de la UIP que, el Acuerdo solamente debe ser firmado – aunque políticamente – en su momento y con la cobertura comercial coherente para que contenga beneficios a todos los sectores de la economía del MERCOSUR, en las dimensiones comerciales y de inversión.

Visita de la Delegación Uruguay XXI

El Señor Federico Bermudes y la Señora Victoria de Santiago encabezaron una delegación de dicho país para analizar el clima de inversiones en nuestro país, recibiendo todas las informaciones sobre las ventajas que ofrece el Paraguay para la inversión extranjera. Asimismo, se puso de resalto que el 38% de la carga paraguaya pasa por puertos uruguayos, y que sin embargo el costo de amarre es de alto costo en el Puerto de Montevideo.



Visitas de Altos Funcionarios de la Organización Internacional del Trabajo

En diversas ocasiones, Directivos de la UIP realizaron reuniones de trabajos con representantes de la OIT entre ellos con el Señor Lorenzo Pelaez con quien se estableció el cronograma de trabajo sobre los diversos proyectos con la UIP. Asimismo, con el representante regional Fabio Bertranou y el representante en Paraguay Ernesto Abdala para dar seguimiento a la agenda de trabajo, particularmente sobre el tema de educación, empleo juvenil y la agenda 2030.

Reunión con la Empresa Uriel Inversiones, S.A.

El Embajador de la Unión Europea Eduardo Lechuga acompañado de los Señores Pedro Sánchez Rubal y Juan Felix Huarte mantuvieron una reunión con el Presidente de la UIP y el Jefe de Gabinete para analizar la posibilidad de inversión de dicha empresa española. La misma fue fundada en el año 1927 y se dedica a diversos rubros entre ellos a autopartes, tratamientos de residuos, construcción e ingeniería, energía solar, eólica y biogás, así también a comodities como café, negocios agropecuarios y estacionamiento de vehículos.

Visita del Embajador de Rusia

El Señor Nikolay Tavdumadze, Embajador de la Federación Rusa, realizó una presentación sobre el Foro Económico de San Petersburgo y transmitió la invitación de su Gobierno al Ing. Eduardo Felippo para participar de dicho evento extendiendo la invitación a otros empresarios paraguayos informando que estarán presentes en la reunión los Ministros de Relaciones Exteriores e Industria y Comercio.

Reunión con el Ministro de Hacienda

Se realizó en la sede de la UIP una reunión con el Ministro Santiago Peña y Directivos de diversos gremios empresariales para tratar la situación planteada por el tema de la reelección presidencial y al efecto lograr blindar la economía ante dicha situación. Se expresaron diversas opiniones en contra de la reelección y las consecuencias que traería para la economía. Asimismo, se aprovechó la ocasión para analizar diversas cuestiones como el Impuesto a la Renta Personal (IRP), la venta de bonos en el exterior, capacitación de los auditores fiscales, no aumento de arancel a la importación de la materia prima, la suba de la tarifa eléctrica de la ANDE, el Proyecto de Ley de Jubilaciones y Pensiones, el tema de la falta de Seguridad, la reforma de la Policía Nacional, entre otros.

Reuniones sobre Tarifa de la ANDE

Se realizaron diversos encuentros con el Presidente de la Administración Nacional de Electricidad (ANDE), Señor Victor Romero y su equipo de Técnicos y Asesores para discutir el impacto del aumento de las tarifas establecidas por la Entidad. Se hizo un repaso de los diversos aumentos para las industrias ya que afectaba a algunos hasta el 250%. Se solicito al Presidente de la ANDE que la variación no sea tan abrupta y que sea temporalmente un aumento escalonado. Se decidió que cada sector industrial o empresa afectada haga llegar un documento sobre las dificultades que enfrentan ante la situación y buscar encontrar solución para cada sector.

Reunión con Directivos de Empresa VEMARCORP

El encuentro sirvió para esclarecer ciertos aspectos del Decreto para uso de energía por empresas electro intensivas. La firma está en proceso de instalación de una planta de reciclado de chatarras para producir acero y hierro.

Reunión con gremios de Trabajadores

Se realizó un importante encuentro con diversos gremios empresariales y la participación del Abog. Diego Moreno, para analizar la presentación de un Proyecto de Ley sobre Seguridad Social basado en un órgano supervisor de modelo intermedio; en la seguridad social como derecho humano indivisible y universal; en un órgano supervisor de las prestaciones de servicios a través de la supervisión del Banco Central y un sistema que permita a todos los estamentos estar representados.

Reunión de Rectores y Presidentes de Red de Universidades

Ante la decisión judicial que suspende el efecto de una Resolución del Consejo Nacional de Educación Superior (CONES) en aplicación de la Ley 4995, los responsables de 10 universidades se reúnen para apoyar la decisión del CONES y exigir a los responsables dejen de interferir en las decisiones de otros Poderes del Estado, solo para defender el interés de un grupo que no se adecua a la nueva legislación que efectivamente regulariza el funcionamiento de las universidades. Se emitió un comunicado apoyando la acción del CONES que estaba encuadrado en la Ley y que constituye parte del proceso de control de calidad de la enseñanza superior que está realizando el Consejo.

Reunión con el Ing. Angel Recalde, Director General de Yacyreta

Se realizó un encuentro entre los miembros de la Junta Ejecutiva, el Consejo Directivo y Directivos de otros gremios con el Director General de Yacyreta y Técnicos de la Entidad Binacional para analizar el alcance del Acta de Entendimiento suscripto entre nuestro país y la República Argentina sobre la deuda de la Entidad y los proyectos de nuevas obras sobre el Río Paraná en la región de la Represa. Luego de un amplio intercambio de opiniones y explicaciones, se da un voto de confianza al Ing. Recalde y su equipo.

Reunión sobre Seguridad Nacional

La Unión Industrial Paraguaya (UIP) participó de una importante reunión sobre seguridad en el país. Estuvieron presentes el Dr. Luis Villasanti, Presidente de la ARP, el Ing. Ind. Eduardo Felippo, Presidente de la UIP, el Sr. Beltran Macchi, Presidente de la CNCS, el Dr. Luis María Benítez Riera, Presidente de la Corte Suprema de Justicia, el Senador Eduardo Petta, Vicepresidente del Senado, el Sr. Hugo Velazquez, Presidente de la Cámara de Diputados, el Sr. Juan Carlos López Moreira, Secretario General de la República, los Senadores Luis Castiglioni y Olga Ferreira, la Sra. Ramona Mendoza, Diputada Nacional, el Dr. Enrique Bendaña, Presidente de CERNECO, los Comandantes del Ejercito y de la Policia Nacional, y los Señores Pedro Galli, Manuel Riera y Fernando Serratti de la ARP, así como el Sr. Luis González Arias de la UIP. En la ocasión se realizó un importante intercambio de informaciones sobre el problema que acarrea la falta de seguridad y la actuación de criminales en el norte del país. Entre otras conclusiones se decidió solicitar más presupuesto para la Fuerza de Tarea Conjunta y reforzar el sistema de inteligencia nacional.

Reunión con Empresarios Italianos

Tuvo lugar un encuentro con empresarios italianos interesados en invertir en diversos sectores entre ellos agua corriente, desagüe, transporte urbano, obras de infraestructura como transporte subterráneo y túneles. Los mismos recibieron amplia información de las facilidades que se otorgan en nuestro país para la inversión extranjera, entre ellas la Ley 60/90 y el Decreto 11.771/2000 de Régimen de Materia Prima.

Encuentro con la Asociación de Abogados Laboralistas

Tuvo lugar reunión con miembros de la Asociación de Abogados Laboralistas presidida por el Sr. Elver Ruíz Díaz Carballo, Presidente de la misma, ocasión en la que se analizó la Resolución del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social sobre la exigencia del Certificado de Salud antes de la contratación de trabajadores en las empresas.

Visita de Funcionarios del Fondo Monetario Internacional (FMI)

En la ocasión se analizó la situación del crecimiento del país, que no se refleja en el consumo en general. Se intercambiaron puntos de vista sobre la disminución del interés de la tarjeta de crédito y el efecto para el sector con menos ingreso del país. Asimismo, se converso sobre el tema de la seguridad, de la educación, de infraestructura y sobre el tema de la previsión social (pensiones). Algunos empresarios expresaron la falta de calidad en el gasto público y que muchas obras de infraestructura no se concluyen y no se ven los resultados esperados.

Visita de Funcionarios Franceses

El Sr. Christian Gianella, Consejero Económico y Jefe de los Servicios Económicos del Cono Sur de la Embajada de Francia en la Argentina realizó una visita acompañado del Sr. Ekkaphol Suphanvorranop, Consejero de Trasportes, Infraestructura y Desarrollo Sustentable y la Sra. Fanny Larue, Sección Económica de la Embajada de Francia en Asunción. Los mismos deseaban conocer la situación en general en el país para inversiones en infraestructura y tecnología. Recibieron una amplia información sobre las facilidades existentes para inversiones.

Visita de la Profesora PhD. Christine Faleh

La misma es especialista en Antropología Cultural y está preparando un plan de industrialización del Paraguay para utilizar los recursos provenientes de Itaipú. La Profesora Feleh expuso su plan a corto y mediano plazo y solicitó informe sobre diversos aspectos de la industrial nacional, información que le fue proveída de parte del Presidente de la UIP.

Reunión con Funcionarios del Banco Interamericano de Desarrollo (BID)

En el transcurso del año se recibieron varias visitas de funcionarios del BID pertenecientes a diversos departamentos y servicios del Banco. El interés de los mismos fue recibir la opinión del sector empresarial para el Plan Estratégico de Financiamiento, entre ellos bonos, créditos a largo plazo, financiamiento de infraestructura y otros proyectos encarados por la Institución Financiera.

Reunión con Cámara de Comercio Paraguay Brasil

Se recibió la visita del Presidente de la Cámara Ruben Jacks, acompañado del Sr. Eduardo Vieira y la Sra. Carolina Vergara. Los mismos, expusieron sobre la realización de la Expo Paraguay Brasil, que se realizó en Asunción y de la que participó con un stand la Unión Industrial Paraguaya. La feria contó con la asistencia de empresarios brasileños y paraguayos así como representantes de diversas cámaras del Brasil.

Visita del representante de JICA en Paraguay

El Ing. Hideyuki Yoshid, acompañado de los señores Yukie Murakami y Miky Oishi, presentaron el plan de una visita de inversores japoneses a nuestro país en el mes de enero del 2018. Los mismos, solicitaron la cooperación de la UIP para facilitar los contactos con los empresarios japoneses y paraguayos. Se realizó un intercambio de opiniones sobre los sectores prioritarios de inversión en el país.

Visita de consultores de la Corporación Interamericana de Inversiones

Los Señores Marcelo Paz y Enrique Rebolledo junto con Paula Castillo Martínez mantuvieron un dialogo con el Presidente de la UIP sobre las necesidades y prioridades de inversiones y financiamiento para el sector industrial paraguayo. Se analizó la importancia para la industria nacional de conquistar mercados en el exterior, debido a que el mercado interno es pequeño. En ese sentido la Corporación dispone de créditos a plazos e intereses convenientes para las industrias que desean crecer con miras al mercado exterior.

Reunión con Asociación de Franquicias Argentinas

Un grupo de empresarios poseedores de empresas de Franquicias visitó la UIP para intercambiar informaciones sobre el mercado paraguayo para diversas franquicias. Entre los sectores representados estuvieron los de gastronomía, agencia de viaje, peluquerías, productos de plásticos, cadenas de carnicerías y carteras y zapatos, entre otros. Varias de las empresas ya poseen franquicias en el Paraguay y desean ampliar con otros productos y servicios dado el crecimiento de la economía paraguaya.

Visita del Embajador de México

El Representante Diplomático Fernando E. Ortega, acompañado de los Señores Vladimir Hernández Lara y Mauricio Barbosa Serrato se entrevistaron con el Ing. Eduardo Felippo, Presidente de la UIP quien estuvo acompañado del Jefe de Gabinete, Luis González Arias. En la ocasión, el Embajador Ortega informó de la visita de Estado que realizará el Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, Enrique Peña Nieto en el mes de enero del 2018 acompañado de empresarios de alto nivel de su país. Expresó que el Presidente Peña Nieto deseaba visitar la Unión Industrial Paraguaya para un encuentro con empresarios nacionales y así quedo acordada que la visita se realizará el 18 de enero del 2018.

Visita de la Cámara de Comercio de Resistencia

El Dr. Ernesto Scaglia, Presidente de la Cámara y la Dra. Verónica D. Nielsen, secretaria de la misma acompañados de diversos miembros y empresarios de la ciudad de Resistencia — Chaco Argentino realizaron una visita de cortesía al Presidente de la UIP. Los mismos, participaron del III Encuentro de la MIPYMES realizada en la sede la UIP. Se realizó un interesante intercambio de informaciones y se transmitió el deseo mutuo de cooperación entre la Cámara Argentina y la UIP.



Reunión con el Embajador de la Unión Europea

El representante de la Unión Europea Paolo Berizzi, acompañado del Primer Consejero Robert Steinlechner, realizaron una visita al Presidente de la UIP. El Embajador Berizzi expuso que los 3 ejes de los programas para ayuda al desarrollo sostenible y disminución de la pobreza se basarán en la innovación, la calidad y la productividad, que son los tres elementos que tendrá prioridad en la cooperación europea con nuestro país. Explicó que el sector privado será beneficiario de los programas junto con el sector público que deberán dar los servicios. Las PYMES deben entrar en la escala de valores para aumentar el valor de negocios. Con las Micros avanzar en los agronegocios y trabajar en cadena de valores. Es muy importante poner en marcha el Acuerdo de Facilitación de Comercio así como consorciarse con otras organizaciones.

Visita Delegación de Letonia

El Director General de Asuntos Económicos del Ministerio de Asuntos Económicos de Letonia, Señor Juris Stalmeistars acompañado de la Señora leva Valante, Consejera Encargada de la División de las Américas y el Caribe, estuvieron de visita para analizar las posibilidades de comercio e inversión en nuestro país. Letonia produce madera conclomerada, trabajos de metal, alimentos especialmente lácteos, productos farmaceúticos y se especializan asimismo en instrumentos financieros alternativos, centros logísticos para distribución de productos. Se interiorizaron de las posibilidades del Paraquay y esperan visitar pronto el país para iniciar negocios.



Visita del Presidente del INMETRO

El Señor Carlos Augusto de Azevedo, Presidente del Instituto Nacional de Metrología, Calidad y Tecnología del Brasil acompañado del Señor Jorge A. P. Cruz, Jefe de Asuntos Internacionales del Ministerio de Industria, Comercio Exterior y Servicios, del que depende el INMETRO visitó al Presidente de la UIP, Ing. Ind. Eduardo Felippo, para informar sobre las actividades que desarrolla dicha importante Institución en el Brasil. Estuvo acompañado de la Directora General del Instituto de Tecnología, Normalización y Metrología de nuestro país, la Dra. Lilian Martínez de Alonso. En la ocasión se dio un amplio informe de los programas de cooperación de la INMETRO en nuestro país entre ellos el control volumétrico de barcazas y de pesos en el puerto de Concepción. El establecimiento de un Centro de Desarrollo Tecnológico y de un Centro Experimental de Producción Orgánica en la ciudad de Capitán Miranda.



Reunión con Directivos de la Empresa BASF

Por segunda vez visitan la sede de la UIP para una entrevista de negocios Directivos de la empresa BASF, los Señores Leandro Giansanti, Ricardo Fernández Pancelli, Mauricio Farfán Durand, algunos de cuyos productos ya se comercializan en nuestro país. El lema de la empresa es ofrecer soluciones que promuevan una mayor calidad de vida y confort al ser humano, priorizando productos más sustentables que contribuyen a construir un futuro mejor. Entre los varios sectores económicos que desarrolla la BASF están productos de higiene y salud, transporte, construcción, energía y recursos energéticos, y en cada uno de los sectores señalados desarrollan tecnologías de puntas e innovadoras.

CONVENIOS

Convenio de Desarrollo de Oportunidades Laborales entre el Programa Nacional de Becas de Postgrado en el Exterior «Don Carlos Antonio López» para el Fortalecimiento de la Investigación, Innovación y Educación del Paraguay y la Unión Industrial Paraguaya (UIP).

Siendo la finalidad de este propiciar y fortalecer emprendimientos, programas y proyectos para la cooperación entre BECAL y la UIP en actividades que contribuyan con la misión de BECAL, que tiene como objetivo general contribuir al aumento de los niveles de generación y aplicación de conocimientos en las áreas de Ciencia y Tecnología y los niveles de aprendizaje en la educación a través del mejoramiento de la oferta de Capital Humano Avanzado en dichas áreas.

Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) y la Unión Industrial Paraguaya (UIP).

Se acordó el marco de cooperación para la prestación e intercambio de servicios, en el contexto de la Formación y Capacitación Laboral de los recursos humanos de mandos medios en los diferentes niveles ocupacionales del país, así como la implementación conjunta y coordinada de programas y proyectos de formación para el cumplimiento de los objetivos de cada institución.

Acuerdo EXPO CAPASU 2017 — Cámara Paraguaya de Supermercados (CAPASU) — UIP

Con el fin de ceder un espacio de la CAPASU a "MICRO, PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS – MIPYMES" unidad dependiente de la UIP para montar su stand para el 19° Encuentro de Retailers y la EXPO CAPASU 2017".

Contrato de Joint Venture celebrado entre la Asociación Rural del Paraguay (ARP) y la Unión Industrial Paraguaya (UIP) para la constitución del "Consorcio Expo".

Tiene como objeto ratificar el consorcio sin fines de lucro constituidos por ambas Entidades el 14 de febrero de 1989, a partir de este contrato se denominará "Consorcio EXPO ARP – UIP", y operará bajo dicha razón social para el cumplimiento de sus fines.

Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), la Unión Industrial Paraguaya (UIP), y la Empresa BERSOLID S.A. (CIBERSONS)

Las partes acordaron desarrollar programas tecnológicos, técnicos, pedagógicos y culturales estableciendo un marco de actuación para la colaboración y el logro de propósitos de las mismas.

Acuerdo Marco Internacional entre Confindustria Umbria, Umbria Export Scarl y la Unión Industrial Paraguaya (UIP)

Con el objetivo de promover la difusión de la cultura corporativa como un factor fundamental del desarrollo de la sociedad y los principios de la libre empresa y la libre competencia en las actividades comerciales, en un contexto de reglas claras, transparentes e igualdad de oportunidades para competir entre los sujetos económicos. Además, de profundizar el conocimieto de cuestiones económicas, políticas, sociales, técnicas y comerciales, para fomentar el crecimiento profesional de las empresas de sus países.

Convenio Específico de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) y la Unión Industrial Paraguaya (UIP), el Centro Paraguayo de Productividad y Calidad para la Ejecución del Proyecto de "Oportunidades de Educación Técnica para el Trabajo"

Cuya finalidad es brindar conjuntamente formación técnica profesional a jóvenes de escasos recursos, para su rápida inserción laboral de acuerdo a las exigencias del mercado global.

Convenio de Pasantías entre el Instituto Técnico Superior Centro Paraguayo de Productividad y Calidad — CEPPROCAL denominado ITS CEPPROCAL y la Cámara de Farmacias del Paraguay (CAFAPAR)

Establecer un puente de colaboración entre ambas Entidades para el desarrollo de Pasantías Educativas Laborales en las mismas, a fin de complementar la formación específica adquirida del estudiante en el ITS CEPPROCAL y consolidar así el desarrollo de habilidades sociales y personales relacionadas al ámbito laboral.

Acuerdo de Cooperación entre la Unión Industrial Paraguaya (UIP) y la Asociación de la Pequeña y Mediana Empresa (APYME)

Con el objetivo de desarrollar tareas gremiales, especialmente en el sector de la pequeña y mediana empresa, y promover ante los entes públicos y privados acciones que favorezcan los intereses del sector industrial.

PARTICIPACION EN REUNIONES INTERNACIONALES

Organización Internacional del Trabajo (OIT)

La 106° Reunión de la CONFERENCIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO se realizó en Ginebra, Suiza, del 5 al 15 de junio de 2017. Tuve el honor y la satisfacción de ser el representante titula del sector empleador del Paraguay. Durante la Conferencia se realizó una discusión general sobre la Migración Laboral: Nuevos Contextos y Desafíos de Gobernanza. Asimismo, se celebró la Segunda Discusión recurrente sobre los principios y derechos Fundamentales en el Trabajo y en tercer lugar sobre el Empleo y el Trabajo Decente para la Paz y la Resiliencia.

En cuanto a la Migración Laboral se señaló que es una característica de los mercados de trabajo contemporáneos y del futuro del trabajo. Las agendas políticas nacionales e internacionales asignan cada vez mayor prioridad a la migración laboral. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y el Pacto Mundial para una migración Segura, Ordenada y Regular demuestra la importancia de esta cuestión en el mundo y brindan a la OIT importantes oportunidades para promover su Programa de Trabajo Decente, incluido los principios y derechos fundamentales del trabajo.

En cuanto al Empleo y el Trabajo Decente para la Paz y la Resiliencia se aprobó la Recomendación 205° que entre sus diversos puntos recomendó crear o restablecer un entorno propicio para las empresas sostenibles, teniendo en cuenta la Resolución y Conclusiones relativas a la promoción de empresas sostenibles. Reconoció la importancia de contar con servicios públicos accesibles y de calidad en la recuperación económica, el desarrollo, las iniciativas de reconstrucción, la prevención y la resiliencia.

Respecto a la segunda discusión recurrente sobre los principios y derechos fundamentales del trabajo se elaboraron una serie de conclusiones entre ellas el establecer marcos de políticas, jurídicos e institucionales para dar pleno efecto a los principios y derechos fundamentales del trabajo, así como adoptar políticas para promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos y crear un entorno propicio para las empresas sostenibles, teniendo en cuenta que la actividad empresarial, la inversión y la innovación son los grandes motores de la productividad, el crecimiento económico inclusivo y la creación de empleo.





En la sede de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales CEOE se realizó la reunión 28° de los Presidentes de Organizaciones Empresariales Iberoamericanas. Asistí en representación del Presidente de la FEPRINCO presentando un informe verbal sobre la situación económica, política y social de nuestro país así como lo hicieron los Presidentes de los diversos países representados. En el acto de apertura se dirigieron a los asistentes Juan Rosell, Presidente de CEOE, Erol Kiresepi, Presidente OIE, Marisa Poncela, Secretaria de Estado de Comercio, y Rebeca Grynspan, Secretaria General Iberoamericana. Se analizaron entre los asistentes diversos temas entre ellas las tendencias emergentes en las economías iberoamericanas en 2017-2018; el futuro del Comercio y la Inversión Internacional, las Relaciones Unión Europea y América Latina; el Panorama del G20 y B20 en el 2018; el Observatorio Iberoamericano y el Plan Digital 2020 para Iberoamérica y se aprobó la Declaración de Madrid que entre otros puntos expresa:

- 1. Fomentar un ambiente nacional, regional y mundial favorable a la inversión y el comercio abierto, a fin de promover el crecimiento económico inclusivo, la transparencia, el cumplimiento a la ley, la responsabilidad social y la sostenibilidad de las empresas, en consonancia con los objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030. Especial atención queremos darle a la actuación transparente de las autoridades públicas, los dirigentes políticos, los empresarios y otros grupos sociales. Los empresarios de lberoamérica debemos consolidar la cultura del respeto en la realización de las políticas públicas, el comercio y la inversión.
- 2. Comunicar más y mejor a toda la sociedad los beneficios inherentes a la apertura del comercio y la inversión para la prosperidad y al desarrollo de nuestras sociedades.
 - 3. Fomentar la integración y la apertura de la esfera comercial, contribuyendo de esa forma al desarrollo y la prosperidad.
- 4. Simplificar los trámites y reducir los costos asociados al comercio, establecer políticas tanto comerciales como de inversión, que estimulen el comercio de servicios, y promuevan el desarrollo del comercio digital.
- 5. Renovar su compromiso de respetar las reglas y decisiones de la Organización Mundial del Comercio (OMC) y hacer todo lo que este a su alcance para fortalecer la liberalización del comercio bajo el sistema de la OMC.
- 6. Promover la inversión, con estímulos fiscales suficientes, pero además garantizar la seguridad jurídica indispensable para tutelar debidamente los emprendimientos productivos.
- 7. Hacer efectivos los distintos acuerdos comerciales entre países y regiones, con el objeto de expandir el crecimiento social y económico; revisar todos los obstáculos internos a la exportación de los productos y servicios, en beneficio de la creación de empleos y el sostenimiento de sus empresas.

Que el desarrollo económico sostenido se convierta en el centro de las políticas internas de cada país, convencidos que es el fundamento del progreso de los países y de sus habitantes y el garante de la paz social. Finalmente se realizó el traspaso de la Presidencia del Consejo de Empresarios Iberoamericanos al Señor Antonio Malouf Morales, Presidente del Comité Coordinador de Asociaciones Agrícolas, Comerciales, Industriales y Financieras de Guatemala – CACIF.







Dr. Luis González Arias Jefe de Gabinete



Lic. Camila Candia Asistente



Srta. Camila Escobar Asistente



Sra. Norma ColfferSecretaria de Presidencia

UNIDAD DE PROYECTOS

"Reglas Claras entre la Ciudadanía y el Parlamento"

En el contexto de una sociedad mucho más demandante de conductas y actitudes integras, el Proyecto "Reglas Claras" desarrollado a través del Programa de Democracia y Gobernabilidad implementado por el Centro de Estudios Ambientales y Sociales (CEAMSO) y financiado por la cooperación de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), tiene como objetivo el empoderamiento todos los sectores sociales en el proceso legislativo, a través de la participación ciudadana, de manera a incidir en la toma de decisiones.

Se construyeron dos instrumentos jurídicos por lo cual se conformó un grupo impulsor, integrado por sectores sociales, con el fin de debatir sobre la labor legislativa.

- 1. "PROYECTO DE LEY DE CABILDEO E INCIDENCIA CIUDADANA EN EL PROCESO DE CREACIÓN DE LEYES" para dar mayor espacio a la ciudadanía en el proceso de elaboración de leyes y la regulación de la interacción entre el parlamentario y quienes llegan a él.
- 2. "PROYECTO DE LEY POR EL QUE SE APRUEBA EL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA PARA LOS LEGISLADORES DEL CONGRESO DE LA REPÚ-BLICA" donde se estipularán aquellos compromisos éticos que los ciudadanos crean necesarios en la actividad legislativa.

Etapa de construcción y divulgación de propuestas.

- Taller I y Taller II. Se llevó acabo el 14 y 22 de febrero de 2017 en las instalaciones de la UIP. Fue un espacio de debate, donde se presentaron los borradores de los documentos para su análisis y posterior recopilación de opiniones y sugerencias.
- Talleres de Trabajo por el Interior del país: En los meses de marzo y abril se realizaron 7 talleres donde se presentaron a los participantes los dos anteproyectos de manera a tomar en cuenta sus expectativas en relación a estas herramientas jurídicas, como también la plataforma virtual como una herramienta facilitadora para la participación de ciudadanos de cualquier punto del país. Fueron visitadas las siguientes ciudades: Areguá, Ciudad del Este, Concepción, Encarnación, Villa Hayes, Coronel Oviedo.



- Reuniones con ONGs. El evento estuvo enfocado a diversas ONGs de diferentes sectores como Niñez, Mujeres, Derechos Humanos e Investigación. La presentación de las propuestas se llevó acabo el 8 de mayo de 2017 en la Unión Industrial Paraguaya, luego de un análisis detallado de los documentos se obtuvo aportes significativos.
- Reuniones con miembros del Grupo Impulsor. Se llevó acabo el 26 de mayo en instalaciones de la UIP. En la ocasión se presentaron el Proyecto de Ley de Cabildeo e Incidencia Ciudadana y el Proyecto de Ley por el que se aprueba el Código de Ética y Conducta. Los miembros del grupo impulsor debatieron y trabajaron en el análisis de ambos textos.



Lo que respecta a la última etapa de presentación de los documentos al Congreso, se realizaron audiencias con el Senador Arnaldo Giuzzio y el Diputado Hugo Velázquez, ambos se mostraron muy interesados en acompañar el proyecto expresando que es un buen momento para iniciativas como estas, siendo el Proyecto Reglas Claras un aporte a la consolidación de la democracia.



FDM

El Proyecto "Fortalecimiento y Desarrollo de Micro-emprendedores tuvo como objeto el atraer, seleccionar y apoyar a micro emprendedores a través de un financiamiento no reembolsable acompañado de una educación en gestión empresarial para impulsar su sostenibilidad y sustentabilidad como empresas, teniendo como publico objeto a aquellas microempresas con un grado de formalización y cuya facturación se encontraba dentro de dicha categorización conforme lo especifica la Ley 4457/12 de las MYPIMES.

Fueron 20 las empresas beneficiarias luego de un estricto proceso de pre-selección, quienes percibieron más de un mil millones de Guaraníes de aporte no reembolsables conforme al siguiente detalle:

- Monto Total Asignado a Beneficiarios: 1.040.000.000.
- Monto Asignado a cada Beneficiario (20 Empresas): 52.000.000.
- Monto para la compra de Equipos: 36.400.000

- Monto para Capacitaciones: 15.600.000

Con estos aportes no reembolsables las entidades impulsoras de esta iniciativa han previsto que al menos el 70% de las Microempresas beneficiadas debían consolidar su sostenibilidad cumpliendo con los siguientes criterios o indicadores:

- a- Aumento de ventas/facturación y/o Generación de nuevos Empleos y/o c-Reducción de Costos.
- b- Mejora en la formalización empresarial, según cada caso.

Etapa 1: Concurso de Plan de Negocio "Con vos Paraguay Crece".

Esta Etapa consistió en el lanzamiento de un concurso de planes de negocios denominados "Con vos Paraguay Crece" el cual se extendió por 45 dias, entre octubre y noviembre del año 2015 con intensas jornadas de difusión en distintos puntos del país y en diversos medios de prensa.

Etapa 2: Educación Empresarial y asistencia Técnica:

El componente del proyecto relacionado a la educación empresarial y la asistencia fue ejecutada durante los meses de febrero a julio del año 2016, llegando a desarrollarse 5 Módulos y más de 1.500 hs. De asistencia técnicas y 40 viajes al interior del país, durante la primera etapa.

En cada módulo, los profesionales consultores realizaban asistencia personalizada a cada micro-emprendedores, a fin de que los resultados sean concretos y explícitos en cada caso, según el aspecto o tema desarrollado. Los temas implementados con los beneficiarios de los proyectos fueron:

- 1- Plan Estratégico
- 2- Marketing y Ventas.
- 3- Gestión de Costo.
- 4- Gestión de Calidad.
- 5- Gestión Administrativa

Cabe resaltar que el 80% de los beneficiarios del proyecto se encuentran ubicados en Asunción y el Departamento Central, mientras que el 20% desarrollan sus actividades productivas en otros puntos del país.

Etapa 3: Seguimiento de Resultados.

A fin de asegurar la correcta utilización de los bienes adquiridos, asi como el seguimiento de la aplicación de herramientas de gestión entregadas, se asignaron nuevas asistencias técnicas por más de 400 horas durante la segunda etapa de asistencias técnicas, comprendiendo entre los meses de julio 2016 y a Abril 2017, entre los 20 beneficiarios están: Erauka S.A, Pandioca Di Agostina, Huevos de Codorniz Famacu, Guitarras Borjas, Sebastián Ramírez, Innovapalet, Granola La Rosita, Morena Toro, Miel de Abejas las Viajeras, Arraigo Expreción Audio Visual, Miel de Abeja San Onofre, As-Prefabricado, Reciplast, Kate Creaciones, Taller de Oro y Plata, Imperio de las Mascotas, Arome, Claudia Carolina — Camisas, Guga's Helados y CyberPrint.

Hitos del Proyectos

Este proyecto a lo largo de su implementación ha contado con varios hitos que marcaron su ejecución a favor de los Micro-emprendedores beneficiarios.



RESULTADOS DEL FDM

20 Empresas Beneficiarias

Aporte Financiero G 52 millones c/u + 1.500 horas de capacitación y asistencia técnica

82 % de aumento facturación

Promedio de las empresas beneficiarias, comparativo pre y post intervención

125 % de mejora en la producción

Promedio de las empresas beneficiarias, comparativo pre y post intervención

84 % de aumento de empleo

41 Beneficiarios directos con empleos dignificados con los proyectos apoyados, comparativo pre y post intervención



PROYECTO AL-INVEST 5.0

Actividades y eventos en el marco del Programa Al-Invest 5.0

El Programa AL-INVEST es uno de los proyectos de cooperación internacional más importantes de la Comisión Europea en Latinoamérica. Inició en 1994 buscando atraer inversiones europeas a Latinoamérica y con el tiempo, viendo las realidades de la región, cambió para promover la internacionalización e impulsar la productividad de decenas de miles de micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) de América Latina. En 2015 la Comisión Europea lanzó la licitación para la quinta fase del programa: AL-Invest 5.0: Un crecimiento integrador para la cohesión social en América Latina, y el consorcio de 11 organizaciones internacionales que coordina la Cámara de Industria, Comercio, Servicios y Turismo de Santa Cruz, Bolivia (CAINCO) ganó la licitación para ejecutar el proyecto en toda Latinoamérica.

En el año 2016 la Unidad de Proyectos de la Unión Industrial Paraguaya fue adjudicada con los Fondos Concursables de CAINCO en dos proyectos, en el primero, denominado "Desarrollo de capacidades productivas, empresariales y asociativas en Mipymes de la región mediante la creación de una alianza estratégica inter/intra regional entre Paraguay, Bolivia y España", como Líder del consorcio integrado además por la CADEX Cámara de Exportadores, Logística y Promoción de Inversiones de Santa Cruz Bolivia (Co-solicitante) y FUNDECYT Fundación Fundecyt Parque Científico y Tecnológico de Extremadura España (Co-solicitante).

En el 2do Proyecto la UIP es miembro co-solicitante de un Consorcio conformado por Cofindustria Umbria, Umbria Export, CUIA y 3ª- PTA por Italia, Federación Industrial de Santa Fe FISFE y CONICET representando a Argentina y la UIP y CONACYT por Paraguay en la acción de proyecto denominada A.C.E.I.T.E.S. "Aumentar la Competitividad de las Empresas a través de la Innovación Tecnología y la valorización de la Energía Sostenible".



En el proyecto "Desarrollo de las capacidades productivas, empresariales y asociativas de las MiPymes de la región mediante la asociatividad y vinculación empresarial; el mejoramiento de la productividad y competitividad y el desarrollo de los servicios empresariales enfocados a MiPymes" se abarca los sectores de Confecciones, Alimentos, Cueros y Maderas y sus manufacturas.

Las actividades generadas por el proyecto buscan desarrollar y potenciar las habilidades empresariales y gerenciales en el sector de MiPymes a través de la creación de esquemas asociativos a través de la generación de núcleos empresariales, actualmente se encuentran ya funcionando 3 núcleos en los sectores de Alimentos, Confección y de RSE como eje transversal.

Las actividades de capacitación buscan el fortalecimiento de las capacidades de procesamiento de información de mercados y comercial de productos y servicios, así como la asistencia técnica para el desarrollo de nuevos productos, implementación de nuevas técnicas y tecnologías, apoyando la capacitación sobre la mejora de productos existentes, destacando temas como empaque e innovación, apoyo y participación en ferias internacionales, estas actividades son dirigidas a gerentes, sub gerentes y tomadores de decisión para la mejora constante de los procesos de producción y los procesos de comercialización, promoción y comunicación.

Así también la implementación de políticas y buenas prácticas de RSE en las MiPymes, eje transversal que Al-Invest 5.0 que se incorpora a las empresas como nueva concesión de negocio de valor compartido en las MiPymes que se evidencia en el núcleo de RSE.

Con este proyecto la UIP promueve la asociatividad como primer paso de Innovación y a través de ella comprender que grandes cambios y grandes emprendimientos pueden surgir de la alianza en los sectores que comparten interesen comunes.

En el proyectos A.C.E.I.T.E.S "Aumentar la Competitividad de las Empresas a través de la Innovación Tecnológica y la Valorización de la Energías Sostenible" abarca los sectores de MiPymes y Grandes empresas de la cadena de Agronegocios, algunas actividades vinculadas a este proyecto son: La realización de análisis de la región y del sector, creación de clusters empresariales, Implementación de innovación en las empresas de acuerdo a la Investigación realizada, Transferencia de experiencia y tecnología italiana para creación de un Parque Tecnológico y potenciamiento del sector.

FEBRERO

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
20-02-17	Reunión informativa sobre asociatividad empresarial "Alimentos"	UIP	30
21-02-17	Reunión informativa sobre asociatividad empresarial "Confecciones"	UIP	20
23-02-17	Reunión informativa sobre asociatividad empresarial "Cuero y Madera"	UIP	30
28-02-17	Reunión informativa sobre asociatividad empresarial "Mujeres"	UIP	25

MARZO

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
23-03-17	Charla Informativa sobre Proyecto Al- Invest	IPA	25

ABRIL

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
25-04-17	Conferencia Internacional: Responsabilidad Social Empresarial en la Mipymes.	UIP	100
26-04-17	Conferencia Internacional: Responsabilidad Social Empresarial en la Mipymes.	UIP	75

MAYO

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
24-05-17	Taller de Kaizen y 5S	UIP	60
25-05-17	Taller de Kaizen y 5S	UIP	50
31-05-17	Reunión Informativa Núcleo de RSE	UIP	30

JULIO

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
10-07-17	Taller 1 "Innovación, gestión de cambio" 14:00 – 18:00	UIP	40
	Taller para Gremios "Innovación en los Gremios" 18:30 – 20:00	UIP	40
11-07-17	Taller 2 "Innovación: Diagnóstico y Plan" 08:00 – 12:30	UIP	50
	Taller 2 "Mejora de Productos – Empaque"	UIP	45

AGOSTO

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
03- 08-17	Taller sobre generación de valor desde RRHH y RSE	UIP	45
18-08-17	Conformación y 1ra reunión de núcleo temático de RSE	UIP	32
24-08-17	Networking Birregional Webinar ¿Who is who?	-	20

SETIEMBRE

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
13- 09-17	SEMANA DE LA INNOVACIÓN: "Certificación BIO/ Orgánica", "Estrategias de Internacionalización", "El uso de Energías Renovables"	UIP	70
14-09-17	SEMANA DE LA INNOVACIÓN: Visita a la Empresa INDUPALMA	-	20

OCTUBRE

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
09-10-17	Taller ¿Actos o Impactos? Norma ISO 26000 – Guía para la Responsabilidad Social de las Organizaciones	UIP	35
13 y 14	Encuentro Mipymes (Ciclo de Charlas)	UIP	100
14-10-17	Desfile Núcleo de Confecciones	UIP	50

NOVIEMBRE

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
13-11-17	Tendencia de Mercado y Acceso a Europa	UIP	40
14-11-17	Tendencia de Mercado y Acceso a Europa	UIP	35
15-11-17	Reunión Informativa de la AFD con núcleo de alimentos	UIP	20
21-11-17	Taller de Planificación Estratégica Empresarial I	UIP	52

DICIEMBRE

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	CANTIDAD DE PARTICIPANTES
01-12-17	Presentación del Proyecto A.C.E.I.T.E.S y Mesas Sectoriales	UIP	76
	Mesas Sectoriales "Bioenergía"	UIP	30
	Mesas Sectoriales "COCO"	UIP	34
	Mesas Sectoriales "Alimentos, Oleaginosas, otros"	UIP	42
04-12-17	Taller de Planificación Estratégica Empresarial II	UIP	50
12-12-17	Lanzamiento del Manual Teórico para las Mipymes	UIP	73

PARTICIPACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

- Los días 13, 14, y 15 de junio AL- Invest 5,0 monto un Stand en la Expo Mujeres que Suman que se desarrolló en las inmediaciones del Hotel Sheraton, así mujeres emprendedoras accedieron a información sobre el programa y el apoyo que ofrece a sus emprendimientos.
- Del 5 al 8 de octubre se realizó la Feria FRUTAR 7ma. Feria Internacional de Productos de la ciudad de Formosa, Argentina, esto fue un espacio importante para las empresas del núcleo de Alimentos donde pudieron mostrar sus productos y visualizar las potencialidades y requerimientos del mercado.
- Durante la EXPO Feria de Mariano Roque Alonso 2017, a través del stand AL-Invest 5.0 empresas que forman parte de los núcleos empresariales tuvieron la oportunidad de realizar una exposición de los productos e informar sobre las oportunidades para las empresas con la

vinculación a través del proyecto AL – Invest 5.0.

- En el Marco de la EXPO Feria de MRA Paraguay, se ha realizado la EXPORUEDA INTERNACIONAL DE NEGOCIOS 2017 este evento consto de 2 jornadas de capacitaciones y Ruedas de Negocios con una plataforma digital de negocios y una Guía del Participante 2017 esta edición se realizó en conjunto con CEDIAL y gremios pertenecientes a la ARP y la UIP.
- Los días 13 y 14 de octubre se llevó a cabo el 3er. Encuentro Anual de Mipymes esta iniciativa tuvo el apoyo del Programa AL- Invest 5.0. La temática del Encuentro incluyo: Un área de exposiciones para las empresas, conferencias nacionales internacionales, espacios de consulta con entidades gubernamentales y una rueda de negocios internacional. Las empresas que forman parte del núcleo de confección tuvieron una noche especial con un desfile donde lanzaron sus colecciones 2018 y así aportaron moda e innovación a este encuentro. Las marcas participantes fueron: Golty, Proyack, Maura Marti, Cangel, Águila Dorada, Boutique GS y Pypore.
- REPRESENTACIÓN PARAGUAYA EN LA SEMANA A.C.E.I.T.E.S EN ROSARIO/ BUENOS AIRES ARGENTINA. Del lunes 16 al 20 de octubre se realizó la semana de A.C.E.IT.E.S. en organizada Federación Industrial de Santa Fe FISFE y CONICET.

En el marco del Programa AL – Invest 5,0 en el Proyecto A.C.E.I.T.E.S se realizó la Jornada de Vinculación Tecnológica durante el 17 de octubre en el salón del Instituto de Rosario de Investigaciones en Ciencias de la Educación (IRICE) dentro del predio CONICET donde más de 30 empresas invitadas de la Provincia de Santa Fé compartieron la agenda internacional sobre el alcance del proyecto A.C.E.I.T.E.S.

La Lic. Paloma Fisch presento los avances en la materia siendo esto sobre todo un programa de concientización de la riqueza en valor nutricional y potencia calorífica contenida en este producto nacional que todavía no se colocado como prioridad entre los esfuerzos de las políticas nacionales y los esfuerzos que la UIP ha impulsado para el reconocimiento de Denominación de Origen / Indicación Geográfica del Cocotero o Palma Paraguaya – Mbokaya, siendo parte del proceso de la denominación de producto paraguayo y conformación de un Comité Regulador del Coco.



Semana Europea de la Innovación

Del 1 al 8 de julio se realizó la Semana Europea de la Innovación con el fin de proponer la movilización y el fomento del intercambio entre instituciones latinoamericanas con unos 15 actores de la Innovación, seleccionados en Bélgica, Francia y Alemania Organizaciones empresariales, centros de innovación tecnológica y administraciones locales fueron visitados, combinando talleres y visitas para que las organizaciones empresariales latinoamericanas que participen de la actividad incorporen la Innovación o servicios de apoyo a la innovación, especialmente dirigidos a pequeñas y medianas empresas.

Los temas desarrollados fueron la base para la identificación de necesidades, diseño y desarrollo de nuevos servicios para pymes, abarcando desde el concepto de innovación, ecosistemas de innovación internacionalización de la I+D+I, protección de la innovación, acceso a financiamiento, estrategias de apoyo a la innovación.

Las visitas técnicas y de intercambio se usaron para fortalecer las competencias técnicas de la UIP para implementar un Programa de Innovación para la mejora de la atención de las Mipymes y reforzar las alianzas públicas/privadas y Centros tecnológicos/académicos.

La lic. Nathalie Bordas, Gerente de Proyectos de la UIP fue la persona encargada de acompañar dicha misión.

Misión técnica empresarial a Peruggia Italia en el marco del proyecto A.C.E.I.T.E.S.

A principios del mes de noviembre se realizó una misión Técnica empresarial, a Italia, encabezada por el Ingeniero Eduardo Felippo, Presidente de la UIP. También acompañaron dicha misión el Presidente del Conacyt Ing. Luis A. Lima y la Lic. Nathalie Bodas Gerente de Proyectos de la UIP. Durante una semana se realizaron visitas a diversas instituciones y empresas para la Promoción de acuerdos marco entre empresas, asociaciones empresariales, gobiernos locales y universidades.

FERIA ECOMONDO

Ecomondo es la feria líder de economía verde y circular en el área euro mediterránea. Es un evento internacional con un formato innovador que combina todos los sectores de la economía circular en una sola plataforma: DE LA RECUPERACIÓN MATERIAL Y ENERGÍA AL DESARROLLO SOSTENIBLE.

CENTRO DI RICERCA SULLE BIOMASSE/ UNIVERSIDAD DE PERUGIA

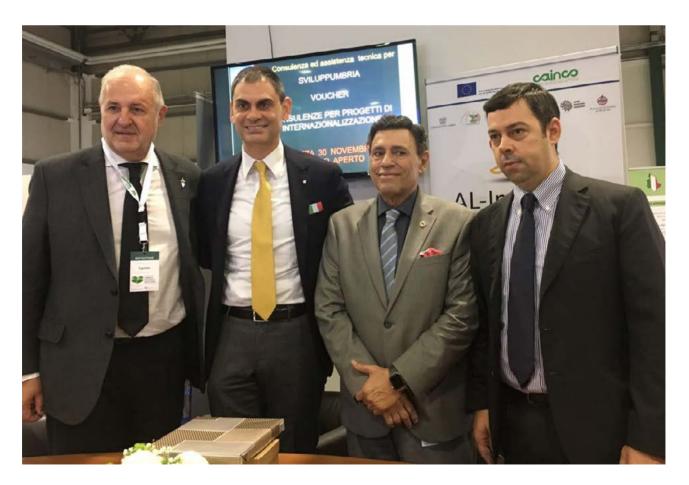
El CRB, el Centro de Investigación de la biomasa, establecido por el Ministerio de Medio Ambiente de la Universidad de Perugia, es el centro de referencia para la investigación italiana sobre los biocombustibles y la biomasa para uso energético.

Tanto en la Universidad como en el Centro de Biomasa (que nuclea investigadores de diversas universidades), se recorrieron diversos laboratorios. En dicha recorrida, nos relataron las diversas temáticas en las que vienen trabajando, así como los servicios técnicos y/o diversos desarrollos, a través de los cuales se vinculan con la industria y/o sector.

NOVAMONT

Las raíces de esta empresa industrial se encuentran en la Escuela de Materiales de Montedison, donde algunos investigadores comenzaron a desarrollar un ambicioso proyecto para integrar la química, el medio ambiente y la agricultura: "Química viva para la calidad de vida".

Hoy tienen una posición líder reconocida internacionalmente en el sector de bioplásticos y bioquímicos y, mediante un nuevo modelo de desarrollo sostenible, promueven la transición de una economía de producto a una economía de sistema, confiando en la utilización de áreas locales y en productos que puede rediseñar sectores completos de aplicaciones, reduciendo los costos de las externalidades ambientales y sociales.



ARCHIMIDE SOLAR ENERGY

Archimede Solar Energy (ASE) es una empresa de la italiana industrial, es una filial del Angelantoni Industrie Group y es parte de la Multinacional japonesa Chiyoda Corporation. y el Grupo Saudita Fal Holdings Grupo Angelantoni.

Es uno de los principales fabricantes mundiales de tubos tubulares para colectores parabólicos solares termodinámicos.

EVENTO UMBRIA BUSINESS MATCHING

Esta fue la tercera edición de Umbria Business Matching and Innovation Place.

El evento organizó: presentación en el país, talleres temáticos, áreas dedicadas a la innovación y la investigación. Con la participación de empresas de otras regiones de Italia y extranjeras

En la feria UmbriExport, se participó de la inauguración de la feria y luego nos reunimos con el presidente de la feria, para exponer las posibilidades de colaboración especifica entre las instituciones. Se participó además del acto de firma del convenio colaboración entre las autoridades de la Feria Umbria Export. la Federación Industrial de Santa Fe y la Unión Industrial Paraguaya

PARQUE 3 A-PTA

Parque Tecnológico Alimentario – Agricultura – Alimentación – Ambiente. El parque es una iniciativa de la región Umbría financiado en el ámbito del Programa Integrado Mediterráneo de la Unión Europea. Es un instrumento de búsqueda y experimentación de técnicas innovadoras dentro del sistema agroindustrial. El parque ofrece como principales servicios las certificaciones de producto y de sistema de gestión de calidad.

Se efectuó una presentación de las características y funciones específicas, asi como la modalidad de financiamiento para su funcionamiento. Adicionalmente se realizó un recorrido por las instalaciones del centro, visitando los diversos laboratorios donde se realizan los análisis necesarios para poder brindar los servicios de certificaciones. Ellos hicieron especial hincapié en la necesidad que existe por parte de las empresas, respecto de las certificaciones que ellos proporcionan, a los efectos de lograr comercializar sus productos en la región y en el extranjero. Seguidamente, se efectuó una reunión para delinear el plan de acción para el proyecto del Mbocaya "coco paraguayo" Durante la reunión se definieron objetivos a alcanzar, herramientas de financiamientos requeridos, plan de trabajo entre otros puntos, para llevar a cabo un análisis de pre factibilidad de un proyecto más ambicioso, el cual consiste en recuperar este producto autóctonos del Paraguay en un marco de colaboración internacional.



Lic. Nathalie BordasGerente de la Unidad de Proyectos



Lic. Paloma Fisch Coordinadora Técnica Proyecto Al Invest 5.0



Srta. Anka KrüsselAsistente de la Unidad de Proyectos



Srta. Rebeca González Asistente de la Unidad de Proyectos



Lic. Lourdes Agüero Encargada Administrativa

ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL 2017

Presidente

Ing. Ind. EDUARDO FELIPPO

Secretaría de Presidencia

Sra. Norma Colffer

Gabinete de la Presidencia Jefe de Gabinete

Emb. Luis González Arias

Asistentes de Gabinete: Lic. Camila Candia

Srta. Camila Escobar

Unidad de Proyectos Gerente: Lic. Nathalie Bordas

STAFF

Coordinadora Técnica Al Invest: Lic. Paloma Fisch

Asistente: Srta. Anka Krüssel **Asistente:** Srta. Rebeca González

Encargada Administrativa: Lic. Lourdes Agüero

Vicepresidente Primero

Arg. LUIS TAVELLA

Vicepresidencia Administrativa

Vicepresidente

Sr. OSVALDO ACHÓN

STAFF

Gerente Administrativo y Financiero:

Lic. Gricelda Villalba Rolón

Encargado de Tesorería: Lic. Francisco Fretes

Contadora: CP Carolina Amarilla

Auxiliar Contable: CP Sandra Lovera, Sr. Luis Balbuena

Auxiliar Administrativo: Sr. Rodney Caceres **Encargada de Cobranzas:** Sra. Rita Medina

RR.HH: Lic. Ever Penayo Informática: Lic. Cristhian Lee

Servicios Generales: Sr. Walter Cuevas/ Sr. Pedro Vera

Cafetería: Sr. Cayo Torres/ Sra. Gladys Perez Porteria: Sr. Hugo Cuevas / Sr. Alexis Ibarra / Edgar

Barrios

Transporte: Sr. Carlos Fichonczuch Limpieza: Sra. Serafina Duarte Cobradores: Sr. Freddy Jara/ Sr. Walter Núñez/

Sr. Jorge Cañete

Vicepresidencia de Asuntos Gremiales

Vicepresidente

ECON. JORGE PAPPALARDO

STAFF

Gerente: Lic. Jacqueline Heilbrunn **Coordinadora:** Lic. Carmen Lavand

Asistentes: Lic. Macarena Espínola / Srta. Alejandra Rojas

Vicepresidencia de Relaciones Internacionales

Vicepresidente Sr. Christian Cieplik

Vicepresidencia de Servicios Empresariales

Vicepresidente

Lic. JUAN CARLOS MUÑÓZ

STAFF

Gerente: Lic. Lorena Fernández

Gte. Área de Capacitación Empresarial:

Lic. Evelvn Bernal

Voluntario JICA: Shoji Matsuki Ichihei Motovama

Coordinador: Lic. Aníbal Giménez

Coordinadora de Atención y Servicios al Cliente:

Sra. Cecilia Leguizamón

Ejecutiva de Ventas - Cursos Abiertos:

Sra. Gloria De León

Supervisora Académica Administrativa:

Sra. Patricia Zalazar

Asistente Administrativo: Melanio Servín Encargado de Logística: Antonio Cardozo

Comunicación v Relaciones Públicas **Coordinador General**

Arq. LUIS TAVELLA

STAFF

Gerente de Comunicaciones y RR.PP.: Lic. Elsa Marecos

Encargada de Prensa: Lic. Cynthia Villalba Encargada Diseño Gráfico: Sra. Pamela Franco Recepción Sede Sacramento: Sra. Luján Gaona

Chofer de Presidencia: Reinaldo Acosta

Fundación Industrial Presidente del Conseio Directivo

Arq. Luis Tavella

Vicepresidente del Consejo Directivo

Sr. César Ayala

Secretario de Actas

Ing. Carlos Rivas

Miembros Titulares

Ing. Ind. Eduardo Felippo Ing. Enrique Vidal Sr. Pablo Mauger Sr. Osvaldo Achón Econ. Luis Flevtas Bogarín

Miembros Suplentes

Lic. Juan Carlos Muñoz Sr. Diego Odonne Sra. Guillermina Imlach

Comité de Vigilancia

Ing. Enrique Vidal Sr. Gustavo Díaz Lic. Carina Daher

Junta de Administración

Director Ejecutivo: Ing. Carlos Rivas Vice Director Ejecutivo: Sr. Osvaldo Achón Tesorero: Sr. Pablo José Mauger

STAFF

Gerente General: Sr. Christyan Trinidad Gerente Administrativo: Lic. Mirta Helman

Encargada de créditos y cobranzas: Lic. Modesta Díaz

Sub Contadora: C.P Patricia Acosta Tesorera: Srta. Ilva Vázquez

Auxiliar de Cobranza: Sra. Lorenza Bogarín

Caiera: Aleiandra González Cobradores: Sr. Mauro Dominguez

Referencistas:

Sra. María Leticia Vera

Camila Gaona

Oficiales de Créditos

- Lic. Aldo López
- Sr. Félix Martínez
- Sr. Juan Carlos Lezcano
- Esteban Bogado
- Victor Olmedo

Sucursal San Lorenzo

Encargada: Esc. Natalia Fichonczuch

Gustavo Reves

• Sra. Eleuteria Samudio

Sra. Alicia Martínez

Oficiales de Créditos:

- Sra. Limpia Delgado
- Sr. Aurelio Marmoleio
- Sr. Claudio Oviedo
- Sr. Isaías Franco

COMISIÓN EXPO

Presidente

Ing. EDUARDO FELIPPO

STAFF

Sr. Ricardo Casola; Coordinador General Adjunto Ing. Miguel Ruiz; Coordinador General Alterno Ing. Silvio Vargas Tompson; Director Adjunto Dpto. de RR PP Ing. Enrique Duarte; Director Adjunto Dpto. de Finanzas Sr. Miguel Angel Flecha; Director Alterno Dpto. de Finanzas Ing. Enrique Vidal; Director Titular Dpto. Técnico Ing. Manuel López Cano; Director Alterno Dpto. Técnico Sr. Martín Sánchez: Director Titular Dpto. Servicios Don Eduardo Barreto; Director Alterno Dpto. de Servicios Lic .Carina Daher ; Director Itinerante

Pabellón Industrial Coordinador

Ara. LUIS TAVELLA

STAFF

Dirección Técnica: Graciela Sánchez Promoción y Ventas: Jacqueline Heilbrunn

UIP JOVEN Presidente

Lic. Sebastián Gorostiaga

Vicepresidente

Diego Velilla

Staff

Secretario: Claudio Pusineri Tesorero: Federico Dos Santos Director Titular: Jimmy Kim Director Titular: Luis Vera Director Titular: Martin Cabral Director Suplente: Cristina Goralewski Director Suplente: Matías Friedmann

Representante ante la Junta: María José Lucero Representante suplente ante la Junta: Jazmín Girala

Damas UIP Presidenta

Sra. CRISTINA DE FELIPPO

STAFF

Sra. Cristina Miranda de Alvarez

Sra. María Julia Spatuzza de Mauger

Sra. Amanda de Thiessen

Sra. Adriana Saieg Viveros

Sra. Montserrat Villalba de Ayala

Sra. Sonia Cantero

Sra. Marcela Squef de Fleytas

Sra. Norma de Rodríguez

Sra. Grisela Fiorio de Díaz

Sra. Aidi Salomón de Cieplik

Sra. María Angélica de Hollanda

Comisión Interinstitucional de Materia Prima Representante

Ing. Ind. EDUARDO FELIPPO

Staff

Sr. Rolando Cardozo

Consejo de Inversiones

Sr. Roberto Eguía

Mesa Sectorial de la Construcción Coordinador General

Ara. LUIS TAVELLA

Consejo Superior UPA

Pdte. del Consejo Superior: Ing. Ind. Eduardo Felippo

Vicepresidente Consejo Superior:

Prof. Dr. Christof Hettich

Miembro Titular por la UIP: Arq. Luis Tavella Miembro Titular por la UIP: Sr. Gerardo Doll

Miembro Titular por la SRH: Prof. Dr. Jörg Winterberg Miembro Titular por la SRH: Dr. Matthias Staat

STAFF

Rector: Prof. Dr. Enrique Bendaña

Decano de Ing. Industrial: Ing. Juan Pablo Nogués, PhD

Decano de la Facultad de Ing. Empresarial:

Dr. Stijn van Der Krogt

Dir. del Centro de Innovación: Ing. Arnoud Cuppens, PhD Directora Acádémica: Lic. Aida Torres de Romero

Coordinación de RR.II.: Econ. Katarina Geisler

VICEPRESIDENCIA Administrativa

Cumpliendo con nuestro compromiso asumido, es grato para mí presentar los puntos más relevantes de nuestra gestión administrativa durante el ejercicio correspondiente al periodo 2017. Este año podemos decir que se ha consolidado el plan de gestión administrativa que hemos comenzado a implementar hace dos años atrás; contamos con una administración cada vez más moderna, donde la sistematización se ha vuelto una exigencia, buscando estar a la vanguardia de la tecnología con miras a optimizar siempre los recursos de la institución. Tenemos proyectado para el siguiente periodo, el pago a proveedores a través de transferencias bancarias. Asimismo, desde enero estará habilitado el servicio de débito automático que ayudará a facilitar el pago de la cuota social de nuestros asociados. Hemos conseguido importantes avances, pero sabemos que existen todavía desafíos que no nos permite conformarnos con los logros ya obtenidos, sino seguir trazando metas, fomentando el trabajo en equipo.

En cuanto al resultado económico, el balance de nuestros ingresos y egresos corrientes arrojan resultados positivos, siguiendo la tendencia de años anteriores. Nuestro flujo de caja es principalmente fortalecido por los ingresos de la cuota social y la Unidad de Certificados de Origen, donde brindamos un servicio preferencial a las empresas que certifican por la UIP; ofrecemos una serie de beneficios, sumado a la excelente atención en horario continuado, hechos que nos posicionan como entidad predilecta por las empresas exportadoras.

En cuanto a los Servicios Empresariales, la Unidad CEPPROCAL, se trasladó a la nueva sede en San Lorenzo, a mediados del mes de mayo, esto le ha generado ciertos altibajos, propios del proceso de un cambio, no obstante arrojó un balance positivo para el primer año en su nueva casa. De igual forma, nos hemos dedicado a controlar puntillosamente el flujo de fondos de los diferentes eventos llevados a cabo por nuestra institución; hemos trabajado en administrar celosamente los recursos de la UIP Joven, de sus diversas actividades durante el año, así como los fondos de los proyectos nacionales e internacionales que nuestra institución tiene en ejecución.

No podríamos dejar de mencionar que se administraron los recursos en el año de manera a cumplir con los compromisos corrientes de la UIP y poder seguir invirtiendo en la edificación de la nueva sede en San Lorenzo; en el edificio llevamos invertido Gs 7.372.525.879.- y tenemos aún trabajos pendientes que cuantificar para el periodo de recepción final.

Asimismo, nuestra sólida estructura financiera, que hemos constituido a lo largo de estos años, nos permitió aprovechar interesantes ofertas de inmuebles en la zona, en cercanía a la edificación y fueron adquiridos un terreno y dos departamentos, invirtiendo un total de Gs. 1.122.955.665.- en las compras. También este año se ha realizado inversiones en nuestro Pabellón Industrial de la Expo Gs. 143.010.546.-, para las mejoras de las instalaciones en general. En la sede Sacramento, se invirtió en mamparas divisorias para el nuevo salón que alcanzaron U\$ 57.980,00.- incluidos trabajos de gestión de la obra, colocación y pintura.

En cuanto a las colocaciones de certificados de ahorros, cerramos el periodo con Gs. 5.750.000.000 y U\$ 870.000,00 que nos redituaran ganancias significativas en los primeros meses del próximo ejercicio. Fue un año de gran esfuerzo de todos y estamos satisfechos de haber cumplido con el compromiso asumido.

Gracias a la colaboración y constante acompañamiento de mis compañeros, de manera especial al Sr. Gustavo Díaz, que muchas veces tuvo que postergar sus actividades diarias para atender las necesidades de la UIP, al Ing. Enrique Vidal, Sr. Martin Sánchez, Abog. Juan Andres Fernandez y demás miembros de la Comisión Revisora, quienes brindaron su tiempo para las reuniones semanales durante el año y que contribuyeron con sus ideas al fortalecimiento de nuestros sistemas de control interno.

Ponemos a disposición de los asociados nuestro balance que al igual que en años anteriores esta auditado por la empresa NGC Consultores.



Sr. Osvaldo Achón Vicepresidente administrativo



Lic. Gricelda Villalba Rolón Gerente Administrativo y Financiero



Lic. Francisco FretesEncargado de Tesorería



CP Carolina AmarillaContadora



CP Sandra LoveraAuxiliar Contable



Srta. Paz Villalba Auxiliar Contable



Sr. Rodney CaceresAuxiliar Administrativo



Sra. Rita MedinaAsistente de Cobranzas



Lic. Ever Penayo Encargado de RR.HH.



Lic. Cristhian Lee Encargado del Dpto. de Informática



Sr. Walter CuevasServicios Generales



Sr. Pedro Vera Asistente de Certificaciones



Sr. Cayo Torres Cafetería



Sra. Gladys Perez Cafetería



Sr. Hugo Cuevas Seguridad



Sr. Alexis Ibarra Seguridad



Sr. Edgar Barrios Seguridad



Sr. Carlos Fichonczuch Transporte



Sr. Inocencio Duarte Jardinería



Sra. Serafina Duarte Limpieza



Sr. Freddy Jara Gestor



Sr. Jorge Cañete Gestor



Sr. Walter Núñez Gestor

VICEPRESIDENCIA DE ASUNTOS GREMIALES

La Vice Presidencia de Asuntos Gremiales representada por el Econ. Jorge Pappalardo, es la encargada de la planificación y supervisión del crecimiento Gremial de la Unión Industrial Paraguaya, desarrollar un auténtico ejercicio de consenso y compromiso, buscando instalar un proceso de largo plazo para dinamizar los diferentes sectores en pos del cumplimiento de los objetivos trazados.

Reuniones con Gremios e Instituciones

Con el fin de seguir fortaleciendo la comunicación y sobre todo establecer líneas de trabajo con miras a mejorar el desempeño de cada uno de los gremios socios, el Econ. Jorge Pappalardo ha dado seguimiento al ciclo de reuniones con representantes de diversas instituciones. En dichos encuentros los representantes de gremios manifestaron sus inquietudes, dificultades, planes y proyectos internos y externos, elaborando nuevas estrategias en base a cada problema planteado.

La Unidad Gremial y el Equipo de Proyectos de la UIP trabajo en forma conjunta para brindar a los socios las oportunidades de capacitaciones y beneficios para las empresas y gremios, en los rubros de CUERO, MADERA, ALIMENTOS y CONFECCIONES y ACEITES.



La ASOCIACION NACIONAL DE ELECTRICIDAD - ANDE, puso a disposición de los socios de la UIP un staff de técnicos que atendieron los reclamos de la suba excesiva del consumo energético por la que atraviesan los industriales. Empresas como SUPER SPUMA DEL PARAGUAY SAECA, MASERG S.A., AMAMPLAST SA, CIAGROPA, SANCAYSRL, FARMACO SA, TECNOMYL SA, INDUSTRIAL DELIGHTS SA, RECINPAR, ORGANITEC FERTILIZANTES SA, ISOPAR SRL, UNPAR SA, etc., fueron atendidas en forma personalizadas por los técnicos de la entidad.



Directivos y empresas del rubro de la construcción se reunieron con la delegación de 13 empresarios italianos, provenientes de sectores de infraestructura, construcción y energía a fin de presentar las oportunidades de inversión en nuestro país.



Por otro lado, los representantes de ASOCIACION DE TRANSITARIOS DEL PARAGUAY Y OPERADORES LOGISTICOS – ATOLPAR, el Sr. Alessandro Molfesi, el Sr. Agustín Garcia y la Sra. Alessandra Molfesi mencionaron que atraviesan por varias dificultades en el rubro, puesto que la DINAC no cuenta con alineación que exija por lo menos un mínimo para exportar. El gremio podría actuar como un ente capacitador para las empresas que desean incursionar en el rubro, pero sería ideal que dicha capacitación sea una exigencia para pertenecer al rubro.

La nueva Representante de la ASOCIACION PARAGUAYA DE EMPRESARIAS, EJECUTIVAS Y PROFESIONALES – APEP, la Sra. Celia Lezcano Flores mantuvo una reunión con el Econ. Jorge Pappalardo, en la cual se puso a disposición para trabajos en conjunto, además resalto los objetivos de lograr el empoderamiento de la mujer a través de diferentes proyectos que vienen realizando desde la asociación, para lo cual solicita el apoyo de la UIP.

A través de las gestiones realizadas por el Econ. Jorge Pappalardo, Vicepresidente Gremial, se ha conformado la MESA SECTORIAL DE ENERGIA ELECTRICA, cuyos integrantes son los siguientes gremios y empresas: CAMARA PARAGUAYA DE PROCESADORES DE OLEAGINOSAS Y CEREALES — CAPPRO - Abog. Sandra Noguera; ASOCIACION PARAGUAYA DE ENERGIAS RENOVABLES — APER - Ing. Eduardo Viedma; CAMARA VIAL PARAGUAYA — CAVIALPA - Sr. Joaquín Fernández; CAMARA DE EMPRESAS CONTRATISTAS DE OBRAS ELECTRICAS — CECOEL - Ing. Enrique Duarte; GUARANI ENERGIAS RENOVABLES S.A. - Sr. Raúl López; CAMARA PYA. DE AIRE ACONDICIONADO, REFRIGERACION Y VENTILACION MECANICA —CAPAREV - Sr. Marcos Mikelj; CENTRO DE CONSTRUCTORES DE OBRAS DEL PARAGUAY — CENCOPAR; Arq. Julio Mendoza; ASOCIACION DE COMERCIANTES E INDUSTRIALES DE CONCEPCION — ACIC - Sra. Zu Vargas Mediana, INSTITUTO DE PROFESIONALES PARAGUAYOS DELSECTOR ELÉCTRICO — IPPSE - Ing. Héctor Richer B.



Luego de la primera reunión, la Mesa Sectorial acuerda elaborar un Comunicado de la UIP a la opinión pública, alertando sobre las necesidades energéticas futuras pero cercanas, del Paraguay, para lo cual solicitan al INSTITUTO DE PROFESIONALES PARAGUAYOS DEL SECTOR ELECTRICO - IPPSE, llevar a cabo una presentación del informe técnico sobre REQUERIMIENTOS DE GENERACION ELECTRICA DEL PARAGUAY del periodo 2017 – 2036 en la UIP a través de los Ingenieros Héctor Richer Becker y Leopoldo Lamas Marecos.



Bajo las directivas del Econ. Jorge Pappalardo, Vicepresidente Gremial, se ha conformado una MESA SECTORTIAL DE CREDITOS INDUSTRI-ALES Y EMPRESARIALES, en cuya primera reunión han participado los siguientes gremios: ASOCIACION INDUSTRIAL DE CONFECCIONISTAS DEL PARAGUAY – AICP - Sr. Luis Llamosas y Sr. Luis Salomón; CAMARA DE EMPRESAS PARAGUAYAS DE LA ALIMENTACION – CEPALI - Dr. Carlos Insfran Micossi; CAMARA PARAGUAYA DE MOLINEROS – CAPAMOL - Sr. Johnny Hildebrand; CAMARA DE LA INDUSTRIA DEL CALZADO PARAGUAY – CICPAR - Sr. Elder Otazo; CAMARA DE INDUSTRIAS NACIONALES DE DEFENSIVOS AGRICOLAS – CINDA - Sr. Victor Arguello (CIAGROPA) y el Ing. Agr. Juan Carlos Caporaso (CIAGROPA); CAMARA PARAGUAYA DE LA INDUSTRIA CERAMICA - Ing. Cesar Ayala; CENTRO DE CONSTRUCTORES DE OBRAS DEL PARAGUAY – CENCOPAR – Arq. Julio A. Mendoza; CAPITAL MARKETS CBSA - Sr. Gustavo Sanabria.



Asimismo, se estarían involucrando a más Instituciones como el Banco Central, el Ministerio de Hacienda, la Secretaria Técnica de Planificación, BNF, AFD, etc. de modo a crear una política de estado favorable para la producción nacional ya que el Paraguay proyecta un crecimiento económico del 4% para el 2018.

Como resultado de la conformación de la Mesa Sectorial de Creditos Industriales y Empresariales, se solicitó al Presidente del Banco Nacional de Fomento, Lic Carlos Pereira Olmedo y técnicos de la entidad financiera, realizar una presentación sobre las oportunidades de créditos que tienen para las empresas socias de la UIP.



En cuanto a la reunión mantenida con el MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO, los representantes de la CAMARA DE INDUSTRIAS NACIO-NALES DE DEFESIVOS AGRICOLAS - CINDA, lng. Agro. Edgar Esteche, lng. Agro. Juan Carlos Caporaso y el Dr. Claudio Pusineri, y la CAMARA DE LA INDUSTRIA QUIMICA FARMACEUTICA DEL PARAGUAY — CIFARMA, Lic. Gerardo Garcia, presentaron inquietudes que guardan relación con la posibilidad de socializar la resolución sobre el Régimen de Materia Prima.

Asimismo, los representantes de la CONFEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES TURISTICAS DE AMERICA LATINA — COTAL, la Sra. Gloria Marín y la Sra. Rosana Zárate solicitaron el apoyo de la UIP ante un proyecto que consiste en crear "CIUDADES MAGICAS" modelo copiado de México para atraer turistas y promover el rubro. La principal problemática por la que atraviesan es la falta de conectividad en el Aeropuerto Internacional Silvio Pettirossi, dicha problemática se da a partir de la tarifa del 6% que deben abonar las líneas áreas por sobre los tickets vendidos, sistema obsoleto que ya no se aplica en ningún país de la región.

Dentro de las convocatorias realizadas por la Unidad Gremial podemos mencionar a la conferencia de prensa realizada por la ASOCIACION DE AVICULTORES DEL PARAGUAY – AVIPAR, en la cual expresaron su preocupación debido al ingreso de productos avícolas de contrabando, donde más de 3.500 familias en forma directa están siendo perjudicadas en la avicultura nacional. Se estima que 2 millones de kilos por mes del consumo de pollos, equivalente a 14 mil millones de guaraníes están ingresando al país desde el Brasil sin ningún control sanitario.



Varios socios de la UIP han participado de la FERIA INTERNACIONACIONAL DE FRANQUICIAS DEL PARAGUAY 2017, realizada en el Centro de Convencional Mariscal – Asunción. El evento reunió a más de 40 marcas del sector Franquicias a nivel nacional e internacional, además de un interesante ciclo de conferencias y un amplio sector de empresas expositoras.

Asimismo, los Presidentes de gremios asociados a la UIP, fueron invitados a un taller sobre "INNOVACIÓN EN LOS GREMIOS", que se llevó a cabo en la UIP con especialistas internacionales. Con este tipo de taller se buscó cubrir elementos claves del concepto de innovación para su puesta en práctica al interior de las organizaciones empresariales y facilitar herramientas para el desarrollo e implementación de la Innovación como Gestión de Cambio Empresarial. Participaron del mismo 15 gremios asociados a la UIP.



Otro tema muy importante al que fueron convocados los sectores Empresarial, Sindical y de Cajas de Jubilaciones, Pensiones y Asociaciones Mutuales, fue para consensuar el anteproyecto de Ley que establece el Sistema Nacional de Seguridad Social y crea la Superintendencia de Seguridad Social.



Por su parte, FEPPRINCO llamo a todos los colegas del sector empresarial a participar de la CONFERENCIA DE PRENSA a los efectos de manifestar la gran preocupación por lo que está viviendo el país e insistir en las nefastas consecuencias que puede traer la Ley de Subsidio. En dicha oportunidad participaron más de 80 empresas. No podemos dejar de mencionar a Conferencia de prensa del Sector Empresarial, referente a la Ley de condonación a la deuda campesina y veto presidencial de la misma, en la cual participaron las empresas y gremios socios de la UIP.

Asimismo, gremios empresariales se reunieron para reclamar que el Presupuesto General de la Nación no sobrepase el tope fiscal y que se tenga en cuenta la propuesta de la ministra de Hacienda, Lea Giménez. En dicha oportunidad, el sector emitió un comunicado al respecto.



Capacitación gratuita para socios

En la UIP somos conscientes de que la educación continua cimienta nuevos y mejores logros en nuestras organizaciones y empresas, por lo cual en un trabajo conjunto con el Centro Paraguayo de Productividad y Calidad (CEPPROCAL) y la Unidad Gremial, se han realizado 8 capacitaciones gratuitas con un total de 240 personas, dirigido exclusivamente a los SOCIO DE LA UIP. Estas capacitaciones surgen gracias a las solicitudes recibidas de algunos asociados y fueron programadas de acuerdo a las necesidades expuestas por ellos.





Calendario Tentativo de Cursos Gratuitos 2017 para Socios UIP

Inicio	Curso Modular		
14 al 16 de marzo	Manejo de quejas y reclamos		
18 al 20 abril	RESCILENCIA		
23 al25 mayo	Propiedad Intelectual		
13 al 15 junio	Comunicación Eficaz y Oratoria		
25 al 27 julio	Atención al cliente y manejo de actitudes		
8 al 10 agosto	Ventas Profesionales y el Arte de Cobrar		
19 al 21 setiembre	Redacción empresarial con énfasis en medios tecnológi	cos	
24 al 26 octubre	Marketing Estratégico para Pymes		
21 al 23 noviembre	Primeros auxilios pre hospitalarios		
12 al 14 diciembre	Técnicas de supervisión y mejora continua		
De 18:00 a	20:30 hs. Carga Horaria: 7,5		

Cabe mencionar, la incorporación de nuevos Gremios como ser ATOLPAR - ASOCIACION DE TRANSITARIOS DEL PARAGUAY Y OPERADORES LOGISTICOS, CAMARA PYA DE SUPERMERCADOS - CAPASU y la ASOCIACION DE LA CAMARA DE CABLE OPERADORES DEL PARAGUAY.

Así mismo durante el año hemos visitado varias empresas en distintas partes del país, confirmando sus necesidades y problemáticas, a lo cual hemos acompañado a los propietarios a las diversas Instituciones del Estado, buscando solucionar los mismos.





Econ. Jorge Pappalardo Vicepresidente de Asuntos Gremiales



Lic. Jacqueline HeilbrunnGerente



Srta. Carmen Lavand Coordinadora



Lic. Macarena Espínola Asistente



Srta. Alejandra Rojas Asistente UIP Joven

MESA SECTORIAL DE LA CONSTRUCCIÓN

I Arq. Luis Tavella, Coordinador General de la MESA, convoco a los integrantes de la misma a varias reuniones durante en el año 2017, para intercambiar información y en consecuencia ver qué acciones podrían llevarse adelante para apoyar a la Industria Paraguaya.

Dentro de esas acciones podemos citar algunas:

Miembros de la mesa sectorial recibieron a una reunieron a una delegación de 13 empresarios italianos, provenientes de sectores de infraestructura, construcción y energía a fin de presentar las oportunidades de inversión en nuestro país.



Por su parte la SENAVITAD envió una nota informando que ha iniciado el proceso del llamado a LICITACION PUBLICA NACIONAL de la "Construcción de 650 Viviendas de interés social en asentamientos rurales del Paraguay en los departamentos de Caaguazú, Alto Paraná, Canindeyú, Itapúa y Cordillera" y al mismo solicito los buenos oficios de realizar una amplia difusión y participación a los miembros de la UIP y de la Mesa Sectorial de la Construcción.

Asimismo, el INTN convoca a participar del "Comité Técnico de Normalización CTN 17 "Construcciones" Subcomité "Cemento" para la ela boración de la Norma Paraguaya de pared y losa de hormigón celular estructural moldeada en el sitio para la construcción de edificaciones", cuyos representantes por parte de la Mesa Sectorial de la Construcción fueron el Ing. Antonio Aranda y el Ing. José Luis Vinader.

Otro tema de suma preocupación para todo el sector fue lo manifestado por los miembros tales como el no aporte al IPS por parte de las empresas extranjeras, la informalidad en los diferentes trabajos, materiales que ingresan con gravámenes especiales lo cual va en deterioro a la industria nacional, la municipalidad acepta proyectos sin una buena supervisión y otros.

Para hacer frente a las diversas problemáticas planteadas, acuerdan en trabajar en un PLAN ESTRAGICO PARA LA MESA SECTORIAL DE LA CONSTRUCCION, el cual ayude a delinear las metas y plazos a seguir. En tal sentido, tres empresas presentaron sus propuestas y la asignada fue SEI CONSULTING, representada por el Econ. Amilcar Ferreira. En tal sentido, se han llevado a cabo varios Talleres entre los integrantes de la Mesa y el Econ. Ferreira, cuyo resultado se ha presentado a través de una convocatoria de prensa el 20 de diciembre del corriente año. Durante la convocatoria de prensa se presentó lo siguiente:

La Mesa Sectorial de la Construcción de la Unión Industrial Paraguaya, que nuclea a industrias, profesionales de la construcción y proveedores de materias primas e insumos para infraestructura presentó las acciones futuras a ser encaradas en el 2018 con el fin de convertirse en participantes activos de las obras que se realizarán en el futuro.

Con la presentación de una nueva imagen, buscan obtener mayor visibilidad en los diferentes ámbitos concernientes a obras, tanto públicas como privadas, mediante la conformación de mesas de trabajo sobre obras edilicias y viales, viviendas sociales, y distribución del sistema eléctrico, planteando a través de estos planes concretos para el desarrollo.

- La Mesa Sectorial de la Construcción está compuesta por:
- La Cámara Vial Paraguaya
- El Centro de Industriales Metalúrgicos
- La Cámara Paraguaya del Hormigón Elaborado
- La Cámara Paraguaya del Aire Acondicionado, Refrigeración y Ventilación
- La Cámara Paraguaya del Aluminio y del Vidrio
- La Cámara Paraguaya de la Construcción
- La Cámara Paraguaya del Mosaico
- La Cámara Paraguaya de la Industria Cerámica
- La Cámara de Empresas Eléctricas
- La Cámara Paraguaya del Asfalto
- La Asociación de Profesionales de la Construcción
- La Asociación Paraguaya de Arquitectos



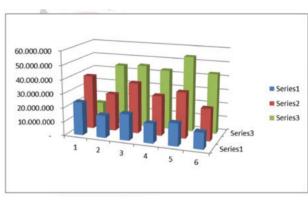


Arq. Luis TavellaCoordinador de la
Mesa Sectorial

OFICINA ALTO PARANA

EMISIÓN DE CERTIFICADOS DE ORIGEN

- Durante el transcurso del Año 2017, siguiendo con los múltiples servicios brindados por la UIP, hemos llegado a más, alcanzando un excelente nivel de crecimiento en muchos ámbitos, en especial énfasis en la emisión de Certificados de Origen.
- Cabe mencionar la importante fusión y aumento de nuevos mercados en el sector cárnico, además de otras industrias como sector textil, cosméticos, hidráulico, luminaria, estructuras prefabricadas, etc. logrando así un gran salto en nuestros servicios, teniendo en cuenta que es de vital importancia para las empresas exportadoras.
- Gracias a ello hemos crecido en el segundo semestre un 40% más, con respecto al 2016. La captación se basó en apoyo a necesidades, brindando toda ayuda y asesoramiento tanto para la carga o requisitos necesarios para la emisión de certificados.





Las empresas (socias y no socias) se mostraron muy agradecidas por el apoyo constante brindado por ésta filial y sin ningún costo.

• Todo esto llevó a la UIP a ser la principal elección, reflejándose en la tabla a continuación:

RECAUDACIÓN								
MES	CONCEPTO	2015	2016	2017	TOTAL			
JULIO	CERTIFICADO DE ORIGEN	19.905.500	23.144.800	14.366.479	A partir del 17/07/2017			
	CUOTA SOCIAL	3.800.000	15.467.500	-	14.366.479			
8 AGOSTO	CERTIFICADO DE ORIGEN	14.603.500	21.217.000	38.153.482				
	CUOTA SOCIAL	1.300.000	5.584.000					
	CEPPROCAL			6.020.000	44.173.482			
SEPTIEMBRE	CERTIFICADO DE ORIGEN	16.235.000	26.289.500	35.848.780				
	CUOTA SOCIAL	2.500.000	9.900.000	9.384.000				
	CEPPROCAL				45.232.780			
OCTUBRE	CERTIFICADO DE ORIGEN	13.962.500	21.894.000	35.170.790				
	CUOTA SOCIAL	-	6.700.000	7.860.000				
	CEPPROCAL				43.030.790			
	JULIO AGOSTO SEPTIEMBRE	JULIO CERTIFICADO DE ORIGEN CUOTA SOCIAL CERTIFICADO DE ORIGEN CUOTA SOCIAL CEPPROCAL SEPTIEMBRE CERTIFICADO DE ORIGEN CUOTA SOCIAL CEPPROCAL CUOTA SOCIAL CUOTA SOCIAL	MES CONCEPTO 2015 JULIO CERTIFICADO DE ORIGEN 19.905.500 CUOTA SOCIAL 3.800.000 AGOSTO CERTIFICADO DE ORIGEN 14.603.500 CUOTA SOCIAL 1.300.000 CEPPROCAL 16.235.000 CUOTA SOCIAL 2.500.000 CUOTA SOCIAL 2.500.000 CEPPROCAL 13.962.500 CUOTA SOCIAL -	JULIO CERTIFICADO DE ORIGEN 19.905.500 23.144.800 CUOTA SOCIAL 3.800.000 15.467.500 AGOSTO CERTIFICADO DE ORIGEN 14.603.500 21.217.000 CUOTA SOCIAL 1.300.000 5.584.000 CEPPROCAL SEPTIEMBRE CERTIFICADO DE ORIGEN 16.235.000 26.289.500 CUOTA SOCIAL 2.500.000 9.900.000 CEPPROCAL OCTUBRE CERTIFICADO DE ORIGEN 13.962.500 21.894.000 CUOTA SOCIAL - 6.700.000	MES CONCEPTO 2015 2016 2017 JULIO CERTIFICADO DE ORIGEN 19.905.500 23.144.800 14.366.479 CUOTA SOCIAL 3.800.000 15.467.500 - AGOSTO CERTIFICADO DE ORIGEN 14.603.500 21.217.000 38.153.482 CUOTA SOCIAL 1.300.000 5.584.000 - CEPPROCAL 6.020.000 6.020.000 SEPTIEMBRE CERTIFICADO DE ORIGEN 16.235.000 26.289.500 35.848.780 CUOTA SOCIAL 2.500.000 9.900.000 9.384.000 CEPPROCAL - - OCTUBRE CERTIFICADO DE ORIGEN 13.962.500 21.894.000 35.170.790 CUOTA SOCIAL - 6.700.000 7.860.000			

11	NOVIEMBRE	CERTIFICADO DE ORIGEN	14.664.000	27.925.500	35.248.886	
		CUOTA SOCIAL	1.400.000	4.850.000	10.750.000	
		CEPPROCAL			7.950.000	53.948.886
12	DICIEMBRE	CERTIFICADO DE ORIGEN	10.525.000	17.909.500	33.051.320	
		CUOTA SOCIAL	1.200.000	4.950.000	10.012.000	
		CEPPROCAL			-	43.063.320
			100.095.500	185.831.800	243.815.737	

ACTIVIDADES

CURSOS CEPPROCAL

No menos importante, la gestión de la UNIDAD DE CAPACITACIÓN EMPRESARIAL – CEPPROCAL, como reza su espíritu "la capacidad competitiva de las empresas depende en gran medida del conocimiento y la competitividad de su capital humano".

Por ello se han lanzado cursos según necesidades y demandas, teniendo muy buena receptividad. Entre ellos podemos citar:

- Curso Cerrado "COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO" (ESSENTRA)
- Curso "BUENAS PRÁCTICAS DE MANUFACTURA" (XTREME S.R.L.)
- Curso sobre gestión de compras y gestión de sistemas de salud y seguridad ocupacional (Tabacalera del Este)
- Tabacalera Hernandarias- CEPPROCAL.
- Curso Cerrado "COMUNICACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO" (ESSENTRA).

Certificado - Fujikura Automotive Py S.A.

Entre otras actividades se menciona la participación en actividades de empresas asociadas , una de ellas al «Congreso Vial». Donde fuimos cordialmente invitados por FUJIKURA S.A.,

Por otra parte con la visita de Directivos al Alto Paraná, escuchando necesidades de varios sectores a través de visitas y reuniones, siempre con el fin de marcar un mayor apoyo y acompañar el gran crecimiento de la región y más en CDE.

- Visita sede Itaipù.
- Reunión con el Intendente de Hernandarias y Comitiva, con la presentación de «ARAUCARIA» Ciudad Industrial.
- 3. Reunión con Directivos de la Cámara de Empresarios, con exposición de inquietudes como gremio.
- 4. Visita planta Koumei,
- Heima Solutions S.A.,
- 6. Parque Industrial Km 11, Textil Santa Catarina,
- 7. Centro Educativo Emmanuel, entre otras.



Sr. Benicio AguileraPresidente Oficina Alto Paraná



Lic. Ruth ZapatiniGerente

OFICINA GUAIRÁ

En el mes de abril se realizó la Asamblea General Ordinaria donde se procedió a la elección y renovación del Consejo Directivo, quedando la misma conformada de la siguiente manera:

Presidente; Dr. Mario A. Estigarribia M, Vicepresidente; Dr. Nery González, Secretario; Ing. Luis María Ocampos, Tesorero; Sra. Erlinda Alderete. Los Miembros titulares: Claus Escher, Alfredo Langraff, Wilfrido Metzinger, Roció Segovia, Lic. Raúl Girala, y los Miembros suplente el Señor Arturo Casañas y Erenio Cubilla.

El presidente de la Filial informa sobre sus proyectos a realizarse en el transcurso del año tales como: cursos de capacitaciones y seminarios, ver las necesidades de cada uno de los socios y trabajar sobre ello, buscar la posibilidad de realizar una Expo Feria. Se ha contactado con la Municipalidad local y departamental para identificar a las Empresas Registradas como Industrias a fin de invitarlos a formar parte de nuestra membrecía.

Además la Comisión Directiva ha recibido a solicitud del Dr. Pedro David Britos Espínola, pre candidato a Gobernador del Guiara por el movimiento Honor Colorado para presentar su plan de Gobierno año 18/23. El mismo conto con la presencia de otros invitados del mundo Empresarial de la comunidad. Primeramente el Presidente se reunión con el Dir. Del Snpp Regional Guaira Leonardo González que tuvo buena disposición para trabajar con la Filial. Se realizó una lista de los cursos disponibles, accesibles para los interesados y también de acuerdo a lo que necesitaban los socios.

EL presidente requiere el curso de capacitación de mozos de salón ya que el turismo en el Departamento del Guaira está en Constante Crecimiento. Curso que finalizo con éxito en el mes de diciembre entregando a los participantes sus respectivos certificados. Además de que para nuestro mayor crecimiento tuvimos la membrecía de un nuevo socio en la filial Guaira el Señor Fernando Clavería que cuenta con una parquetera en la ciudad de Mbocayaty.

En una de las convocatorias que tuvo la Comisión Directiva en el Salón Privado del Restaurante Ña China, el presidente mantuvo una reunión y tuvo la invitación de parte del Lic. Cesar Sosa Presidente de la firma CLS y el Dr. Carlos González Leibson, Presidente de la ARP Guaira para participar en la Expo Feria 2017 a Realizarse en la ciudad de Mbocayaty Departamento del Guaira del cual se tuvo activa participación con más de 7 asociados.

El 09 de Octubre se dio apertura a la Expo Feria 2017 pese a las condiciones climáticas que hubo en esa semana, vale destacar que no fue un impedimento para que se llevara a cabo con el mayor éxito. La UIP Filial Guaira tuvo una activa participación en esta Expo pero prometemos que para el año 2018 será mayor el empeño y participación en tan magnifico evento a realizarse.

Apertura de la EXPO GUAIRA 2017



NOCHE DE LA UIP FILIAL GUAIRA EN LA EXPO GUAIRA 2017



INAGURACION OFICIAL EXPO GUAIRA 2017





ENTREGA DE CERTIFICADO - MOZO DE SALÓN







Lic. Raúl Girala Presidente Oficina Guairá



Srta. Elin Rodríguez Asistente Oficina Guairá

VICEPRESIDENCIA DE SERVICIOS EMPRESARIALES

CEPPROCAL, Unidad dependiente de la Unión Industrial Paraguaya, que tiene como objetivo brindar soluciones en materia de gestión empresarial a las Mipymes. Uno de los cambios substanciales en el año 2017 fue la mudanza a la Nueva Sede San Lorenzo.

Otro de los notables cambios ha sido la reactivación del Instituto Técnico Superior, con el fin de cubrir necesidades de las empresas y al mismo tiempo ofrecer oportunidades de formación a los jóvenes.

El Instituto Técnico Superior del Centro Paraguayo de Producción y Calidad (ITS CEPPROCAL), ofrece preparación técnica de dos años de duración con acceso a pasantías prácticas desde el primer año, con una rápida salida laboral.

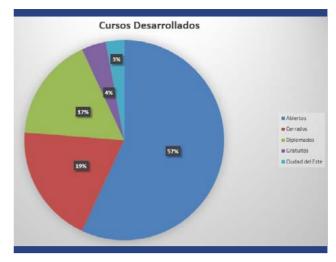
Área de capacitación empresarial

El año 2017 fue muy bueno para el área de Capacitación Empresarial. Se han desarrollado 202 Cursos.

Cursos Abiertos

El ritmo de las capacitaciones Abiertas se mantuvieron constantes durante todo el año, teniendo actividades desde Enero hasta Diciembre en forma ininterrumpida, con 115 Cursos Abiertos dictados en las instalaciones de la Sede San Lorenzo.

Los principales temas desarrollados fueron: Logística, Comercio Exterior, Depósitos, Producción y Calidad.





Cursos Cerrados

En el año hemos realizado 39 Cursos In Company. Esta modalidad de capacitación es la que las empresas optan por realizar en sus instalaciones. Los Cursos de Excel y de Desarrollo de habilidades blandas han sido los mayores requerimientos de las empresas



Diplomados

Los Diplomados ofrecen una capacitación modular y una certificación al final de los mismos. Las especialidades fueron: Logística, Alimentos, Mantenimiento de Maquinarias, Excelencia de Gestión.

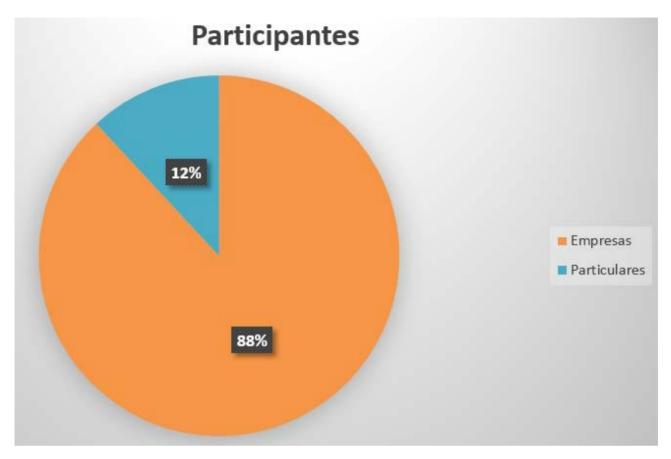


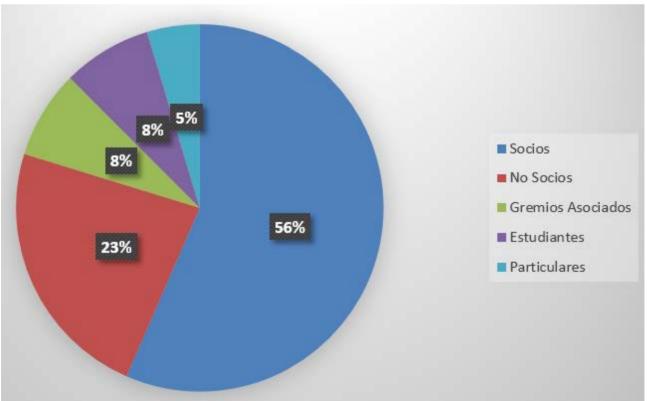
Cursos Gratuitos

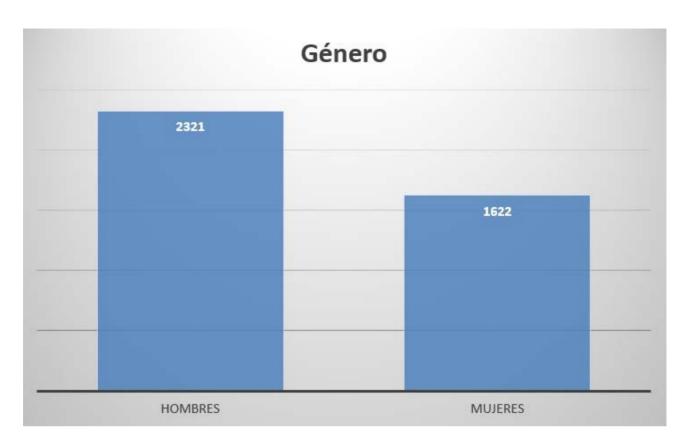
Atentos a las necesidades de los socios, junto al Área Gremial de la UIP se desarrollaron 9 cursos Gratuitos. Se contó con la participación de los colaboradores de las empresas Socias de la UIP.

Nivel de Satisfacción se los Cursos









Actividades CEPPROCAL – CDE

Desde el mes de febrero se han planificado actividades a realizarse en dicha Ciudad.

Las actividades de capacitación son coordinadas desde CEPPROCAL Asunción en la Persona de la Sra. Cecilia Leguizamón y desde el Alto Paraná en la persona de la Sra. Ruth Zapattini.

Se realizaron visitas a las empresas para dar inducción sobre la temática de los cursos de CEPPROCAL como así también dar a conocer los cursos puntuales de Educación Técnica Superior.

Instituto Técnico Superior CEPPROCAL

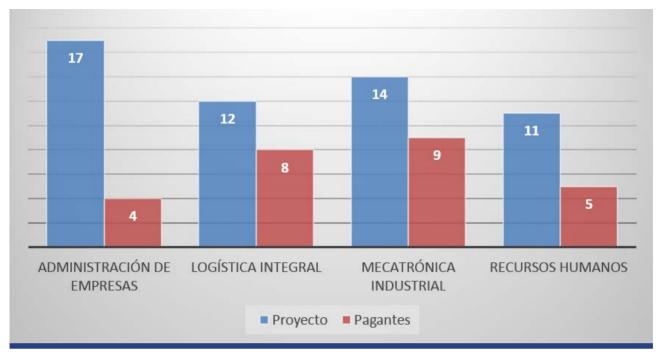
Por decisión de Directivos de la Unión Industrial Paraguaya, se ha reactivado el Instituto Técnico Superior CEPPROCAL con Carreras de Técnico Superior:

- Administración de Empresas
- Ventas
- Mecatrónica Industrial
- Logística Integral
- Recursos Humanos
- Producción y Calidad
- Salud y Seguridad Ocupacional
- Farmacias

El Instituto Técnico Superior (ITS) del Centro Paraguayo de Productividad y Calidad – CEPPROCAL, dependiente de la Unión Industrial Paraguaya (UIP), está habilitado por el Ministerio de Educación y Ciencias (MEC) por la Resolución N° 1035/10.

A la fecha se cuentan con 5 habilitaciones de Carreras además de contar con la Nueva sede de la Institución en la ciudad de San Lorenzo. Se prevé la habilitación de las restantes 3 carreras para antes de finalizado el año 2017.

ALUMNOS PROYECTO SINAFOCAL



Alumnos que han culminado el Primer Semestre de las Carreras de TS.



PROYECTO MTESS/SINAFOCAL/UIP

En base al Convenio Marco de Cooperación e intercambio de servicios, en el contexto de la Formación y Capacitación Laboral de los recursos humanos de mandos medios, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social a través del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral con la Unión Industrial Paraguaya a través del Instituto Técnico Superior CEPPROCAL, se ha firmado el Convenio Específico por el cual se ha otorgado oportunidad de Capacitación en Carreras Técnicas en forma gratuita a 60 beneficiarios para el año 2017.

En un acto oficial, tanto el Ministro Guillermo Sosa, la Secretaria Técnica Maria Victoria Diesel y el Presidente Eduardo Felippo, han remarcado la oportunidad que representa para los beneficiarios este tipo de Proyectos.

Para el 2018 se prevé la continuación de este provecto para que los beneficiarios culminen sus Carreras.

También, el 20 de diciembre de 2017 se ha firmado otro Proyecto denominado "Oportunidades de Educación Técnica para el Trabajo", que buscará brindar Carreras completas a 180 jóvenes en las especialidades de Farmacia y Mecatrónica Industrial.



Lanzamiento de las carreras del Instituto Técnicos Superior de CEPPROCAL, realizado en la Expo Feria de Mariano Roque Alonso.

Como cada año, CEPPROCAL desarrolla una actividad principal durante la expo. Este año se ha realizado la Presentación oficial de nuestro ITS CEPPROCAL. Para dicho evento, se ha invitado al sector educativo de la media con el objeto de que estos se interioricen sobre las ventajas de la Formación Técnica para el trabajo y con dicho insumo puedan llegar a ser elementos multiplicadores de dicha información para y hacia los jóvenes a recibirse de la media. También la invitación se ha extendido a los Intendentes del Dpto Central, Gobernador y otras autoridades relacionadas al ámbito educativo y empresarial.

Cierre de las actividades de implementación de la metodología SCORE

Se realizó el cierre de las actividades Score con un evento de entrega de certificados a los consultores formados con esta metodología. Dicho evento se realizó en el mes de mayo de 2017. Se resalta que dicha metodología es de la OIT y fue transferida a nuestros consultores por el equipo técnico del Centro Tecnológico de Antioquía de Colombia. La Metodología cuenta con 5 módulos, cerrándose el primer módulo. Queda pendiente analizar la continuidad de los demás módulos.

Mesa Técnica de Adecuación de Malla Curricular (Administración, Contabilidad, Ventas e Informatica)

Desde Abril del 2017, CEPPROCAL – UIP ha sido invitado a participar a reuniones periódicas de esta Mesa Técnica, organizada por la Dirección de Institutos Técnicos Superiores del MEC, en su representación ha participado la Gerencia de Capacitación con el acompañamiento del Prof. Tomás Astudillo. Este año CEPPROCAL ha presentado 3 (tres) Programas que fueron trabajados en la Mesa: Marketing I (Operativo), Marketing II (Estratégico) y Sistema Emprendedor. Las reuniones fueron realizadas los días Viernes de 08:00 a 11:00 hs., dos veces por semanas. Los locales de reunión son rotando entre las instituciones miembros de la mesa, habiéndose realizado en 3 ocasiones en el nuevo local de la UIP – Sede San Lorenzo.



Visita Guiada por las Nuevas instalaciones de la UIP San Lorenzo

El día 05 de Julio la Gerencia de Capacitación organizó un evento cuyo objetivo fue invitar a colaboradores del área de Recursos Humanos de las empresas Socias de la UIP situadas en San Lorenzo y sus alrededores con el fin de conocer el nuevo Edificio.

De Evento han participado 69 clientes.



PROYECTO "APORTES ESTRATÉGICOS A LA REFORMA DE LA FORMACION PROFESIONAL EN EL PARAGUAY"

La Gerente General de CEPPROCAL ha participado de las reuniones de la Mesa de Gestión en el marco de este proyecto.

Entre las actividades principales de este año estuvieron las reuniones tanto en Ciudad del Este como en Asunción con los profesores Guías y tutores de las empresas en las cuales los alumnos duales están realizando su formación práctica. El objetivo de dichas reuniones fueron las de establecer mejoras en los procesos en base a los resultados de la puesta en marcha, clave para ver que se debería mejorar tanto en las mallas como en los procesos prácticos en el laboratorio del Centro Educativo y en el proceso de la pasantía dentro de la empresa. Se han realizado 8 reuniones de seguimiento (4 en Asunción y 4 en ciudad del Este).

Como resultado del plan piloto de implementación el Consultor Externo Carlos Ferrer ha elaborado un informe final donde se documenta la revisión y adecuación del programa experimental de formación profesional media en mecatrónica, basada en competencias, en el sistema dual colegio – empresa para la cohorte 2016 -2017 para su implementación como programa general a nivel nacional"

La implementación en los centros de educación dio inicio en abril del año 2016 hasta marzo del año 2017 tiempo que se implementaron los módulos generales y específicos en 3 centros educativos. A partir del mes de mayo 2017 se inició la formación en centros de trabajo (FCT) donde se incorporaron los alumnos en carácter de aprendices por un período aproximado de 9 meses. Este proceso de formación culminaría entre diciembre 2017 y febrero 2018.

Es importante resaltar el rol de la empresa que además de proveer oportunidad de práctica en situaciones reales, también es un lugar de aprendizaje de conocimientos teóricos sobre el proceso productivo, materiales, equipos especializados y otros como normas de calidad, higiene y seguridad ocupacional.

Como conclusión de este proceso el informe elaborado por el Consultor trata sobre la normalización del proyecto experimental de Formación Profesional Media en Mecatrónica dual con algunas mejoras propuestas para que este sistema sea implementado a nivel nacional a través del Ministerio de Educación y Cultura – MEC, con el acompañamiento del sector privado.

Resumen:

- Formación de Tutores en CDE. Se realizó en el Hotel Megal. Se formaron 7 Tutores de empresas
- Formación de Tutores en Asunción. Se realizó en le UIP. Se formaron 15 Tutores de empresas
- Primera reunión de tutores para evaluación del primer semestre tanto en Ciudad del Este como en Asunción. Ambas actividades se realizaron en las Sedes de la UIP.

Visita Guiada a Centros de Formación Dual y Empresas con experiencia Dual (Alemania)

En el marco de dicho proyecto, la Gerencia recibió la invitación para compartir las vivencias de la educación dual Alemana. En marzo de este año, fue realizada una semana de charlas y trasferencias de conocimientos tanto en Berlín como Colonia, ambas ciudades de Alemania.

El Grupo estuvo conformado por una delegación de 5 países: Paraguay, Panamá, Chile, Colombia y Perú.



Alianza NEO Paraguay

Directivos y Ejecutivos de CEPPROCAL han participado de actividades en el marco de la Alianza NEO.

La Gerencia de Capacitación ha participado del Taller con la facilitadora Clara Restrepo, Gerente de Seguimiento de los Estándares de Calidad NEO, en el marco del Programa de Fortalecimiento de Centros de Formación y de Intermediación laboral por la Alianza NEO Paraguay, que se ha dictado el día lunes 05 de junio en el Centro Ko'e Pyahu de 14:00 a 18:00 horas. En esa oportunidad se realizó el seguimiento de los avances logrados en los planes de mejora de los Centros NEO.

También se participó en la Reunión de "Seguimiento en Estándares de Calidad a Centros Proveedores de Servicios NEO", el día 07 de junio, de 8 a 10:30 hs., en el local del BID, con la participación de la experta de la International Youth Foundation (IYF) Clara Restrepo y otros exponentes de la Alianza NEO Paraguay.



■ Visita a Sistema FIEP/PR

En base al "Memorando de entendimiento entre el Sistema FIEP/PR y la UIP/CEPPROCAL Cooperación Técnica no Financiera", en el mes de diciembre la Gerencia de CEPPROCAL y de Capacitación, han realizado una visita oficial de a FIEP de Curitiba, Brasil. El objeto de esta visita fue visualizar todos los servicios que ofrece el sistema FIEP para las empresas de Brasil. El sistema FIEP incluye el IEL PR (Instituto Euvaldo Lodi), en el cual se desarrollan Cursos Técnicos. En este sentido se ha visitado el Campus de la Industria y el Campus IEL. También, se ha realizado una visita técnica a SEBRAE PR (Servicio de Apoyo de Micro y Pequeñas Empresas del Estado de Paraná).



Actividades de Desarrollo del Talento Humano

CEPPROCAL como semillero

Un punto no menos importante es que a través de los años, CEPPROCAL se ha convertido en un semillero de nuevos colaboradores para la UIP y la Unidad CEPPROCAL.

Este punto hoy con más énfasis, pues a nivel Directivo el enfoque es de desarrollar profesionalmente al equipo, dando un gran valor a los pasantes, pues desde el inicio va formándose como verdaderos profesionales.

Es así que entre el 2016 y el presente semestre han pasado por nuestras oficinas 10 pasantes, de los cuales 6 han sido contratados por la UIP, luego de haber cumplido su periodo de pasantía.

Actualmente 2 de ellos continúan en CEPPROCAL, algunos en otras áreas de la UIP y otros pasando a nuevos desafíos en instituciones de diferentes Rubros gracias al Saque inicial brindándoles.

De esta manera se cumple uno de los Objetivo no solo de nuestra unidad CEPPROCAL sino de nuestra institución relacionada con la Responsabilidad Social Empresarial en el ámbito de la Mediación entre el sector Educativo y la práctica en la Empresa.

Visitas a Colegios

En el marco de la Promoción del ITS CEPPROCAL, se han realizado visitas a casi 40 Colegios de San Lorenzo y Central. El objetivo fue concienciar a los jóvenes del Tercer Año de la Media respecto a la importancia de proseguir los estudios y brindarles la opción de las Tecnicaturas Superiores como opción de salida laboral inmediata. Un tal de 830 jóvenes de colegios Públicos y Privados han demostrado interés en las charlas impartidas.

Evento con Encargado de RRHH de Empresas

Como todos los años, CEPPROCAL realiza actividades para estar en contacto con las necesidades de las Empresas, por ese motivo el día 5 de diciembre se ha realizado un Charla Gratuita sobre "Contratos Laborales". La charla también fue una oportunidad para conocer a los encargados de RRHH de más de 50 empresas, con un total de 60 participantes.



CLAUSURA DE ACTIVIDADES 2016

El 20 de diciembre han concluido las actividades del año por lo que, con un brindis, hemos agasajado a los Instructores. Como todos los años se han expuesto los avances del área, así como nuestros futuros desafíos. Se contó con la Presencia del Presidente de la UIP, Ing. Eduardo Felippo.







Lic. Juan Carlos Muñoz Menna Vicepresidente de Servicios Empresariales



Lic. Lorena Fernández Gerente



Lic. Evelyn BernalGerente Área de Capacitación
Empresarial



Sr. Shoji Matsuki Voluntario JICA



Sr. Ichihei Motoyama Voluntario JICA



Sra. Cecilia LeguizamónCoordinadora de Atención y
Servicios al Cliente



Sra. Gloria De León Ejecutiva de Ventas



Sra. Patricia Zalazar Supervisora Académica Administrativa



Sr. Antonio CardozoEncargado de Logística



Lic. Melanio Servín Encargado Administrativo



Sr. Edgar Alcaráz Chofer

VICEPRESIDENCIA INTERNACIONAL

En el año 2017 la UIP ha participado activamente también a nivel internacional, se ha convertido en el punto focal de consultas para todas las delegaciones que llegan del exterior. Se puede citar al Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo, el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF), la Organización Mundial de Comercio (OMC), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Unión Europea (UE), entre otras.

Han visitado la sede institucional empresarios y representantes de organizaciones comerciales e industriales de diversos países de África, Asia, Europa y América. Además, representantes de la UIP han participado en conferencias y reuniones internacionales.

Se realizaron diversas reuniones en nuestra sede central, entre el sector empresarial y los negociadores nacionales del MERCOSUR y la Unión Europea a fin de intercambiar informaciones y sugerencias con relación a la marcha de las negociaciones entre ambas regiones.

Igualmente, se han destacado de forma importante las actividades que se desarrollan en el marco de los proyectos internacionales en conjunto con la Unión Europea, los cuales ya ha reportado resultados positivos y de gran alcance para el sector productivo de nuestro país.

Sin dudas ha sido un año intenso, donde nuestra Institución ha marcado una valiosa línea de trabajo que fortalece nuestra actividad, gremial – industrial en el ámbito de las relaciones internacionales.



Sr. Cristhian Cieplik Vicepresidente RRII

FUNDACIÓN Industrial

El Consejo Directivo de la FUNDACIÓN INDUSTRIAL, conforme a lo dispuesto por los estatutos, pone a consideración de la UNIÓN INDUSTRIAL PARAGUAYA (UIP), de los gremios y socios industriales, ésta memoria

El 2017 ha transcurrido con una mejor estabilidad en lo económico, en general nuestros clientes han logrado alcanzar y superar su punto de equilibrio en las ventas, y también se puede notar un mejoramiento en las cobranzas, hemos trabajado mucho con nuestros clientes en la posibilidad de llevar al día sus compromisos, así hemos hecho planes adecuados a sus posibilidades, siempre y cuando los mismos también hayan demostrado predisposición a cooperar con la Fundación en mejoramiento de garantías y pagos en fecha. Con la aplicación de herramientas correctivas, hemos logrado contener la morosidad y bajarla considerablemente.

Hemos financiado éste año micro, pequeñas y medianas empresas, todas ellas fueron asistidas con eficiencia y en tiempo, logrando así el mejoramiento de sus negocios en cuanto a infraestructura, capital operativo entre otras cosas.

Hemos ampliado nuestro plantel de funcionarios, oficiales de créditos, y personal de administración, con ello poder llevar mejor la tarea diaria y prestar un mejor servicio al cliente y socio industrial.

En general también hemos capacitado a nuestros funcionarios, esto en función a contar con personal acorde a las necesidades que exige actualmente el mercado.

Agradecemos especialmente al BID, ya que han confiado en nosotros y otorgarnos el capital inicial para la constitución de la Fundación Industrial.

1- GESTION ECONÓMICA FINANCIERA

El ejercicio 2017 ha concluido con un total de activos por Gs.19.014.687.135; siendo éste número en un 3% mayor que el ejercicio anterior

La cartera de préstamos cerró en Gs. 9.066.998.435; con éste número nos ponemos en un 14% menos que el año anterior.

Hemos realizado 829 operaciones, lo que nos da 21% más que el año anterior, indicador que el promedio de nuestros créditos también ha disminuido y dispersando de esa manera el riesgo; sumando un total aprobado por Gs.12.070.560.973 siendo éste número un 6% menos que el ejercicio anterior.

Así como en el 2016; en el 2017 también se ha sentido una recesión económica, lo que se ha traducido en menos negocios que años anteriores, éste fenómeno ha hecho que la Fundación Industrial constituya inversiones con los bancos, por Gs.3.000 millones en el año 2015; Gs.5.500 millones en el año 2016 y cerrando el año 2017 con Gs. 6.700 millones.

2- GESTION ADMINISTRATIVA OPERATIVA

Hemos generado en el ejercicio 2017 Gs.129.099.442 en concepto de impuesto a la renta; de la misma manera nuestras operaciones generaron Gs.292.949.150 de IVA.

Nuestra responsabilidad con el BID, documentada por medio del convenio SP/SF 99-07 PR y por el convenio SP/SF 93-38 PR, asciende a la suma de Gs.499.653.887

3- RESPONSABILIDAD SOCIAL

Como todos los años, hemos adquirido, para el área de Mecatrónica del Colegio Técnico de Villeta, equipos varios por Gs. 6.947.600.

Hemos tomado pasantes para tareas varias del área administrativa, dando así a éstas personas una oportunidad que puedan aprender la virtud del trabajo para forjar de esa manera un futuro mejor.

También hemos capacitados a nuestros funcionarios en diferentes áreas, de tal forma a contar con personal capacitado para la tarea diaria.

Como todos los años, la Fundación Industrial implementa para todos sus colaboradores y los de la Unión Industrial Paraguaya, una ayuda escolar de tal manera que los mismos puedan adquirir los útiles necesarios para el estudio de sus hijos y los suyos propios.

4- VARIOS

Estamos llevando de la mano a nuestros clientes, en sus proyectos y negocios, todo gracias a nuestros compañeros de trabajo que brindan un excelente servicio a las microempresas y pymes, quienes necesitan asesoramiento y financiamiento para el desarrollo de sus tareas y objetivos; de la misma forma la Fundación Industrial ha sabido acompañar a aquellos clientes que no tuvieron la debida fortuna y requirieron un mejor plan de pagos de sus compromisos, logrando con ello poder mejorar notablemente su posición financiera y económica.

Estamos seguros que el 2018 será un año lleno de desafíos, estamos felices y preparados para recibirlo y poder poner en práctica nuestras habilidades en beneficio de nuestros clientes.

Esperamos agotar nuestros esfuerzos en lograr nuestros objetivos y con ello poder ver a nuestros clientes también logrando los suyos, pues, somos una institución comprometida con nuestro país y los que viven en El.

Quiero agradecer a mis pares Directivos que me han acompañado en el día a día, Ing.Carlos Rivas, Sr. Gustavo Díaz, Ing. Cesar Ayala, Sr. Osvaldo Achón, Ing. Ind. Eduardo Felippo, Don Pablo Mauger, Ing. Enrique Vidal, Lic. Carina Daher, Sra.Guillermina Inmlach, Sr.Diego Odonne, Lic. Luis Fleytas Bogarin y al Lic. Juan Carlos Muñoz por su esfuerzo y dedicación que han puesto para la Fundación Industrial.

Asi también agradezco especialmente a mis colaboradores, Modesta Diaz, Aldo Lopez, Esteban Bogado, Felix Martinez, Juan Lezcano, Aurelio Marmolejo, Claudio Oviedo y Nathalia Fichonczuch; así mismo a Mirtha Helman, Ilva Vazquez, Patricia Acosta, Mirtha Aguayo, Lorenza Bogarín, Maria Letizia Vera, Limpia Delgado, Victor Olmedo y Mauro Dominguez, y también al Gerente General Christhyan Trinidad.



Arq. Luis TavellaPresidente del Consejo Directivo



Ing. César AyalaVicepresidente del Consejo
Directivo



Ing. Carlos RivasSecretario de Actas



Sr. Christian TrinidadGerente



Lic. Mirtha HelmanGerente Administrativo



Lic. Modesta DíazEncargada de créditos y cobranzas



CP. Patricia AcostaSub Contadora



Srta. Ilva Vázquez Tesorera



Srta. María Leticia Vera Referencista



Srta. Camila Gaona Referencista



Lic. Aldo López Oficial de Crédito



Sr. Esteban BogadoOficial de Crédito



Sr. Juan Carlos Lezcano Oficial de Crédito



Sr. Victor Olmedo Oficial de Crédito



Esc. Natalia Fichonczuch Encargada Suc. San Lorenzo



Sra. Limpia Delgado Oficial de Crédito



Sr. Claudio Oviedo Oficial de Crédito



Sr. Aurelio Marmolejo Oficial de Crédito



Sr. Mauro Domínguez Cobrador

MATERIA PRIMA E INSUMOS

Las materias primas e insumos, importadas por las firmas industriales a travez del Decreto no. 11.771/2000 y Decreto no. 7.318 de fecha 20/06/2017, que prorroga hasta el 31 de di- ciembre del año 2020, la vigencia de los beneficios del presente regimen de incentivo fiscal para las mismas, que esten inscriptas como tal, en el registro industrial del ministerio de industria y comercio, es de gran importancia para las industrias, debido a la exoneracion del tributo aduanero en las importaciones de extra-zona, que las mismas realizan.

Con los ajustes aplicados en la operatividad al régimen de materia prima e insumos, mediante el enlace de la ventanilla unica exportacion (vue), con la ventanilla unica de importacion (vui), facilitaron los tramites, ofreciendo mayor rapidez y menor burocracia. ya que en la actualidad el certificado de materia prima e insumos, es electronico, sin uso de papel.

El Decreto no. 7.318/2017, amplia y prorroga hasta el 31 de diciembre de 2020, la vigencia del Decreto no. 11.771/2000, por el cual se modifican los articulos 12 del Decreto no. 1053, del 11 de noviembre de 1993 y 4º del Decreto no. 16.416, del 27 de febrero de 1997.

Las industrias beneficiarias del régimen de materia prima e insumos, citamos algunas, como: industrias agroquímicas, industrias farmacéuticas, industrias de confecciones, industrias colchoneras, fábricas de pinturas, industrias cartoneras, industrias de cd y dvd, industrias cigarrilleras, industrias aceiteras, industrias metalúrgicas, industrias de procesamiento de tabaco y filtros para cigarrillos, fábricas de transformadores, manufacturas azucareras, industrias plásticas en general, fábrica de jugos, industrias de productos veterinarios, industrias alimenticias, industrias de gaseosas, cervezas, industrias de amoblamiento para cocinas y oficinas, jaboneras, ventiladores de pie y mesa, fábrica de edredones, mantas, sabanas y frazadas, de esencias y fragancias uso industrial, fabricas de barcazas, fertilizantes, marcos y ventanas de aluminio y plásticos, ensambladoras de motos, remolcadores, etc.

A partir del mes de diciembre del año 2017, las diferentes industrias empezaron a presentar sus respectivos programas de producción de importación de materias primas e insumos, con sus correspondientes procesos productivos, así como planillas de consumos, con los indicadores necesarios para el ejercicio del año 2018.

La Comisión Interinstitucional de Materia Prima e Insumos, conformada por la UIP (sector privado), conjuntamente con el sector público: Ministerio de Industria y Comercio (presidencia), SENAVE, SENACSA, Ministerio de Hacienda, Dirección Nacional de aduanas, realizan reuniones mensuales en el Ministerio de Industria y Comercio, con el objetivo de analizar las diferentes solicitudes que para su aprobación tengan alguna observación por parte de una de las instituciones integrantes de la comisión, así como la planificación de visitas a las firmas industriales beneficiarias del regimen.

El valor total CIF de las importaciones de materias primas e insumos, realizadas por las diferentes industrias, a travez del Decreto no. 7.318/2017, fue de valor CIF: 349.007.828,73 dólares americanos, con un total de: 5.083 certificados aprobados, programas de producción autorizados: 398, 1.734 informes bimestrales aprobados y se han beneficiados: 227 firmas industriales.

El sacrificio fiscal año 2017 por el presente régimen, asciende a: 29.390.099,18 dólares americanos aproximadamente.

El regimen de materia prima e insumos, es una herramienta fundamental para las industrias, motivo por el cual el poder ejecutivo debe tratar de mantener su vigencia y aplicación hasta el año 2023, como los demas regimenes especiales de incentivos fiscales.

La Comisión de Materia Prima e Insumos de la Unión Industrial paraguaya esta representada por: Ing. Eduardo Felippo (Presidente y representante titular), Arq. Luis Tavella (Vice-presidente y representante suplente) y el Sr. Rolando José Cardozo torres (representante suplente) y gerente operativo.



Ing. Ind. Eduardo Felippo Titular



Arq. Luis TavellaSuplente



Sr. Rolando CardozoSuplente - Gerente Operativo

DEPARTAMENTO DE PRENSA

El 2017 la Unión Industrial Paraguaya fue protagonista de importantes acontecimientos que marcaron noticias positivas en nuestro país.

El departamento ha registrado más de 1500 publicaciones asociadas a la UIP en los diversos medios, tanto impresos, digitales, espacios en medios de televisión y radioemisoras que fortalecieron la imagen de la institución, posicionándole como uno de los gremios más importantes del país.

A continuación, algunos de los eventos de mayor difusión en medios de comunicación:

3° ENCUENTRO ANUAL DE MIPYMES

Por tercer año consecutivo, el más importante evento para las mipymes tuvo lugar en la Unión Industrial Paraguaya en el mes de octubre, con cerca de 1600 participantes que tuvieron a su disposición dos jornadas exposición, capacitación, asesoría, rueda de negocios, Networking y desfile de modas. La difusión de la misma se realizó tanto en medios de comunicación masivos como emisoras de radios, canales de televisión, periódicos, revistas, portales digitales de Asunción como del interior del país, además de importantes inversiones en redes sociales, teniendo en cuenta el público participante.





CERRÓ AYER EN UIP EL 3ER. ENCUENTRO ANUAL DE PEQUEÑOS Y MEDIANOS EMPRENDEDORES

Potencian espacio de mipymes para generar empleo y reducir pobreza

La Unión Industrial Paraguaya (UIP) apunta dar más preponderancia a las mipymes, promoviendo la innovación e impulsando su crecimiento para aumentar la generación de empleo, pues el sector reúne a más del 70% de la mano de obra privada, dijo ayer el vicepresidente del gremio, Arg. Luis Tavella, en el encuentro Mipymes 2017.



Paula Pekholtz, Diego Bittar; Milciades Lezcano, Gabriel Lescano; el vicepresidente de la UIP, Luis Tavella; Gabriela Campos Carvera y Jorse Cibils, entre otros jóvenes emprendedores premiados ayer en el III Encuentro Mipymes.

Un aporte **fundamental**

El encargado interino de la Unión Europea en Paraguay, Rober Estainlechner, dijo er el "Encuentro de Mipymes 2017", que las micro, pequeña realizan un aporte fundamental en la socledad, para el crecimiento económico, la generación de empleo y la formación social, que se resumen en oportunida des de mejor calidad de vida. Añadió que ayudan a lograr los objetivos de desarro llo sostenible y reducir la pobreza, entre otras metas.

PABELLÓN INDUSTRIAL – EXPO 2017

Con interesantes innovaciones, el Pabellón Industrial ocupó espacios en diversos medios de prensa, tanto en la muestra de los stands, como en los eventos desarrollados en los salones que dispone el gremio dentro de la feria.

ZONA CENTRAL Y ESTE SON POLOS INDUSTRIALES

Metalúrgicos destacan crecimiento del sector

Stand de Metalúrgica Schussmuller, en el Pabellór industrial. ayer en el la Expo 2017. Estuviero de la UIP e



La industria nacional se expande con las nuevas inversiones que se están realizando, principalmente en Central y Alto Paraná, destacó ayer Mario Schussmuller, en la Expo 2017.

La industria nacional está Mario Schussmuller.

Alto Paraná, donde se ins- que ahora las industrias están Rita, Alto Paraná, y en otras

Según los datos, en la UIP se reciben cada vez más conbros incursionar, dónde ubitrámites necesarios y gastos, técnico superior. entre otros temas.

cada vez más fuerte, principalmente en la zona Central, y está creciendo en el este es un país pequeño, pero en el Chaco como en Santa

En cuanto a los reque rimientos del sector, enfatizó sultas de posibles inversio-nistas acerca de en qué ru-mandos medios, razón por la cual la UIP ha emprendido el car la planta, así como los desafío de crear un instituto

En ese sentido, agregó que En otro orden, destacó la los alumnos de dicha casa de estudios egresarán teniendo un trabajo especializado en alguna industria nacional.

Igualmente, refirió que el



Shows y festival, este fin de semana



Pilar Zubizarreta, Silvio Vargas Tho

sarrollo de shows artísticos Meketrefes, Talento de Ba-y entretenimiento para ni- rrio, El Monchi Papá, conferencia de prensa, Pilar Cumbia Base, Martín y su cubizarreta, Silvio Vargas domingo, los protacontes y Amado P. Thompson y Amado Ro- del entretenimiento serán dríguez informaron ayer los más pequeños de la casa, acerca de estas actividades. con el "Festi Niños" que se

En el último fin de se-mana de la Expo 2017, los organizadores prevén el de-estarán Banda Santa Fe, Los





RSE en micro y pequeñas firmas

De la mano de la Unión Industrial Paraguaya (UIP) desarrollaron un taller denominado "Fortaleciendo las prácicas de RSE (Responsabilidad Social Empresarial)" en las Micro y Pequeñas Empresas. Ayer, en el pabellón industrial de la Expo se llevó a cabo el cierre de ese programa, con la exposición de la licenciada Marlene Aratjo, especialista en RSE.

Gobierno comorativo, colaboradores.

Gobierno corporativo, colaboradores, clientes consumidores, proveedores, co-munidad, gobierno, medio ambiente y cómo comunicar las acciones fueron los ejes sobre los cuales se basó la ca-

ejes sobre los cuales se basó la ca-pacitación, de la cual participaron nueve empresas en esta primera etapa. Según lo explicado por la Lic. Araújo, la idea es que en una segunda etapa más firmas se sumen a esta iniciativa. En tanto que las compañías que partici-paron en el primer grupo tienen el compromiso de aplicar la RSE según la actividad de su organización y la iden-

tificación de grupos de interés. El acto de cierre contó con la presencia de las autoridades de la UIP.

La UIP-Joven presentó ejes de acción



Sebastián Gorostiaga

La nueva directiva de la Unión Industrial Paraguava Joven realizó la presentación de sus ejes de acción gremial en el marco de la Expo 2017, a sus socios y potenciales socios, según informó su titular, Sebastián Goros-

Dijo que la UIP Joven tiene objetivos específi-

Firma nacional exporta cartones reciclados



En el stand de la firma, ubicado en el pabellón industrial de la Expo, se exhibieron algunos de los productos

se volvió un negocio atrac- 70.000 toneladas de cartón tivo, ya que aumentó la demanda del producto", co- mente exportado por la Kar mentó Pablino Bogado, de la totec. Las tres firmas son de empresa cartones Yaguareté, la misma familia empresa en su stand de la Expo. La rial. firma paraguaya exporta sus productos principalmente a manufactura del cartón se Brasil, Argentina y Chile, realiza en cartones Yagua

"El reciclaje de cartones año la compañía recicla que en un 80% es nueva

Bogado explicó que la mercados donde los usan pa- reté. Se fabrican caias y bol

CAMPAÑA PARAGUAYO COMO VOS

Este año con 40 empresas adheridas la Campaña "Paraguayo como vos" tuvo importante repercusión en los consumidores, llegando a al 10% el aumento de ventas de las industrias. La iniciativa tuvo como objetivo este año, el valor de la industria nacional en el mercado extranjero, teniendo en cuenta la calidad, la innovación y la mano de obra en cada producto paraguayo.







Productos nacionales tendrán más visibilidad en góndolas de súper

En la sede del Ministerio de de la campaña Paraguayo co-mo vos, que apunta a consolidar la preferencia por pro-ductos nacionales de buena calidad y precio, respecto a los

Esta iniciativa es impulsada Industria y Comercio (MIC) se por la Unión Industrial Papresentó ayer la tercera edición raguaya, su organismo UIP Joven, con apoyo de la Cá-mara Paraguaya de Supermer-

cados (Capasu) y el MIC. El presidente de la UIP, Eduardo Felippo, arrancó la presentación sosteniendo que

per y no sabemos si el producto que estamos eligiendo es paraguayo o no. Esta campaña va a identificar los pro-ductos por un periodo de treinta días (del 23 del octubre al 19 de noviembre próximos) para ilustramos qué es lo que el Paraguay produce", enfa-

CONFERENCIAS DE PRENSA - TEMAS DE INTERÉS NACIONAL

Concurso de dibujo para niños, FEIP, inauguración del ITS, presentación de importantes Proyectos para MIpymes, entre otros, ocuparon importantes espacios en los medios de comunicación.

VISITAS GUIADAS A GRANDES INDUSTRIAS

Jóvenes de la UIP visitaron fábricas de Santa Catarina



empresarios industriales y estudiantes participo ron de una a fábricas de Brasil, para adentrarse a técnicas ope

Fundado el 8 de agosto de 1967 Clausurado el 22 de marzo de 1984 por defender la libertad Reinicia sus ediciones el 22 de marzo de 1989

Director Aldo Zuccolillo



Asunción Paraguay

UN DIARIO JOVEN CON FE EN LA PATRIA

Sensata iniciativa de la UIP

La Unión Industrial Paraguaya (UIP) creó un Instituto Técnico Superior, que iniciará sus actividades el lunes próximo, para impartir una formación laboral que permita una rápida inserción de los jóvenes en el mundo del trabajo, al cabo de cuatro semestres de estudio y más de 500 horas de pasantía. Esta loable iniciativa responde a la urgente necesidad de dar ocupación a parte de los 60.000 jóvenes que cada año ingresan al mercado laboral, para lo cual es menester tener los conocimientos y las habilidades exigidos por las empresas para poder contratarlos. Según el Índice de Competitividad Global 2016-2017 del Foro Económico Mundial, la falta de mano de obra calificada es, junto con la corrupción y la infraestructura insuficiente, uno de los principales obstáculos que tiene el país para la creación de empleos. No es tarea del Estado generarlos, sino establecer las condiciones propicias para que la educación recibida permita ganarse la vida con dignidad, satisfaciendo las demandas de los empleadores en cuanto a idoneidad del personal requerido.

En otros términos, la cuestión no es seguir lanzando al mercado solo bachilleres humanísticos o abogados, sino más bien alentar la formación de los "mandos medios" que tanta falta hacen en el sector privado para las distintas actividades económicas en auge en los últimos años. Para remediar este déficit, es imperioso que el Ministerio de Educación y Ciencias amplíe el número de colegios técnicos e informe a la población de la existencia de dicha oferta educativa, dado que ella pasa desapercibida para el común de los habitantes. Por su parte, el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social debe dar a conocer cuáles son los oficios que a corto y mediano plazo otorgan mayores chances de obtener un empleo, a fin de orientar la formación profesional de los jóvenes. En tal sentido, deben difundirse informaciones como la brindada en marzo último por el director del Empleo de dicho ministerio, Enrique López: en Asunción, 36 locales gastronómicos tenían vacantes al menos 120 puestos para mozos, con una experiencia mínima de dos años, siendo el salario base de tres millones de guaraníes. Un día después de la convocatoria ministerial, hecha a pedido de la Asociación de Restaurantes, solo se habían presentado siete interesados. Este es un ejemplo de la insuficiencia de personal calificado en sectores de la economía que en los últimos tiempos han tenido un notable crecimiento, y que podrían crear aún más puestos de trabajo si la formación profesional estuviera mejor orientada.

Lo mismo ocurre en la industria de la construcción, en la que faltan más técnicos para fiscalizar las instalaciones eléctricas o realizar las tareas de mantenimiento, pese a que los ingenieros de la especialidad, junto con empresas privadas, brindan cursos de dos años de duración para la formación de técnicos superiores en la especialidad.

La carencia de mano de obra calificada hace que el nivel salarial de los "mandos medios" que se puedan conseguir sea relativamente alto, tanto que los técnicos mecánicos de cosechadoras —formados en el extranjero, por falta de oferta educativa local— ganan hasta unos 25 millones de guaraníes mensuales en el este del país, según

informaciones divulgadas por la prensa.

De hecho, como lo muestra la excelente iniciativa de la UIP, el sector privado está tratando de corregir, en la medida de sus posibilidades, la deficiente actuación estatal en una cuestión de capital importancia para el desarrollo económico, que ya debió estar en vigencia hace por lo menos medio siglo atrás.

En este orden, es de lamentar que la ley del primer empleo juvenil no esté dando los frutos que se esperaban, ante el temor de los empresarios de verse obligados a vincularse contractualmente con los aprendices al cierre de su capacitación en el trabajo.

La necesaria cooperación entre los sectores público y privado para adiestrar a los jóvenes debería reflejarse también en el desempeño del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (Sinafocal). Estas entidades, que reciben aportes de los empleadores, deben ser considerablemente reforzadas, aumentando sus respectivos presupuestos y programas, porque lo que hoy están haciendo para atender las necesidades del mercado laboral está muy lejos de ser satisfactorio.

Si el sector privado se ve en la necesidad de crear un Instituto Superior Técnico es porque, evidentemente, el sistema educativo no está satisfaciendo sus requerimientos en cuanto a personal calificado. Esta deplorable situación obedece a que los sucesivos Gobiernos se han desentendido durante décadas del futuro laboral de los jóvenes, poniendo al SNNP como botín de guerra en manos de politiqueros ineptos como Luis González Macchi, quien llegó a confesar que ni siquiera lo había visitado cuando lo dirigió; Víctor Bernal, quien se sirvió de la entidad para llegar a la Itaipú Binacional, o Nicolás Dagogliano, condenado a seis años de cárcel por el desvío de 24.000 millones de guaraníes entre 2001 y 2002.

Dada esta nefasta experiencia, es de lamentar que no haya sido aceptada la propuesta de la UIP, formulada hace cuatro años, de que un consejo, en el que estén representados convenientemente los empleadores, acerque al Poder Ejecutivo una terna de candidatos para ocupar las direcciones del SNPP y del Sinafocal, con el fin de impedir influencias extrañas a sus tareas específicas.

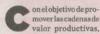
La grave omisión estatal en cuanto a la formación técnica, que tanto contribuye al desempleo, tiene que ser subsanada mediante el esfuerzo coordinado entre los organismos públicos y el sector privado. Resulta escandaloso que, habiendo tantos desocupados, no se pueda dar trabajo porque son demasiados los compatriotas que no saben hacer nada productivo por falta de preparación, o han elegido una carrera sin salida laboral debido a la falta de orientación vocacional, o a la saturación del mercado de ofertas de carreras humanísticas accesibles y aparentamente fáciles de sortear para conseguir un título que, a la postre, poco les sirve para encontrar un puesto donde trabajar.

De lo que se trata, entonces, es de potenciar el capital humano, preparándolo para competir en la sociedad del conocimiento, atendiendo las características del mercado nacional. MIPYMES LOCALES PRODUCTORAS DE ACEITES

Buscan promover el desarrollo con la innovación tecnológica

Provecto prevé aumentar la competitividad de empresas junto con la valoración energética sostenible.





CLAVES

Firma italiana busca promover desarrollo y competitividad con proyecto Aceites, a través del programa Al-Invest, junto con Conecit de Arg.

Pretende involucrar a toda la cadena productiva, desde la nilla hasta la comercialización y el sector de agro maguinarias.





Representantes del proyecto Aceites, empresa italiana y del Conicet de Argentina se reunieron en el país para capacitar

FORO DE EMPRENDEDORES INDUSTRIALES

Instan a los jóvenes emprendedores a marcar las diferencias

Jóvenes que participaron ayer en la décima edición del Foro de Emprendedores Industriales del Paraguay (FEIP) fueron capacitados y recibieron el aliento para marcar pautas en el desarrollo de sus proyectos.

Exposiciones sobre tendencias de las marcas en los progresos comerciales, cómo preparar las empresas para recibir a inversionistas, el futuro exponencial de innovaciones y las nuevas tendencias en la gi-

los jóvenes a marcar diferencia y que puedan salir adelante con sus proyectos y negocios. Agradeció la presencia y

apoyo del titular de la UIP, Eduardo Felippo, el viceministro de Mipymes de Industria y Comercio, Víctor Bernal

de aquí con más ganas de emprender y con herramientas prácticas para aplicarlas. Nos referimos no solo al em-prendimiento de apertura de empresas, sino que cada quien que busca algo de mejor ca-lidad, lo haga con nuevos productos lanzados al mercado",

ENERGÍA. A su tumo, el ingeniero Felippo sostuvo que en este lugar estaba la energía que va a mover al Paraguay. Felicitó a los organizadores del evento y a los participantes que acudieron a aprender y conocer experiencias positivas



De interés. Lleno completo del teatro del BCP en el Foro de Emprendedores Industriales

Bernal, señaló que el Minis-terio de Industria y Comercio respalda este foro que "con-

está reemplazando a los di-rectivos de la UIIP*. tenemos que aspirar y que-remos decirles que todos es-tamos conscientes del objetivo que tienen con los empren-dedores, cuanto cuesta abrir el negocio, trámites, costos y

ciembre estarán implemen tando un nuevo programa que hará más fácil el camino de la formalización de las mi-

Adelantó que el costo de

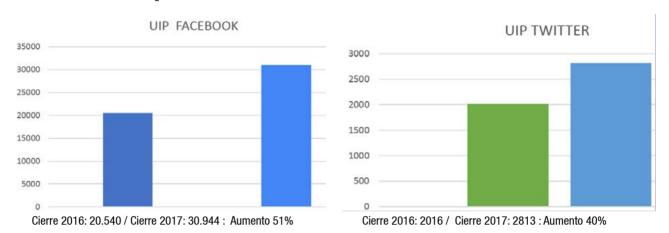
Otros canales de comunicación

Boletines Digitales

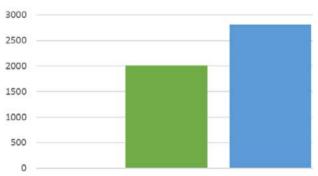
Con un renovado diseño, en formato de revista digital los Boletines de Noticias, (https://issuu.com/unionindustrialparaguaya) periódicamente fueron elaborados para los socios de la UIP, donde se resume las actividades de la Institución. Las noticias descritas en el boletín, se encuentran desarrolladas in extenso en el nuevo sitio web www.uip.org.pv.

Redes sociales

WhatsApp: El grupo denominado UIP PRENSA, compuesto por más de 160 periodistas de los diversos medios de comunicación, de prensa escrita, digital, radial y televisiva, donde la comunicación es más rápida entre ambas partes. Tanto convocatorias, contactos, audios, videos, fotografías e importantes comunicados son compartidos de manera inmediata a los miembros para su publicación. Para la promoción y difusión de las diversas actividades del gremio, se cuenta con una importante base de datos de correos electrónicos y números de móvil de comunicadores tanto de capital como ciudades del interior. La repercusión de las noticias generadas y difundidas en las redes sociales hizo que la cantidad de seguidores aumenten considerablemente tanto en Facebook como en Twitter, realizando además importantes inversiones para la Fan Page y la creación de una cuenta en Instagram.



UIP TWITTER



Cierre 2016: 20520 / Cierre 2017: 23781 : Aumento 16%



Arq. Luis TavellaCoordinador General



Lic. Elsa MarecosGerente de Comunicaciones y RR.PP



Lic. Cynthia Villalba Encargada de Prensa



Sra. Pamela Franco Encargada de Diagramación y Diseño



Sra. Luján Gaona Recepcionista Sede Sacramento



Sr. Reinaldo Acosta Chofer de Presidencia

ASESORÍA Jurídica

Vouga Abogados ha prestado asistencia jurídica permanente durante todo el año 2017 a la Unión Industrial Paraguaya, Fundación Industrial, CEPPROCAL y a las Organizaciones Vinculadas y Empresas Socias de la U.I.P. en todas las áreas de práctica del Estudio relacionadas a la industria, comercio y servicios.

En tal sentido, ha atendido consultas de diversa índole y prestado servicios jurídicos mediante su participación en numerosas reuniones de trabajo, charlas, talleres y seminarios convocados y organizados por el sector público y el sector privado, habiendo así mismo asesorado a la entidad y sus asociados con relación a diferentes normativas con efecto en el sector industrial.

Entre los trabajos destacados realizados en el periodo enero-diciembre 2017, mencionamos los siguientes:

DERECHO TRIBUTARIO

A pedido de la U.I.P. y sus empresas socias se ha dictaminado sobre el debido procedimiento para documentar el pago de profesionales extranjeros que prestan servicios temporales en el país, ya sea a favor de la UPA, CEPPROCAL o en distintos proyectos llevados a cabo por la U.I.P., entre otros asuntos requeridos por la entidad. Se ha asesorado en materia del tratamiento tributario a darse a la práctica del CEPPROCAL, tanto en sus actividades gremiales como para con el Instituto Técnico Superior para gastos corrientes y facturación a docentes.

DERECHO CIVIL /SOCIETARIO

En el ámbito del Derecho Civil y del Derecho Societario, Vouga Abogados ha analizado proyectos de convenios interinstitucionales a ser suscritos con el MTESS y la SINAFOCAL, para la inserción de jóvenes a su primer empleo. Se han revisado convenios de colaboración para auditorías y capacitaciones empresariales de CEPPROCAL para socios y no socios de la U.I.P. Así también se ha asistido a la U.I.P. en la revisión y celebración de una pluralidad de contratos y convenios de adhesión con prestadores de servicios.

■ INSTITUTO TÉCNICO SUPERIOR (ITS) – CEPPROCAL

Específicamente enfocado en CEPPROCAL Vouga Abogados ha asistido con la revisión de contratos para profesionales, auditores, capacitadores, revisión del reglamento para pasantías de conformidad al marco legal específico. Así también asesoró en la elaboración y celebración del convenio MTESS/SINAFOCAL/UIP "Apoyo a la inserción de jóvenes en la educación formal de nivel técnico en el marco de le educación técnica superior", así como la elaboración de los términos de referencia, contratos para coordinadores, asistentes y prestadores de servicios para la implementación de dicho convenio.

Se dio asistencia en la redacción del borrador de Estatuto para la Constitución de la Fundación CEPPROCAL además del estudio de las posibilidades de asignar a la Fundación el manejo del ITS, respondiendo además a consultas y brindando asistencia ante autoridades administrativas dado lo novel del caso.

UNIVERSIDAD PARAGUAYO ALEMANA DE CIENCIAS APLICADAS

Vouga Abogados asistió a la Unión Industrial Paraguaya en su carácter de socia fundadora de la Universidad Paraguayo Alemana de Ciencias Aplicadas prestando sus servicios para la redacción y revisión de políticas a ser implementadas para el manejo diario con los estudiantes, y además se ha mantenido reuniones con autoridades y elaborado contratos para funcionarios y docentes de la Universidad.

■ DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, SEGURIDAD INDUSTRIAL E HIGIENE LABORAL

Vouga Abogados ha dictaminado sobre: descuentos de salarios en caso de asistencia alimentaria y ausencias en el trabajo; usufructo de vacaciones durante el periodo de preaviso; goce de vacaciones y posibilidad de fraccionamiento de las mismas; descuentos de salarios, accidentes de tránsito de funcionarios de socias y sus contingencias; trabajadores estables y beneficios en caso de renuncia; contrataciones ocasionales; pasantes universitarios y régimen laboral aplicable; renuncia del trabajador estable, sistema de pago de comisionistas y otros.

Se han elaborado documentos de liquidación de haberes por renuncia y despidos con causa y sin causa, redactado contratos individuales de trabajo, dictaminado sobre la asignación temporal de trabajadores de distintas Unidades de la UIP a proyectos específicos, etc.

Así también se ha informado referente a la entrada en vigencia de nuevas disposiciones y reglamentaciones administrativas como ser la del nuevo reglamento y procedimientos de comunicaciones ante el MTESS en materia de las vacaciones, bajas, suspensiones, altas, sanciones, sistema aplicable y las sanciones por incumplimiento, y los nuevos requisitos para dar entrada a nuevos empleados al IPS, régimen de exámenes médicos admisionales, etc.

En resumen Vouga Abogados ha brindado asistencia al grupo de Instituciones vinculadas a la U.I.P. descriptas más arriba en sus necesidades en materia legal en un amplio espectro de actividades. udiantes, y además se ha mantenido reuniones con autoridades y elaborado contratos para funcionarios y docentes de la Universidad.

Rodolfo Vouga Representante

UNIVERSIDAD PARAGUAYO ALEMANA - UPA

ACADÉMICO

Ingeniería Industrial

a Facultad de Ciencias de la Ingeniería en su su carrera de Ing. Industrial admitió 32 nuevos estudiantes en
el 2017. El primer grupo de estudiantes de Ing. Industrial que fue a Alemania retornó después de un año tras de realizar
sus pasantías en empresas como Coca Cola, Tenneco, Amazon, Weig
Karton entre otras. Este grupo está ahora realizando su trabajo final
de grado para convertirse en el primer grupo de egresado de la UPA.

El segundo grupo de 15 estudiantes partió en Octubre para la Universidad SRH Heidelberg. Siguiendo con la filosofía de promoción del aprendizaje practico a través de la combinación de teoría en clases y experiencias en empresas los estudiantes del primer año realizaron trabajos de consultoría, por tres meses, para empresas y programas nacionales como Mazzei, Hielos Nevado, Cartones Yaguarete, programa AROVIA de la STP y Quiero Más.



Ingeniería Empresarial e Ingeniería en Tecnologías de la Información Empresarial

Con 33 nuevos estudiantes entrando en 2017, la carrera de Ingeniería Empresarial tiene actualmente 127 estudiantes. La carrera hace énfasis en los ejes de gestión estratégica y productiva, competitividad internacional y emprendedurismo.

La carrera de Tecnologías de la Información Empresarial tiene actualmente 13 estudiantes, esperando una mayor participación en el 2018. La carrera ofrece una nueva combinación entre la gestión empresarial y tecnologías de la información y comunicación (TICs).

Esta carrera se basa en la carrera de Business Information de la SRH en Heidelberg y representa una de las carreras del futuro más demandadas en el sector privado nacional e internacional. Hace énfasis en el desarrollo y uso de TICs, liderazgo y gestión internacional, emprendededurismo e innovación.

Las dos carreras tienen una duración de 4 años con 5,250 horas incluyendo la tesis y pasantías en Paraguay y Alemania. La formación se da en módulos de 5 semanas y se estudia una materia específica. Se aplica un método por competencias que combinan teoría y práctica a través de proyectos, estudios de caso y prácticas en empresas.

Para la parte práctica, contamos con el respaldo de más de 60 empresas de la Red de Empresarios UPA integrado por la Unión Industrial Paraguaya, la Cámara de Comercio, la Industria Paraguayo-Alemana (AHK) y la Cámara Paraguaya de la Industria del Software. Entre otros eventos, los estudiantes apoyaron la organización del Foro de Emprendedores Industriales de Paraguay 2016 y realizaron consultorías y prácticas en empresas como Ibev-Cervepar, ERSA, Kims Towel, ACHON, Yaguarate, NSA e Imperial Shipping.

En ambas carreras se destaca un buen rendimiento académico por parte de los alumnos. Esto se puede explicar por la calidad del programa y el intensivo acompañamiento y nivel de los docentes. En el 2017 se ha consolidado un cuerpo de docentes permanentes y docentes visitantes del exterior, el 90% con un título de Maestría o Doctorado del exterior. Asimismo, se ha mejorado el nivel de satisfacción de 74% a 90% de parte de los estudiantes quienes evalúan la calidad de la enseñanza mensualmente.

En marzo del 2018 se recibirá ya la primera cohorte dentro de los cuatro años previstos de la carrera. Esto después de haber finalizado sus estudios y prácticas en Alemania. Este grupo de estudiantes ha demostrado que tienen un nivel de competencias a la par con sus colegas de Alemania y que pueden competir sin problema en las materias y prácticas que deben tomar en Alemania a partir del tercer año por un periodo de 9 meses. Ahora queda esperar el éxito de los mismos en el mercado laboral en Paraguay o en el exterior.





Segunda promoción de alumnos va a Alemania a culminar sus carreras.

Los alumnos de la segunda promoción en ir a Alemania tuvieron la oportunidad de participar de la International Week (semana internacional) de la SRH, donde visitaron varias empresas alemanas para conocer el ambiente y posiblemente hacer sus pasantías allí.

Previa a esa semana tuvieron una introducción por parte de la Oficina de Relaciones Internacionales de la SRH, donde se obtuvieron varios obsequios de la universidad y una charla sobre el manejo y cultura alemana. Además, se realizó un recorrido por todo el campus, llevando a los estudiantes internacionales a conocer el gimnasio, la biblioteca, la cafetería, entre otros.

Entre viajes internos y visitas a los lugares turísticos, se logró mayor unidad entre los estudiantes y se pudo además comprobar la preparación que tienen para poder desenvolverse en el país germano.



Capacitación pedagógica

El curso de capacitación pedagógica fue realizado en la UPA los días viernes y sábados desde el 7 de Julio hasta el 15 de Octubre del 2017 en la UIP. La misma cuenta con la habilitación del CONES por RESOLUCIÓN N° 322/2017, por la cual se aprueba la habilitación del Programa y el título de Capacitación Pedagógica en Educación Superior de la Universidad Paraguayo Alemana.

El Curso fue dictado por Docentes altamente calificados con experiencia reconocida y grado académico de Doctorado y Maestría en Educación. El Programa del Curso conformó los Paneles de apertura y clausura, y los siete módulos siguientes:

- Fundamentos de la Gestión Pedagógica en Educación Superior.
- \bullet Teorías. Modulo y Enfoque curriculares. Curriculum integrado y con enfoque por competencias.
- Los Objetivos y las Competencias en Educación. Taxonomía. El sistema Modular y la formación por competencias. Tipos de competencias.
- La Evaluación educativa. Evaluación de proceso y de producto. Indicadores. Escalas valóricas. Elaboración muestral e interpretación.
- Metodologías activas de aprendizaje. El método CORE.
- Los Proyectos Educativos. Investigación Científica.

Los requisitos para la certificación fueron la asistencia del 70% y el logro académico de 60% en cada módulo, durante 70 horas presenciales y 30 horas a distancia con un total de 100 horas.

Al final de cada módulo se realizó la evaluación del Módulo correspondiente. La graduación y la entrega del título se realizaron el día 12 de octubre de 2017 en la UIP.



Docentes internacionales

En el 2017 la Facultad recibió numerosos docentes extranjeros para fortalecer el cuerpo docentes de la UPA. Estos docentes traen a la UPA mucha experiencia internacional y expone los estudiantes a diferentes culturas y métodos de enseñanza y aprendizaje. Asimismo permite la oferta de materias empresariales en inglés y alemán.

Entre ellos recibimos la visita de la PhD Barbara Sprick. Ella es investigadora en TU Darmstadt, Informatik, MAIS desde el 2008. También tiene una amplia experiencia en consultoría técnica, trabajando para la Escuela de Graduados de Telecomunicaciones y Tecnología de la Información, Ethiopian Telecom Corporation (ETC), y en Addis Ababa, Etiopía.

También fue profesora asistente en la Universidad de Addis Ababa, Addis Ababa, en Etiopía.



Clases de alemán.

Realizadas en la UPA los días lunes a viernes de marzo a junio y de agosto a noviembre, con una frecuencia de tres días a la semana. En julio y diciembre se aplicaron las evaluaciones finales.

Las mismas fueron dictadas por Docentes calificados con experiencias internacionales. El Programa de Alemán está reconocido por la SRH Heidelberg Alemania y el CONES, cuyos niveles desarrollados son los siguientes:

Comunicación en Alemán I – A1 Comunicación en Alemán II – A2 Comunicación en Aleman III – B1 Comunicación en Alemán IV – B 2.1. Comunicación en Alemán V – B 2.2.

El Programa de Alemán fue actualizado en el segundo semestre del 2017, según lo indicado por la SRH Heidelberg. A partir de este año las calificaciones de Alemán influyen en el Promedio General, correspondiente a cuatro créditos por semestre, menos en el Semestre de Admisión. Al final del semestre se realizó una evaluación digital de las clases de Alemán realizadas. Los docentes de alemán participaron y terminaron exitosamente la Capacitación en Educación Superior de la UPA. Además participaron en un Curso de Google Drive y Google Classroom desarrollado en la UPA y aplicaron en el aula los conocimientos adquiridos.





Figura 2. Presentación de Proyecto de Gestión de Innovación y Protipado Rápido 2017 por los alumnos del 5to semestre de Ingeniería Industrial. Esto ocurrió a mediado de Julio del 2017.

Actividades

El FABLAB de la UPA

Los módulos de "Gestión de la Innovación I", "Gestión de la Innovación II", y "Prototipado Rápido" alientan a los alumnos a que diseñen y construyan un prototipo de una solución a problemas que se afrontan todos los días. Esto se logra a través de la enseñanza de CAD, el uso de las maquinas del FABLAB y de una asesoría que consiste en identificar un problema, proponer una solución, probar diferentes métodos constructivos para solucionarlos, realizar experimentos con los prototipos y finalmente establecer su viabilidad económica. En la Figura 2 se ven a los alumnos de estos tres módulos presentando para toda la Universidad sus proyectos.



La Figura 3 muestra diferentes etapas del desarrollo de los trabajos para los módulos de Gestión de la Innovación II", "Gestión de la Innovación II" y "Prototipado Rápido". Tanto el desarrollo CAD, los alumnos construyendo sus partes y los prototipos finales del 2017. Todo el desarrollo de los proyectos duro 3,5 meses.

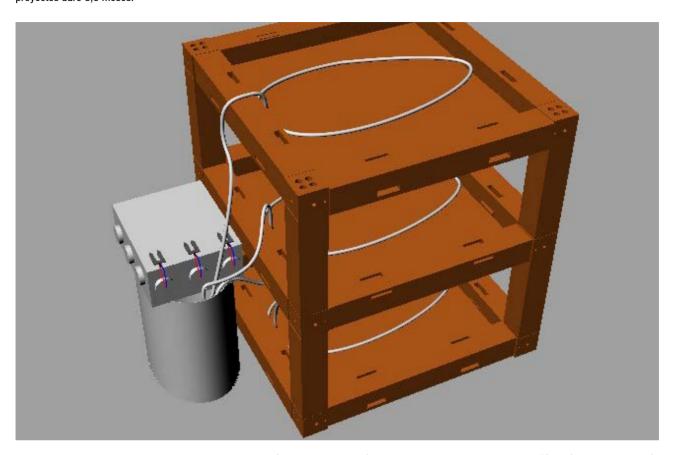


Figura 3, 3.1, 3.2, 3.3 Procesos de diseño, construcción y experimentación de los proyectos de constructivo "Gestión de la Innovación I", "Gestión de la Innovación II" y "Prototipado Rápido". Arriba se ven los renders CAD de la huerta vertical automatizada, cepillo rotativo para lavar vehículos, y la trampa para mosquitos. Se visualizan también la construcción de la trampa de mosquitos y el molino de viento para limpiar recolectar agua del rio.







Seguidamente en la Figura 4 se ve el proceso constructivo de los proyectos del módulo de "Introducción a la Ingeniería" y "Taller de Consultoría". Estos proyectos fueron realizados en el FABLAB por los alumnos del primer semestre de la carrera de Ing. Industrial. Para el módulo de "Introducción de la Ingeniería" y "Taller de Consultoría". Durante el módulo de "Introducción a la Ingeniería" se proponen diferentes desafíos a los alumnos para que puedan comprender conceptos básicos de la ingeniería. Por ejemplo uno de los grupos quería demostrar la Ley de Proyectiles de Newton y para ello construyo una catapulta y desarrollo experimentos para medir la velocidad de salida relacionando y el ángulo para demostrar la distancia horizontal que un proyectil (bolsa de arena) viajaba.



Figura 4, 4.1, 4.2. Alumnos de los módulos de "Introducción a la Ingeniería" y "Taller de la Ingenieria" trabajando en sus respectivos proyectos. En la Figura se muestran la construcción de un dispensador de bebidas con sensor basados en placas programables de Arduino (Figura 4a y 4b) y el diseño final de una catapulta usada para estudiar la leyes de proyectiles de Newton durante la clase de "Introduccion a la Ingenieria".





Para el módulo de "Taller de Concultoria" que se viene tabajando desde el 2014, se realizan soluciones para empresas e instituciones locales. Durante los años anteriores se ha trabajado con Procicla (Proyecto de Reciclaje), Trafopar, Pepsi, Mazzei, Terport, Cerveceria Sajonia, Po Ñerenga (Proyecto de Bicicleta Inclusiva), Emplast, Hielos Nevado, Cartones Yaguarete, entre otros. Este año se ustilizo el FABLAB para desarrollar un deshidratador de frutas de bajo costo para pequeños agricultores.

www.stp.gov.py/v1/presentaron-propuesta-tecnologica-para-pequenos-productores/

 « Ofrecen becas de posgrado para estudiar en Colombia, Guatemala y Uruguay
 Ministro participará en primera reunión anual del Grupo para Revisiones Multidimensionales de País »

Presentaron propuesta tecnológica para pequeños productores

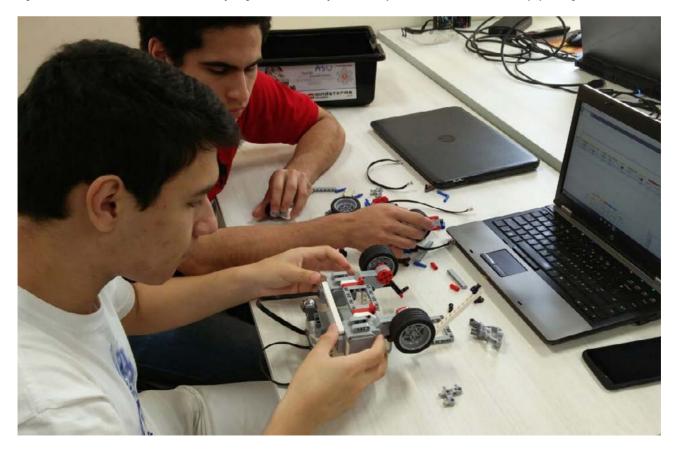
23/10/2017

Figura 5. Alumnos del módulo "Taller de Consultoría" presentando su trabajo junto a la representante de la Secretaria Técnica de Planificación (STP). El trabajo fue publicitado en la página web de la STP.

Para el módulo de "Producción y Logística" los alumnos de 4to semestre usan el FABLAB para desarrollar usando los robots Lego® una línea de producción automatizada bajo el concepto supply chain management y producción just-in-time. La idea es que los alumnos aprendan sobre estos conceptos teóricos construyendo su propio sistema de producción. Dentro del FABLAB los alumnos experimentan con diferentes sensores como los de color y luz, giroscopio, tacto y el ultrasónico. En la Figura 6 se ven a los alumnos trabajando en la construcción de los diferentes componentes de su línea de producción. Este módulo dura 10 semanas y es complementado con clases teóricas de miércoles a viernes.



Figura 6, 6.1, 6.2. Alumnos de "Producción y Logística" del 2016 y 2017 trabajando en el FABLAB con los equipos Lego®.



El FABLAB también se ha utilizado para eventos de marketing para captar potenciales alumnos. En el 2016 y 2017 se realizó el concurso AR-DUPA de proyectos tecnológicos con alumnos de segundo y tercero de la media de diferentes colegios del país. Durante los dos años del concurso han participado alrededor de 80 alumnos de diferentes partes del país (incluyendo Concepción, Ciudad del Este, Pilar y el Área Metropolitana de Asunción). El FABLAB fue utilizado para ayudar a los alumnos a construir sus proyectos.

ARDUPA propone encontrar soluciones a problemas diarios con el uso de tecnología abierta (p.ej. placas programables Arduino). La metodología es muy parecida a la que se aplica en el módulo de "Introducción a la Ingeniería" donde los alumnos son dueños de la idea y los profesores asesoran en el diseño y desarrollo. Como apoyo la UPA aporta en forma de préstamo kits de Arduinos y ofrece talleres de programación y de Arduinos durante tres meses. La Figura 7 muestra el grupo de participantes del año 2017 en el concurso ARDUPA el día de la entrega de kits.



Figura 7. Parte de los participantes del concurso ARDUPA 2017.



Figura 8, 8.1. Diferentes etapas del concurso ARDUPA de los años 2016 y 2017. Se visualiza el recorrido hecho por los concursantes dentro del FABLAB para que entiendan su capacidad y lo puedan utilizar para el desarrollo de sus proyectos. También se visualiza tres proyectos diferentes hechos por los alumnos: Una mano robótica impresa en 3D que responde a señales enviadas por teléfono, una propuesta de semáforos inteligentes y un distribuidor de bebidas automatizado.



Finalmente se menciona que durante el 2016-2017 el FABLAB también fue utilizado para el desarrollo de proyectos de investigación financiados por el CONACYT. En la Figura 9 se muestran dos proyectos que fueron realizados en el FABLAB. En primer lugar está el "Drone Acuatico" construido enteramente dentro del FABLAB. También se menciona y presenta la participación de investigadores de la UPA en la Maratón de Patentes Tecnológicas donde el FABLAB fue utilizado para diseñar en CAD las diferentes propuestas.



Figura 9, 9.1. Se visualiza el "Drone Acuatico" construido en el FABLAB y los investigadores de la UPA participando en la Maraton de Patentes.

Investigaciones

Proyecto CONACYT INV-949

Los módulos de "Gestión de la Innovación I", "Gestión de la Innovación II", y "Prototipado Rápido" alientan a los alumnos a que diseñen y construyan un prototipo de una solución a problemas que se afrontan todos los días. Esto se logra a través de la enseñanza de CAD, el uso de las maquinas del FABLAB y de una asesoría que consiste en identificar un problema, proponer una solución, probar diferentes métodos constructivos para solucionarlos, realizar experimentos con los prototipos y finalmente establecer su viabilidad económica. En la Figura 2 se ven a los alumnos de estos tres módulos presentando para toda la Universidad sus proyectos.

La factibilidad técnico económico de biogás en el Paraguay: Investigación internacional ejecutado por un consorcio de la UPA, SRH Heidelberg, SNV Holanda y la UIP. Este proyecto es financiado por el Consejo Nacional de Ciencias y Tecnologías. Los investigadores de este proyecto incluyen al Prof. Juan Pablo Dos Santos y al Prof. Dr. Stijn van der Krogt de la UPA, la Prof. Dr. Barbara Sprick de la SRH Heidelberg y Horacio Barrancos de SNV Holanda.

Internacionalización de empresas high-tech: Investigación sobre las condiciones y experiencias de la internacionalización de las empresas high tech, realizada por el Prof. Dr. Michael Neubert de la International School of Management ISM de París, Francia y el Prof. Dr. Stijn van der Krogt de la UPA. Ésta investigación se manifestó hasta ahora en dos publicaciones internacionales: Neubert, Michael & Krogt, Augustinus: 'Early and Fast Internationalization of High-Tech Start up Firms, Conference Paper Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability (IMES), Prague, 2017 y Neubert, Michael & Krogt, Augustinus: 'Lean Internationalisation of High-tech Firms', International Journal of Teaching and Case Studies, 2017 https://doi.org/10.1504/IJTCS.2017.086679

Nuevos modelos de negocios: Investigación sobre la aplicación de nuevos modelos de negocios sociales en América Latina por Prof. Dr. Van Der Krogt (en proceso)

Uso del Internet en el Paraguay: Investigación sobre el acceso y uso del Internet en el Paraguay por Prof. Dr. van der Krogt a pedido de la Secretaría Nacional de Tecnologías de la Información y Comunicación de Paraguay (en proceso)

Proyecto CONACYT INV-189: Variabilidad espacial y temporal de la Iluvia sobre el Gran Asunción y sus implicaciones. JUAN PABLO NOGUES

Evaluación del comportamiento hidráulico de plantas de tratamiento de aguas residuales a través de ensayos de trazador fluorescente de alta resolución espacial y temporal.

Las actividades de investigación terminaron y actualmente se está presentando los informes técnicos y administrativos ante la Conacyt para el cierre del proyecto. El resultado más importante del 2017 fue la construcción y prueba de un segundo VSA (Vehículo Superficial Autónomo) más robusto y capaz de navegar de manera autónoma sobre la superficie del agua realizando mediciones en una secuencia de puntos con coordenadas geográficas (x,y) y profundidad (p). Se ha optado primero por comprobar el buen funcionamiento y la precisión de dicho VSA mediante varias pruebas en San Bernardino antes de la realización de la recolección de datos de ensayos del trazador fluorescente en las lagunas de estabilización de Coronel Oviedo. Se ha demostrado la utilidad del VSA para la realización de mediciones de alta resolución espacial y temporal. Dicha actividad de prueba del UMV II ya ha proveído los datos y conocimientos necesarios para la redacción y sumisión de un primer artículo científico, el cual actualmente está en proceso de revisión. Durante el desarrollo de la investigación se ha comunicado en múltiples ocasiones sobre los avances obtenidos (expo, feria, congreso, eventos, etc.). Además, se ha recibido en la UPA al Prof. Guido Wyseure de la Universidad Católica de Leuven (KU Leuven), quien ha cooperado en el proyecto de investigación.



1. CONCURSO ARDUPA DE PROYECTOS TECNOLÓGICOS. SEGUNDA EDICIÓN

El concurso ARDUPA de proyectos tecnológicos es una experiencia educativa organizada por la Facultad de Ciencias de la Ingeniería de Universidad Paraguayo Alemana de Ciencias Aplicadas (UPA) en coordinación con estudiantes de segundo y tercer año de la Educación Media, para promover el desarrollo práctico de ideas innovadoras a nivel técnico, enfocado en la solución de problemas sociales y el desarrollo económico, mediante la propuesta e implementación de un proyecto tecnológico basado en la plataforma Arduino.



2. INNOVAUPA 2017

Creatividad, innovación, factibilidad, impacto social y ambiental fueron las características evaluadas por los miembros del jurado Alessandro Cerini, Milena Sarabia, y Juan Pablo Dos Santos en la "Exposición de Proyectos Innovadores: INNOVAUPA", presentados por alumnos de segundo año de las carreras de Ingeniería Empresarial y Tecnologías de la Información Empresarial de la Universidad Paraguayo Alemana.



Los estudiantes conformaron 5 equipos y nos mostraron diversos proyectos, de los cuales fueron premiados los ganadores del 1°, 2° y 3° puesto, y un 4° puesto para la presentación más creativa; bajo las denominaciones: ONE, ÑANDEIRETE, HYDROTICS, VORTEX y SOMEET. "ONE", lentes 100% únicos y hechos en Paraguay, presentados por los estudiantes Emmanuel Torres, Ivan Enns, Paz Fidable y Alexandra Capdevilla, llevándose el primer puesto.

El segundo puesto fue para los estudiantes: Rubén Coronel, Diego Soljancic, Santiago Rojas, y Daisy Vargas con "ÑANDEIRETE" y las posibilidad de producción y comercialización de dos productos (miel con stevia y miel con limón), donde el ingrediente principal seria nuestra miel en donde resaltaron que la comercialización podrían ser factibles en Paraguay. El proyecto "HYDROTICS", una forma de poder cultivar plantas de manera sencilla en el calor de nuestros hogares sin utilizar demasiado espacio, calificando en el tercer puesto. La presentación más creativa se otorgó a "VORTEX", una manera rápida de bajar la temperatura de líquidos. La entrega de premios estuvo a cargo del rector el Doctor Enrique Bendaña. Al finalizar el presentador del evento el Decano de la Facultad de Ciencias Empresarial el Profesor Doctor Stijn Van Der Krogse, destacó la importancia que tienen estos concursos para la Universidad Paraguayo Alemana y para los jóvenes estudiantes ya que los motiva a desarrollarse como profesionales, demostrar y aplicar los conocimientos dados en dicha institución aportando a la industria de nuestro País. El citado evento se realizó el pasado sábado 15 de julio en el Patio Cultural del Pabellón Industrial en el marco de la XXXVI Expo de Mariano Roque Alonso.



3. EXPOSICIÓN DE PROYECTOS Y PREMIACIÓN ARDUPA 2017

ARDUPA es un concurso de Proyectos Tecnológicos organizado por la Facultad de Ciencias de la Ingeniería Industrial de la UPA, en la que participan equipos formados por alumnos de segundo y tercero de la media de diferentes instituciones educativas de diversos puntos del país. La competencia tuvo inicio el 16 de agosto con la Publicación de Proyectos seleccionados.

El sábado 19 de agosto se realizó la Presentación del Concurso, en la cual los grupos elegidos participaron de una charla introductoria y de una sesión personalizada con docentes de la facultad.

Los equipos seleccionados estuvieron bajo la coordinación y tutoría de los profesores: PhD Arnoud Cuppens, PhD Joel Prieto, Prof. Dr. Juan Pablo Nogues de la UPA, quienes fueron parte vital durante el proceso de definición y desarrollo de los proyectos. Además, recibieron capacitación gratuita, por lo que no fueron necesarios conocimientos previos de programación. La premiación se clasificó en tres categorías: Impacto social, trabajo técnico e innovación.



El equipo ET2018 conformado por Jesús Nogués, Gabriel Barreto y Carlos Saucedo se llevó el premio en la categoría de impacto social. La propuesta tecnológica fue un sistema con doble condicionante para el arrancado del vehículo, la primera; abrocharse el cinturón y la segunda: pasar por un alcotest. Si el conductor no cumplía con alguna de ellas dos, el iniciado eléctrico del motor era interrumpido.



En la categoría trabajo técnico se destacaron Karen Vázquez, Paola Luján Calderón y Pablo David Silva del equipo Coquito, que nos presentaron a un robot innovador que ayuda en la sala de clases, con lectores de código de barra y sensores seguidores de líneas, ayuda a los maestros a explicar distintas materias como matemáticas o geografía.



Alexander Serrudo, Alex Cristaldo Ruiz y Carlos José Díaz del equipo Shoe Eye, fueron premiados en la categoría innovación, quienes diseñaron un calzado, que a través de vibraciones, avisa a los no videntes cuando están cerca de un obstáculo.



4. "INTERNSHIP FAIR" EXPOSICIÓN DE PASANTÍAS REALIZADAS EN ALEMANIA

La Universidad Paraguayo Alemana brinda a sus alumnos la oportunidad de formarse en el extranjero y la posibilidad de hacer una pasantía en una empresa europea. Cursan parte del último año de sus carreras en la ciudad universitaria más antigua de Alemania, Heidelberg. El año pasado la primera promoción partió para el mencionado país, no solo para estudiar sino también para realizar sus prácticas profesionales en empresas que se desenvuelven en un ambiente altamente competitivo como representa ser el mercado europeo. Algunos de nuestros estudiantes de las carreras de ingeniería empresarial e industrial que regresaron del viaje, compartieron sus experiencias con la segunda promoción de alumnos (quienes a su vez estaban ultimando detalles para su ida a Alemania), todo esto dentro del marco del evento denominado "Internship Fair" llevado a cabo el martes 12 de septiembre, en el salón auditorio de la Universidad Paraguayo Alemana. Agradecemos a los alumnos de la UPA quienes con consejos, historias y anécdotas sobre su estadía en Alemania hicieron posible el "Internship Fair". Neil López; hizo su pasantía durante 6 meses en una empresa del Holding de la SRH, la SRH SHARED SERVICES, una Sociedad de Responsabilidad Limitada. Una empresa donde se gestiona la contabilidad de 40 empresas del holding, también cuestiones de recursos humanos, entre otras.

David Hofstetter, estuvo por un periodo de 6 meses en el departamento de producción y marketing de la empresa HORSCH MASCHINEN GMBH. Él desarrollaba en el área de Marketing tareas como: tendencias, encuestas para un estudio de mercado, etc. Jorge Pedrozo, quien realizó su pasantía en COCA COLA ALEMANIA en el área de producción, estuvo a cargo de dos proyectos en un lapso de 4 meses. Aconsejó a los alumnos que realicen los trámites correspondientes con tiempo, ya que los procesos son extensos. Sergio Abbate nos comentó que el idioma no fue un obstáculo, ya que la empresa donde hizo su pasantía llamada TENNECO AUTOMOTIVE GMBH es americana y el idioma global que ellos manejan es el inglés. La mitad del tiempo realizó trabajo de oficina mientras que en el segundo, las tareas fueron dentro de la planta, donde operó maquinaria, desarrolló manual de procedimientos, hizo análisis estadístico de control de calidad de partes para AUDI, MERCEDES o FORD, entre otras actividades. Marilyn Caballero estuvo en el Hotel CHESTER ubicado dentro del campus de la SRH Heidelberg. Transitó por los departamentos de calidad y ventas de la organización. Comentó que todos los días aprendía algo nuevo, porque el sistema legislativo de Alemania es muy diferente al de Paraguay.

Igor Doutreleau trabajó como Social Media Manager en EUROPEAN BUSINESS SCHOOL, la universidad privada más antigua y una de las 3 más prestigiosas de Alemania en negocios. Expresó que contaba con mucha libertad para probar y sugerir ideas nuevas. Entre sus funciones se encontraban: analizar encuestas y a partir de ellas diseñar estrategias de marketing para las redes sociales de la casa de estudio.

Independientemente a la empresa y a las actividades en la que desarrollaron los alumnos sus prácticas profesionales, todos coincidieron en que el viaje fue una experiencia de vida en donde aprendieron no solo a desempeñarse en el mercado laboral de Alemania, sino que también contraio un crecimiento personal en ellos.

5. OKTOBERFEST

Los alumnos de los centros de estudiantes de las carreras de Ing. Empresarial e Ing. Industrial organizaron por primera vez la tradicional fiesta alemana Oktoberfest. Se llevó a cabo en el predio de la UIP el día 21 de octubre del corriente año. Hubo música, comidas típicas y decoración alemana. Participaron los alumnos, familiares y amigos de los mismos.



6. DEPORTES UPA

Los alumnos de la UPA participaron por primera vez del torneo de futsal y handball organizado por la ANDUP (Asociación Nacional de Deportes Universitarios del Paraguay).





Ing. Ind. Eduardo Felippo Presidente Consejo Superior UPA



Prof. Dr. Christof Hettich Vicepresidente Consejo Superior



Arq. Luis TavellaMiembro Titular por la UIP
Consejo Superior UPA



Prof. Dr. Jörg Winterberg Miembro Titular por la SRH Consejo Superior UPA



Sr. Gerardo DollMiembro Titular por la UIP
Consejo Superior UPA



Dr. Matthias StaatMiembro Titular por la SRH
Consejo Superior UPA

COMISIÓN COORDINADORA CENTRAL EXPO'2017

El Consorcio Expo ARP-UIP, organizador de la XXXVI Expo Feria Internacional de Ganadería, Industria, Agricultura, Comercio y Servicios "EXPO'2017 integrado por representantes de la ARP y de la UIP como sigue;

Nombre y Apellido	Cargo
Dr. Luis Enrique Villasanti	Presidente -ARP
Ing. Ind. Eduardo Felippo	Presidente - UIP
Coordinación General	
Dr. Sixto Miranda	Coordinador General
Sr. Ricardo Casola	Coordinador General Adjunto
Ing. Miguel Ruiz	Coordinador General Alterno
Lic. Domingo López	Coordinador General Alterno
Departamento de RR.PP.	
Ing. Silvio Vargas Tompson	Director Titular
Ing. Agr. Pilar Zubizarreta	Director Adjunto
Sr. Amado Rodriguez	Director Alterno
Srta. Karina Correa	Director Alterno

Departamento de Finanzas	
Don Carlos Acevedo Rolon	Director Titular
Ing. Enrique Duarte	Director Adjunto
Sr. Miguel Angel Flecha	Director Alterno
Sr. Ronald Kennedy	Director Alterno
Departamento Técnico	
Ing. Enrique Vidal	Director Titular
Ing. Manuel López Cano	Director Adjunto
Ing. Diego Oddone	Director Alterno
Arq .Eduardo Alfaro	Director Alterno
Departamento de Servicios	
Sr. Martin Sanchez	Director Titular
Don Eduardo Barreto	Director Adjunto
Sr. Adolfo Pick	Director Alterno
Dr. Francisco Parcerisa	Director Alterno
Itinerante	
Lic .Carina Daher	Directora Itinerante
Sr. Néstor Lopez Moreira	Director Itinerante Titular
Sr. Paulo Rojas	Director Itinerante Adjunto

Don Jose Costas Barriocanal

Presidente de C.C.E / A.R.P

A lo largo de nuestra permanencia al frente del Consorcio Expo ARP – UIP trabajamos por un único objetivo; mejorar la Organización de la EXPO. Esto lo entendimos desde dos perspectivas distintas pero complementarias. Por un lado, desde la perspectiva de la calidad de los servicios al Expositor y por otro al Visitante, provocar un mejor aprendizaje del comportamiento del mercado, lograr una mayor pertinencia y calidad de los programas de; Negocios, Eventos Sociales y de Entretenimientos, sin descuidar los mejores resultados económicos.

La EXPO es la muestra palpable de lo que nosotros consideramos "construir un Paraguay unido y con progreso para todos", un Paraguay productivo, incluyente y pro-activo, el sector productivo nacional, el que está presente en la Expo Feria año tras año, damos ejemplos de que anhelamos aportar para generar mejores condiciones de vida para todos los paraguayos, a través de inversión y trabajo, "esto" es la EXPO, eso es lo que sabemos hacer: invertir, arriesgar y trabajar, porque así producimos riqueza, así generamos trabajo, así aportamos al País.

El presente resumen de Actividades da cuenta de las acciones realizadas en el año 2017, que van enfocadas hacia una mejor Expo Feria, para lo cual esta Comisión ha dado inicio a las actividades al concluir la EXPO'2016, llevándose a cabo más de 20 reuniones generales y numerosas reuniones de cada Departamento: Finanzas, Relaciones Públicas, Técnico y Servicios.

La EXPO desde sus inicios ha desempeñado un rol innovador en el ámbito sectorial dinamizando las acciones de los diferentes sectores productivos del País, ha sido protagonista de diversos procesos de crecimiento que le han dado su actual dimensión y desarrollo, se la considera como una "Vitrina comercial de Paraguay al mundo", una de las Expos multi-sectoriales más grandes de Sudamérica. Son 16 días de exhibición y de movimiento económico, en el marco de la Expo, como es habitual se realiza la ya tradicional EXPORUEDA INTERNACIONAL DE NEGOCIOS 2017, tras dos jornadas intensas de trabajo, culminó la misma con mucho éxito. La EXPORUEDA es una plataforma de negocios de la EXPO FERIA que anualmente reúne a empresarios y emprendedores de Paraguay, la región y el mundo en búsqueda de mejores oportunidades comerciales y de inversión. En su edición XXI la EXPORUEDA, contó con el apoyo financiero de la Unión Europea a través de su programa regional AL-Invest 5.0 (Latin America Investment) y logró resultados muy satisfactorios en términos de participación e intenciones de negocios. Datos procesados de las evaluaciones realizadas por los empresarios participantes dan cuenta de los siguientes resultados:

LA ORGANIZACIÓN: Evaluación general del Evento: 90% Excelente y Muy Bueno

NEGOCIOS: - CALIDAD DE EMPRESAS PARTICIPANTES: 66% Excelente y Muy bueno

- CALIDAD DE REUNIONES: 51% Excelente y Muy bueno
- CANTIDAD DE REUNIONES PROMEDIO POR EMPRESA: 6 (seis)

VOLUMEN DE NEGOCIOS ESTIMADO: Más de 161.000.000 millones de dólares americanos Comercio exterior 52% = 84.000.000 USD (13% exportación)

Comercio entre nacionales 48% = 77.000.000 USD

POSIBILIDAD DE CONCRETAR LOS NEGOCIOS: 58% Probable y Muy probable

NUMEROS FINALES: EMPRESAS FINALMENTE REGISTRADAS: 507 empresas (686 ejecutivos de negocios); EMPRESAS EFECTIVAMENTE PAR-TICIPANTES: Más de 350 empresas han participado efectivamente. PAISES REPRESENTADOS: 24; CITAS GENERADAS: 2.332

LA EXPO'2017 EN NÚMEROS

EXPOSITORES: 1.600. / Visitantes: 603.967

Obras en la EXPO 2017 activaron empleos eventuales en la preparación de los Stands

Un ejército de personas entre albañiles, soldadores, carpinteros, electricistas, pintores y decoradores, aceleraron la transformación y renovación de las áreas de exposición exteriores y en los pabellones.

Trabajos de Mantenimientos por parte de la Organización de la Expo

Se realizaron mantenimientos de diferentes áreas dentro del predio ferial, a continuación se citan algunos de ellos;

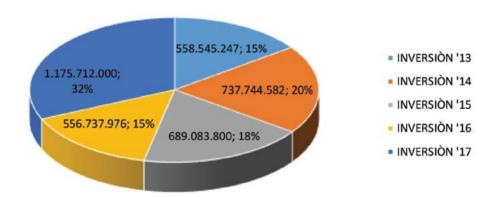
- mantenimientos de los baños públicos y del campo ferial en general.
- reparaciones de varias calles, adecuación de cañería de agua.
- mantenimiento de los compresores del tanque australiano.
- Sistema hidráulico y alimentación de agua
- Sistema eléctrico.
- Pinturas
- Jardinería
- Herrería
- Retiro de basuras y escombros

Inversiones de hermoseamiento del Campo de Exposiciones y otras instalaciones

- Arreglo y reconstrucción de la muralla ubicada sobre la calle San Blas.
- Construcción de vereda sobre la calle San Blas.
- Adaptación de espacios verdes en Plazas 1) Plaza de los Presidentes 2) Plaza de los Troperos de la Guerra del Chaco.
- Adecuación del Estacionamiento frente a la torre Acceso 1, en su sector derecho para brindar mayor comodidad en tiempo de Expo con más de 30 espacios para estacionar.
 - Empedrado de la Calle Hernandarias, como aporte al Municipio local.
 - Inversión área administrativa de la Expo.
 - Inversión Salón VIP
 - Inversión Alumbrado Público y otras partes eléctricas.
 - Inversión Estacionamiento de Expositores.
 - Inversión Vestuario Ruedo Central
 - Inversión en calles- Avenidas de la Expo.
 - Inversión Estacionamiento de Visitantes.

COMPARATIVO DE INVERSIONES PERIODO COMPRENDIDO DE 2013 AL 2017.

Inversiones Ejecutadas



Constituye un hecho digno de elogio el que la oferta de actividades de entretenimiento en la Expo sea cada vez más abundante y de mejor nivel, también es una señal de un público más exigente, que ha empezado a incorporar el deleite como parte de su patrimonio personal. Comprometidos en brindar a los clientes, servicio de calidad con una amplia gama de eventos durante el periodo de duración de la Expo se realizaron en forma paralela, seminarios, congresos, lanzamientos, Reuniones Empresariales, que dieron lugar a la presencia de invitados especiales, panelistas nacionales y extranjeros; brindis de Inauguración de Stands en donde los Expositores reciben a sus potenciales Clientes.

ACCIONES Y LOGROS

Dentro de las acciones podemos mencionar que hemos estrechado lazos con Entidades afines y hemos obtenido el apoyo y colaboración de Instituciones Públicas y Privadas, en el orden público a nivel local e Internacional con el apoyo significativo del Rediex, Ministerio de Relaciones Exteriores, MOPC, Ministerio de Salud, Ministerio del Interior, Municipalidad de Mariano Roque Alonso y en el orden privado con el importante apoyo de los Medios de Comunicación tanto televisivo, radial y escrito. En cuanto a medios de comunicación se ha logrado una importante repercusión, contando con 40 periodistas permanentes trabajando en la Sala de prensa los 16 días. Se lograron más de 300 publicaciones e innumerables tapas de periódicos más importantes, y varias entrevistas a nivel radial, televisivo y de medios escritos. Agradecemos la cobertura de los Amigos de la prensa como sigue;



CONCLUSIÓN

Más allá del éxito gremial, empresarial y el resultado económico, la realización de la Expo Feria se constituye en un evento muy beneficioso en el ámbito social por generar fuentes de empleo directos e indirectos, logrando un movimiento económico y social inigualable a otra época del año.

Nuestros sinceros agradecimientos por el esfuerzo de todos los compañeros de la mesa coordinadora y la colaboración de los empleados, como así de las empresas prestadoras de servicios que conforman e integran un equipo especializado, personas creativas, innovadoras y profesionales en gestión y planificación de eventos.

Agradecemos a los Presidentes de Gremios por habernos confiado esta hermosa tarea y por habernos dado la oportunidad de trabajar durante 10 años continuos por la querida Expo. Esperamos que nuestro trabajo haya sido digno de la confianza que depositaron en nosotros.

Sr. RICARDO CASOLACoordinador General Adjunto



Comisión Pabellón Industrial

La Unión Industrial Paraguaya y la Asociación Rural del Paraguay, en un emprendimiento conjunto, realizaron la trigésima quinta edición de la EXPO llevada a cabo del 8 al 23 de julio de 2017.

La industria paraguaya se encuentra en el Pabellón Industrial con un especial destaque año a año. Más de 42 empresas y gremios industriales de todo el Paraguay con una amplia gama de productos y diferentes rubros, exponen en un área de 2.880 m2, clasificada en 55 stands, con modernos sistemas de seguridad e informáticos, brindando al expositor la tranquilidad necesaria durante toda la expo feria.

Industrias de rubros como metalúrgicos, gráficos, plásticos, madera, mosaicos, alimentos, cerámica, domisanitarios, lácteos, molineros, confeccionistas, entre otros, resaltan en el Pabellón Industrial, donde tanto el expositor como el visitante encuentran espacios renovados diseñados para ofrecer un clima de negocios inmejorable, resaltando así a la industria paraguaya.

Actividades Patio Cultural

El fascinante mundo de la robótica se vio reflejado en la exposición realizada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y seguridad Social a través de los alumnos del SNPP.

Noche de Luthería a cargo del Taller de Luthería Borja, realizaron una presentación sobre la fabricación de las guitarras. Posteriormente ofrecieron un concierto de Arpa y Guitarra a los invitados especiales del Salón VIP.

Este año, los alumnos del Colegio Técnico Departamental Municipal de Villeta "Dr. Eusebio Ayala" presentaron "EXPOTECNICA INDUSTRIAL – CRECIENDO CON EL PAIS", proyectos industriales aplicados a las especialidades de electricidad, construcciones civiles y química industrial.

Por su parte, la Universidad Paraguayo Alemana – UPA realizo la "EXPOSICION DE PROYECTOS INNOVADORES: INNOVAUPA"

La UNIDAD GREMIAL - UIP apoyada por CEPPROCAL llevo a cabo el NETWORKING con la participación de 80 empresas donde se generaron muchas oportunidades de negocios, cierres de ventas y experiencias inolvidables entre los participantes.





Con gran entusiasmo se llevó a cabo la Entrega de los Premios de la XXXVI Expo Feria Internacional de Ganadería, Industria, Agricultura, Comercio y Servicios y LXXII Exposición Nacional de Ganadería de Mariano Roque Alonso en un ameno brindis con los ganadores en sus distintas categorías. Dentro del Pabellón Industrial fueron premiadas las empresas ARXO, Cartones Yaguareté y Aciron por sus destacados stands.

En una amena tarde, el público femenino pudo disfrutar de las demostraciones de trabajos de "COSMETOLIGIA Y ESTETICA", realizadas por el SNPP a través de los alumnos del área.

Siguiendo con las demostraciones de trabajos, los alumnos del SNPP de las áreas de "ELECTRICIDAD DOMÉSTICA" y "MECANICA EN MOTO-CICLETAS Y ELECTRICIDAD DEL AUTOMOVIL", presentaron sus nuevos proyectos y logros.

No podía faltar la "JORNADA DE INFRORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LA SEGUTIDAD Y SALUD EN LOS LUGARES DE TRABAJOS" presentada por el Ministerio de Trabajo, Empleo y seguridad Social.

Salón Vip

El Salón VIP estuvo colmado de diferentes actividades, entre las cuales podemos mencionar a las NOCHES DE GREMIOS, donde los representantes de cada Institución fueron agasajados por su incansable lucha gremialista a favor de la Industria Nacional.

Asimismo, los socios de la UIP con más de 10 años de antigüedad fueron premiados y a la vez disfrutaron de una hermosa velada de confraternidad. Por su parte, la JUNTA EJECUTIVA de la UIP se reunió para celebrar un año lleno de éxitos en un ambiente distendido y ameno.

El Presidente de la Unión Industrial Paraguaya, Ing. Eduardo Felippo realizo un brindis de honor a Su Excelencia, Don Eduardo Zauin, Embajador de la Rca. Argentina por término de su misión diplomática en nuestro País y al mismo tiempo, agradeciendo los esfuerzos realizados en pos de ambos países.

Salón de Conferencias

Con una infraestructura cada vez más moderna, varias Empresas e Instituciones realizaron charlas y conferencias, entre las cuales podemos citar el lanzamiento de la "Presentación de la página Web Especializada de PROCAMPO", una nueva forma de comunicación agropecuaria a la que podrán acceder las empresas que se encuentren en el rubro.

Con motivo del cierre del Programa de transferencia de conocimientos sobre Empresas Familiares en Paraguay, la Universidad Americana, el BID, la Universidad Siglo 21 y la OMIN, presentaron la conferencia sobre "INTELIGENCIA ESTRATEGICA EN LA EMPRESA FAMILIAR", dictada por el Ing. Com. Jorge Yunis de Chile.

Por su lado, CAPPRO organizo el 5° ENCUENTRO DE INNOVACIÓN AGRICOLA E INDUSTRIAL COMO FACTORES DEL DESARROLLO ECONOMICO, con la participación de empresas relacionadas al rubro.

Bajo el tema "PEQUEÑOS NEGOCIOS, GRANDES OPORTUNIDADES" y "NEGOCIOS CON VALOR SOCIAL" la Fundación Paraguaya llevo a cabo dos talleres para dar a conocer más acerca de los programas de Microfranquicias y de la oportunidad de representar una marca posicionada en el mercado, sin una gran inversión, como así también ver la posibilidad de extender tu red de ventas sin gran inversión y con un gran componente social.

La empresa Record Electric por su parte realizo el Lanzamiento de REDUCTORES Y MOTORREDUCTORES de la marca Geremia, montados con motores WEG, el cual finalizo con un brindis.

La COMISION DE DAMAS de la UIP, presento los Resultados del Programa de "FORTALECIENDO LAS PRACTICAS DE RSE EN LA MIPYMES", exponiendo las actividades desarrolladas con las empresas socias de la UIP y al mismo tiempo, instando a la participación de las mismas y la importancia de ellas.

La COMISION NACIONAL DE CAMBIOS CLIMATICOS tuvo una reunión de trabajo que aglutino a miembros y colaboradores y la INDUSTRIA NACIONAL DE CEMENTO - INC llevo a cabo su tradicional NOCHE INC, a la que asistieron autoridades e invitados especiales.

El público pudo participar de la charla "COMO NEGOCIAR CON FABRICANTES EN CHINA" que ofreció la empresa China Consultora Corp. LTD., obteniendo herramientas necesarias para concretar negocios.

La Unión Industrial Paraguay y el equipo Empresarial Robert Kiyosaky en Paraguay, presentaron el lanzamiento de la Capacitación en Educación Financiera de la mano del Gurú estadounidense, ROBERT KIYOSAKI a llevarse a cabo en nuestro país el 06 de setiembre en el Centro de Convenciones de la Conmebol.

La empresa METALURGICA VERA SRL, invito a estudiantes del último año de la Carrera de Ingeniería Civil de la Universidad Nacional de Asunción a la charla sobre EDIFICIOS METALICOS, impartida por los calculistas Ing. Gustavo Resquin e ing. Osvaldo Candia. Donde se destacó también por su charla la empresa FRIOPAR SA con "BUENAS PRACTICAS DE REFRIGERACIÓN".

La ITAIPU BINACIONAL y la UIP, invitaron a participar a las empresas del taller "COMO CONVERTIRSE EN PROVEEDOR SUSTENTABLE DE LA ITAIPU", el cual fue beneficioso para los participantes.

La UNION INDUSTRIAL PARARAGUAYA realizó el coctel de lanzamiento del INSTITUTO TECNICO SUPERIOR -. CEPPROCAL, en el cual presentaron las tecnicaturas en Ventas, Enfermería, Administración, Logística Integral, Recursos Humanos, Producción y Calidad, Mecatrónica Industrial, Salud y Seguridad Ocupacional entre otras.

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social se ha destacado con la conferencia magistral sobre "Las Reformas en la Formación y Capacitación Laboral en el Paraguay ante el desafío de la tecnología" y la UIP JOVEN por su parte, ofreció una conferencia sobre "Encuentro de Jóvenes Empresarios Industriales del Paraguay" dirigidos a jóvenes empresarios de la industria generando contacto entre ellos.

Eventos en los stands

A la hora de la merienda, CAPAMOL estuvo presente con la degustación de sus productos, medialunas, chipas, variedad de panificados, etc. acompañados de un riquísimo cocido.



La empresa MADESUR realizó una demostración de procesos en madera terciada con las nuevas maquinarias adquiridas.

Varios programas radiales y televisivos se llevaron a cabo en los stands de las empresas, como ser RADIO ÑANDUTI, TV PUBLICA, CANAL PRO 14 DE TIGO, etc.

Asimismo, varios expositores realizaron agasajos a sus clientes en sus stands, tales como Ceramica Irene, INC, el MTESS, Hierro Matt SA, Industria Metalúrgica Schussmuller SA, Madesur, López Comercial SA, Oleo Hidráulica, Unpar SA, etc.



Arq. Luis TavellaCoordinador General



Lic. Jacqueline Heilbrunn Coordinadora Pabellón Industrial



Arq. Graciela SánchezCoordinadora Técnica

UIP Joven

En el mes de abril, la UIP Joven realizó la elección de autoridades para la nueva Comisión Directiva del periodo 2017 – 2019, en la que con el 80% de los votos fueron elegidos el Lic. Sebastian Gorostiaga fue electo Presidente, y el Lic. Diego Velilla, director del frigorífico Frigomas S.A., como Vicepresidente.

Conformándose además la Comisión Directiva de la siguiente manera:

Presidente: Sebastian Gorostiaga, BRICAPAR SAE Vice-Presidente: Diego Velilla, FRIGOMAS SA Secretario: Claudio Pusineri, AGROFUTURO Tesorero: Federico Dos Santos, NAVEMAR SA

Director Titular: Jimmy Kim

Director Titular: Luis Vera, METALURGICA VERA

Director Titular: Martin Cabral, Cabral Comunicaciones Director Suplente: Cristina Goralewski, MATELANDIA Director Suplente: Matias Friedmann, METALURGICA GALLO

Representante ante la Junta: Maria Jose Lucero, NEVADO

Representante suplente ante la Junta: Jazmín Girala, CERAMICA GIRALA

Ante el fenómeno climático conocido como "La Niña" y que azotó a los departamentos de Ñeembucú y Misiones, en el mes de Junio se realizó la 3ra edición de la campaña de solidaridad Paraguayo como Vos Solidario, en alianza con la Secretaria Nacional de Emergencia (SEN) y la Asociación Rural Joven del Paraguay (ARJP). El objetivo fue el de proveer alimentos no perecederos, medicamentos y demás objetos útiles a los más de 10.000 compatriotas afectados por las inundaciones. Gracias a los diferentes aportes de más de 30 empresas, el trabajo organizado entre los entes, y la apuesta solidaria de nuestros socios, la campaña pudo hacer entrega de 3 camiones militares completos de alimentos no perecederos, materiales de construcción, medicamentos, frazadas y prendas de vestir.

Durante la Expo 2017 de Mariano Roque Alonso se realizó la tradicional Noche UIP Joven, evento al que asistieron más de 150 invitados integrantes del grupo e invitados especiales interesados en conocer más sobre las actividades del gremio y que contó con la especial participación de la ministra de la SENAVITAT, Ing. Soledad Núñez quien compartió con los presentes sus experiencias y los desafíos que enfrentan los jóvenes en los diferentes ámbitos sociales y empresariales. Cabe mencionar que el gremio realizó importantes reuniones con autoridades en su espacio de "Experiencias UIP Joven" dentro del Pabellón Industrial.

Dentro del marco de actividades del gremio, Conociendo Nuestras Industrias, se realizó la visita a las fábricas de Mazzei (galletitas), Seltz (agua mineral) y Nutrihuevos (huevos), actividad a la que fueron invitados estudiantes de la Universidad Paraguayo Alemana.

En el marco del programa Conversatorio con Referentes consistente en espacios de debate con referentes empresariales, donde permite a integrantes del grupo escuchar de primera fuente las historias de éxito de los expositores, compartieron el espacio con el gremio: Lic. Alberto Acosta Garbarino, Presidente de Banco Familiar, Lic. Luis Ortega, Presidente de Bancos y Rodados y el Ing. Rubén Mujica, Presidente de Grupo Luminotecnia.

En el marco de los festejos por el mes de la Industria, una comitiva de 30 miembros de la UIP Joven y 10 estudiantes de la Universidad Paraguayo Alemana, partió rumbo al estado de Santa Catarina, Brasil, donde pudieron visitar la sede de la Federación de Industrias de Santa Catarina (FIESC), donde su titular representados por su Presidente Glauco Côrte realizó una presentación sobre la situación económica del Santa Catarina. Las visitas contemplaron además las industrias de Portobello (mayor fabricantes de productos de cerámica del Brasil), Lepper (hilandería pionera del Brasil) y WEG (mayor fabricantes de motores eléctricos de Latinoamérica).

Durante la Expo CAPASU2017, por tercer año consecutivo, el mes de octubre fue testigo de una nueva edición de la Campaña Paraguayo como Vos, nuevamente en colaboración con la Cámara Paraguaya de Supermercados (CAPASU) y el Ministerio de Industria y Comercio (MIC), en la que más de 40 industrias nacionales se adhirieron a esta iniciativa, que contó en esta ocasión con su primera revista, distribuyendo 7000 ejemplares de manera gratuita con el Diario Ultima Hora en el departamento Central. En el marco de la mencionada actividad, la UIP Joven dispuso de un stand en la que 10 pymes socias pudieron exhibir sus productos ante un público nacional e internacional. "Paraguayo como vos" inició el 18 de octubre y se extendió al 23 de noviembre, en más de 160 bocas de supermercados de Asunción, Central, Cordillera y Villarrica. El objetivo de la iniciativa fue la "Industria Mbarete", brindando mayor visibilidad a los productos paraguayos como una opción ventajosa para los consumidores finales.

En la X edición del Foro de Emprendedores Industriales del Paraguay se llevó a cabo en el mes de noviembre en la Sala de Convenciones del Banco Central del Paraguay, en el que la "Innovación, Tendencias y Tecnología en el Mundo de los Negocios" fueron los temas centrales desarrollados. En evento contó con destacados e importantes disertantes locales e internacionales: (Sofía del Sante – Directora de desarrollo estratégico en Start-up Chile, Rodrigo Weiberlen – Embajador y representante en Paraguay de Singularity University, Javier Urbaneja – Director creativo de Ogilvy Costa Rica, Cristian Cibils - Primer paraguayo trabajando full time en Google, Marco Riquelme – fundador y gerente general de Mazzei, Elías Gelay – Presidente de CADIEM, Paiko – Banda nacional con 17 años en el mercado de la música que compartieron sus conocimientos y experiencias a más de 700 jóvenes emprendedores, jóvenes empresarios y estudiantes de las carreras afines a las actividades empresariales.

Para cerrar el año, en el mes de diciembre los directivos de la UIP Joven recibieron la visita de los integrantes de la Comisión Directiva de la Unión Industrial Argentina Joven, donde compartieron planes y proyectos futuros con la posibilidad de la realización de actividades entre ambos gremios.

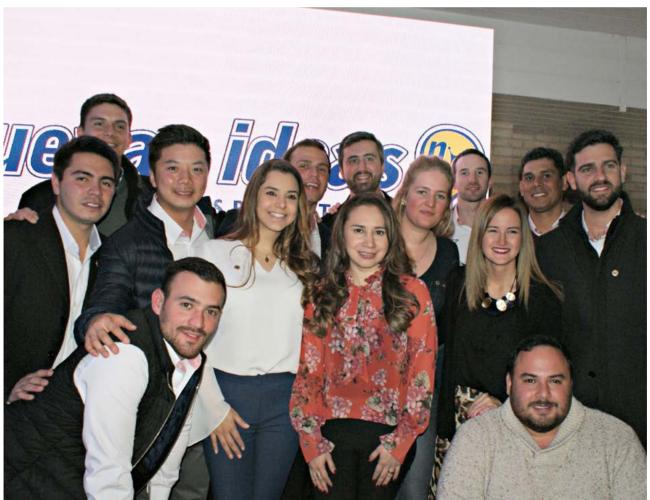
Lic. Sebastián GorostiagaPresidente UIP Joven



















DAMAS UIP

Con ejes de trabajo fortalecidos se desarrollaron las actividades durante el 2017, permitiendo cimentar y proyectar los objetivos de la institución en materia de responsabilidad social orientados específicamente a la sensibilización del sector empresarial paraguayo sobre la importancia de la erradicación del trabajo infantil y la promoción de los valores familiares.

En ese sentido, las Damas han puesto especial énfasis en actividades que se describen a continuación:

CONCURSO DE DIBUJO "NO AL TRABAJO INFANTIL"

Por quinto año consecutivo, las Damas de la UIP desarrollaron este concurso basado en un programa especialmente preparado para el sector empresarial en la búsqueda de la sensibilización sobre los enormes daños que ocasiona el trabajo infantil. Esta edición se realizó bajo el lema instaurado por la OIT "En conflictos y catástrofes, protejamos a los niños del trabajo infantil" y estuvo especialmente dirigido a hijos de los colaboradores de las empresas socias de la institución. Los niños que participaron, que fueron cerca de 400, recibieron suficiente información sobre sus derechos y obligaciones y sobre todo los alcances del perjuicio del trabajo infantil en la sociedad. Los niños ganadores, se llevaron interesantes premios, distribuidos por categorías, en el marco de un emotivo acto realizado en sede de la UIP, con presencia de las autoridades de la entidad.



1. Imprenta Tenondete	12
2. El mejor	27
3. Contiparaguay	22
4. SEVIPAR	12
5. ADM Paraguay	15
6. AGPAR	10
7. UIP	27
8. POLLPAR (Mariano Roque Alonso)	32
9. POLLPAR (Eussebio Ayala)	42
10. Herboristería Santa Margarita (San Juan Bautista)	32
11. Herboristería Santa Margarita(Asunción)	40
12. TRAFOPAR	36
13. ALQUIMIA S.A. GRANOS Y SEMILLAS	25
14. Cerámica Girala	17
15. Nutrihuevos	30
Total de niños y niñas participantes	379

ENCUENTRO DE INTEGRACIÓN

Establecer vínculos y fortalecer los lazos de amistad y camaradería fueron los objetivos de un importante encuentro de mujeres líderes pertenecientes al sector industrial en ocasión de la celebración del Día de la Madre y las Fiestas Patrias. Estas actividades permiten dar a conocer los trabajos que viene realizando la institución en materia de RSE e invitar a ser activos participes de los mismos. La ocasión fue aprovechada por los directivos de la institución para hacer entrega de unos reconocimientos a las integrantes de nuestro equipo y a las damas que forman parte de la Junta Ejecutiva de la UIP, como una muestra de admiración y agradecimiento por las tareas desempeñadas.

PROGRAMA DE BUENAS PRÁCTICAS DE RSE PARA MIPYMES.

Una de las acciones más importantes ha sido, sin dudas, la implementación de las Buenas Prácticas de RSE, mediante un Programa para las medianas y pequeñas empresas. Un total de 7 Mipymes ejecutaron el trabajo, propiciando importantes beneficios para sus emprendimientos. Estas 7 Mipymes, en el mes de Julio de 2017 fueron reconocidas en el marco de la Expo de Mariano Roque Alonso, donde mostraron los avances de sus empresas, que mayormente están relacionados con el proceso de formalización. Estos microempresarios destacaron que, gracias al paso dado, podían pensar en mejorar sus planes estratégicos y operativos, con miras a convertirse en proveedores sustentables de otras empresas y ser más confiables para competir en un mercado exigente.

COMEDOR PARA LOS COLABORADORES DE LA UIP SEDE SACRAMENTO

Basados en la premisa de las buenas prácticas de RSE, las Damas de la UIP han resuelto en el 2017 ejecutar un proyecto destinado a los colaboradores de la Unión Industrial Paraguaya, que les otorgue confort en el horario de almuerzo. Es así que determinaron hacer uso de sus fondos en la construcción de un comedor, cuya ejecución se debiera realizar en coordinación con las unidades pertinentes de la institución en el transcurso del año 2018. Esta determinación marca el cierre de una gestión, que deja como legado la instalación de una serie de programas que fortalece un aspecto fundamental del gremio industrial, promoviendo el desarrollo sustentable de las empresas paraguayas.





Sra. Cristina de FelippoPresidenta



REPRESENTACIONES

La UIP cuenta con varias representaciones en diferentes instituciones y organismos multisectoriales, permitiendo de esa manera sentar postura del sector industrial en los diferentes temas. A continuación se detallan informes de alguna de ellas.

En representación de la UIP, he asistido a las reuniones de la CONAETI, durante el ejercicio 2017, en reunión el representante de la OIT Ernesto Abdala habló de la Estrategia Nacional sobre el empleo infantil y sus avances refiriéndose también sobre las actividades de la cooperación Brasilera y Chilena con relación al proyecto de Criadazgo que se utilizará en la nueva estrategia nacional.

La OIT, realizó el año 2017, un taller donde se analizó todo lo referente a la erradicación del Trabajo Infantil.

También en Agosto de 2017 se realizó el Lanzamiento del Sello de CONAETI.

CONAETI, participó del cuarto Congreso Mundial del Trabajo Infantil, que se realizó en Buenos Aires, Argentina, la UIP participo con una representante. El Suministro y empleo infantil, juvenil peligroso fue uno de los temas que se trataron en ese Congreso.

Otro tema abordado fue el Registro de Trabajo Artístico y Deportivo para menores de 18 años por el sistema de pagos que se realiza, porque la mayoría tiene menos de 18 años.

En varios deportes se tiene ese problema, jugadores de las inferiores de los equipos deportivos profesionales, se les remunera de manera diferenciada como un trabajo menor, sin tener ningún registro, además no tienen ninguna seguridad si ocurriere algún accidente. Ocurre lo mismo con los Kadies en el Golf.

CONTRAFOR

Comisión Nacional de Derechos Fundamentales en el Trabajo y Prevención del Trabajo Forzoso. En reunión la Consultora de la OIT, Señora Tania Abdo, informó sobre el trabajo de investigación que se le había encomendado por CONTRAFOR y la OIT, este trabajo está dentro de los lineamientos generales de la Estrategia Nacional de Prevención del Trabajo Forzoso 2016 – 2020.

Posteriormente en otra reunión de CONTRAFOR, se mencionó que el Trabajo Forzoso está regido por los Convenios Nº 209 y Nº 105 con la OIT, donde se ha procedido a un trabajo Tripartito entre los actores Empresariales, Gobierno y Trabajadores.

Se organizarán talleres sobre el tema, apoyados por OIT de Chile donde funciona la oficina Regional de este ente internacional. El representante de los indígenas que asistió a la reunión solicita más capacitación para los pueblos originarios sobre estos temas.



OIT.

La OIT convocó a un Taller donde el señor Director de la Oficina Regional, Fabio Bertranou denominó el mismo como Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible y el Futuro del Trabajo: crear oportunidades de trabajo decente para la juventud en Paraguay.

El Taller se dividió en cuatro Paneles, siendo el primero sobre las metas y desafíos de la Agenda 2030 en trabajo decente para las juventudes.

El segundo Panel se refirió a la juventud y el futuro del mundo del Trabajo

El Panel tres, trató el tema del Aprendizaje en la implementación de las políticas de empleo juvenil. Los disertantes dirigieron sus ponencias hacia la pregunta ¿Es suficiente lo que se esta haciendo?

El cuatro Panel fue, El Rol de la Capacitación Laboral en el acceso al empleo decente de jóvenes.

Se llegó a la conclusión después del debate que la capacitación laboral es el área de articulación fundamental entre productividad y aspiraciones para un trabajo decente. La Formación Profesional y la educación académica no deben ser tratadas como alternativas, sino como instrumentos complementarios a lo largo de la vida de las personas. También se puso de relieve que se debe alinear la formación profesional a las necesidades del sector productivo.

En otro Taller donde asistí en representación de la UIP y la FEPRICO el cual fue llamado Presentación de la Propuesta para las organizaciones de empleadores de la Guía de la Ley de Inserción Laboral para jóvenes en el Marco de la Política de empleo juvenil. A quién va dirigida esta Ley. Quienes son los beneficiarios. Cuáles son las modalidades previstas en la Ley. En qué consiste cada modalidad Cuál es la Autoridad de aplicación. Identificación de jóvenes en situación de vulnerabilidad y trámites para seleccionar a los beneficiarios de las diversas modalidades.

Dr. Tomás AstudilloRepresentante



CEDIAL

El CEDIAL es una Agencia de Desarrollo que contribuye con procesos de desarrollo, cambio y transformación a nivel productivo y empresarial.

Durante el 2017, hemos acompañado la gestión del CEDIAL, cuyas acciones del área de proyectos de desarrollo se orientaron en apoyar iniciativas que promuevan:

La producción agrícola de Soja Responsable:

Organización del "1er Encuentro de Negocios Sustentables: Soja Responsable y Biomasa"
Colaboración evento "2do Seminario Regional por una "Agricultura Sustentable"
Diseño proyecto "Manejo Sustentable de la producción agrícola de granos en Alto Paraná"
Diseño proyecto "Producción de Soja Responsable en Naranjal, Alto Paraná"
Diseño proyecto "Producción y suministro de soja sustentable, origen geográfico, área de influencia de la ITAIPÚ Binacional Paraguay-Brasil"

La producción agrícola e industrial de Yerba Mate con buenas prácticas:

Capacitación y Asistencia Técnica en "Buenas Prácticas de Agricultura y Manufactura de Yerba Mate"

- Paso Yobay / Colonia Independencia / Bella Vista
- Las Industrias Creativas de la Moda (Indumentaria):

Asistencia Técnica y Capacitación en "Diseño y Desarrollo de indumentarias moda creativa"

Organización del Desfile Show "Colección Reminiscencia del Lago Ypacaraí - Verano 2017/2018"

Colaboraciones en eventos AICP: ABOUT Fashion, Feria de la Moda Nacional y Congreso de la Moda

- Los Alimentos y Alimentación Saludable:
 - Núcleo de Co-working empresarial Alimentos Saludables
- Las Mipymes:
 - Capacitación y Asistencia Técnica en: Plan de negocios para acceso al crédito

Branding y Packaging Expansión de Negocios Incorporación de TICs y proceso de automatización Colaboración 1er Congreso "Amipymes del Paraguay"

Los emprendimientos y empresas con enfoque de Género:

1er Congreso Internacional "Mujeres que suman" Panel Conversatorio "Mujeres líderes, impulsando el desarrollo"

Los emprendimientos y empresas con proyectos Start ups innovadoras:

Asesoría Técnica en "Plan de Negocios y Plan Financiero"

1er Encuentro de Negocios de "Angeles Inversores con Start Ups innovadoras"

Por otro lado, hemos acompañado, las acciones del área de servicios de promoción comercial organizadas por el CEDIAL, que se resumen en las siguientes:

EXPORUEDA Internacional de Negocios ITAPUA 2017
Misión Empresarial Paraguay - Uruguay en Asunción
Misión Empresarial Paraguay - Brasil - Santa Rita
Misión Empresarial Paraguay - Brasil - Asunción
EXPORUEDA Internacional de Negocios, EXPOFERIA de Mariano Roque Alonso
EXPORUEDA PARAGUAY-BRASIL, EXPO PARAGUAY BRASIL de Asunción

Misión Empresarial Paraguay-Argentina - EXPO FRUTAR de Formosa, Argentina



Ing. Carlos A. RivasRepresentante Titular



Ing. Javier ViverosRepresentante Suplente



FEDERACION DE LA PRODUCCION DE LA INDUSTRIA Y EL COMERCIO (FEPRINCO)

Estas son las acciones realizadas por esta Consejería durante el periodo 2017, orientadas principalmente al reordenamiento administrativo y financiero del IPS, dentro de un marco de trasparencia y control, en coordinación directa a los ejes y estrategias del PND Paraguay 2030.

A continuación, se señalan algunos de los logros alcanzados a través de las medidas adoptadas por el Consejo de Administración del Instituto de Previsión Social y que por su importancia ameritan ser destacados;

- AUMENTO DE LAS PRESTACIONES DE SALUD EN TODA LA RED ASISTENCIA

Una gestión orientada a la calidad de registros estadísticos en salud y la continuidad de implementación de Programas integrales, ha permitido el aumento de las prestaciones de la Red asistencial.

Año 2013: 15.131.242 prestaciones totales.

A diciembre 2017: 26.348.711 prestaciones totales.

Lo que representa que del 2013 al 2017, se ha registrado un aumento del 74% en las prestaciones de salud.

ACCESIBILIDAD AL LISTADO DE MEDICAMENTOS DEL CUADRO BASICO

En el ejercicio 2017 abocamos nuestros esfuerzos en mejorar la gestión de medicamentos encarando varias acciones correctivas en los procesos de adquisición y abastecimiento de medicamentos, esto nos ha permitido aumentar el número de ítems incorporados al cuadro básico durante los últimos 4 años, asimismo logramos un mayor porcentaje de stock en comparación con los años anteriores.

- MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LOS SERVICIOS DE SALUD MEDIANTE ACCIONES DE RE-MODELACIÓN. MANTENIMIENTO Y AMPLIACIÓN DE LAS UNIDADES EXISTENTES.

Reactivación de obras paradas ya iniciadas en administraciones anteriores que, a fin de aumentar el número de camas de internación y de UTI, así como consultorios y estudios de diagnóstico:

- 1. Conclusión de las áreas de Terapia Intensiva UTI-UCO. Total de Camas: 57 unidades
- 2. Conclusión de Esterilización Satélite del Hospital Central.
- 3. Culminación de las obras de infraestructura física, así como de la instalación de equipos del Hospital Regional de Benjamín Aceval. Total de Camas: 26 unidades
- 4. Culminación de las obras de construcción, ampliación y remodelación de Hospital de Ingavi. Total de Camas internación: 488 unidades Total camas UTI: 31 unidades.
- 5. Culminación de las obras de construcción, ampliación y remodelación de HR San Pedro del Ycuamandiyú. Total de Camas internación: 20 unidades
- 6. Culminación de las obras de construcción, ampliación y remodelación de US San Juan Bautista. Total de Camas Internación: 10 unidades
- 7. Culminación de las obras de construcción, ampliación y remodelación de HR Pedro Juan Caballero. Total de camas internación: 25 unidades.

Obras adjudicadas y en ejecución

- 1. Ampliación y Reforma de la Clínica Periférica Yrendagüe. Total de camas: 6 unidades.
- 2. Hospital Dia (Hospital Central) Total de camas: 260 unidades
- 3. U.S. de San Estanislao. Total de camas: 20 unidades

Mejoras en el Hospital Central: Después de 40 años de funcionamiento se realizaron trabajos de mantenimiento general y reacondicionamiento de pisos, baños, pinturas de varios Servicios como: Obstetricia, Urgencias Pediátricas, Cirugía Reconstructiva y Quemados, Nefrología, Resonancia Magnética, Cardiocirugía, Clínica Médica 2, Trasplante y la habilitación de la Sala Central de Quirófanos (10 quirófanos refuncionalizados y uno completamente nuevo) para brindar un mejor servicio a nuestros asegurados.

Mantenimiento en el Interior del País:

Reparación y mantenimiento en las instalaciones de los Hospitales Regionales: Villarrica, Pilar, Encarnación, Concepcion y San Pedro de Ycuamandiyú, Ayolas.

Unidades Sanitarias de Hernandarias, Colonia Independencia y Caazapá. Esto beneficia a más de 200.000 asegurados usuarios de las zonas mencionadas. A través de las gestiones realizadas por esta administración se ha logrado mejorar la ejecución de los contratos y convenios suscriptos con los Hospitales del Chaco.

Inauguración del HR de Ciudad del Este que lo convierte en el segundo Hospital más grande que tiene el IPS, después del Hospital Central: el mismo contará con 250 camas de internación, 30 consultorios; 9 quirófanos; Urgencias; Reanimación; Sala de Partos; Sala de Recién Nacido; UTI Neonatal; UTI niños; UTI Adultos Laboratorio (Total 36); Farmacia; Servicios Generales. Cinco Bloques de 4 niveles cada uno, Contribuirá a descomprimir la afluencia de pacientes que acuden a Asunción y permitirá resolver situaciones complejas de los centros médicos de la previsional del departamento del Alto Paraná que cuenta con 5.079 empleadores y 59.137 asegurados; siendo el de mayor cantidad de asegurados seguido de la capital del país.

Inauguración del H.R. de Coronel Oviedo: Reacondicionamiento de las áreas de Urgencias, Laboratorio, Policlínica, Farmacia, áreas de Apoyo, áreas de Cirugía, Maternidad e Internados. Además de la construcción de un nuevo bloque en dos niveles para ampliar los consultorios de Policlínica como los de clínica médica, fisioterapia, ecografía general, ginecología, pediatría, electrocardiograma, sanitarios para pacientes (para damas, caballeros y capacidades diferentes), sala de espera, farmacia, rampa de acceso, servicio social, sala de informes, admisión y archivo; oficinas administrativas. beneficiará a 4.579 asegurados cotizantes y 4.023 asegurados beneficiarios.

DOTACIÓN DE EQUIPAMIENTO BIOMÉDICOS

La red asistencial ha sido fortalecida con la dotación de importantes equipos, de una inversión total de Gs. 22.112.933.721. para mejorar la provisión de servicios al asegurado:

- Equipos para rehabilitación cardiovascular.
- Equipos de Fisioterapia para el Centro de Rehabilitación de Adultos Mayores (CREAM).
- Adquisición de equipos para el Servicio de Neonatología, Radiología, Ecografía General, Cardiología. Adquisición de Ventiladores Pulmonares, Monitores Multiparamétricos y Máquinas para el Servicio de Anestesiología. Adquisición de Equipos Biomédicos para U.T.I.A. y U.C.O. y U.T.I.M., equipos para endoscopia, neurocirugía y oftalmología. El monto total de la inversión es de Gs. 32.593.489.143.-
- Recepción de equipos en comodato para: Para la Unidad de Medicina Transfusional. y el Dpto. de Laboratorio de Análisis Clínicos.
- LPN SBE 41-16 Adquisición de equipos biomédicos para el Área Central del IPS Monto: Gs.8.099.892.000. LPN SBE 05-17 Adquisición de Equipos Biomédicos para el Hospital Regional de Ciudad del Este Mont: 18.452.805.000.

CVE 06/17 Adquisición por urgencia impostergable de equipos para el servicio de radiología del Hospital Central del IPS. Monto total de la inversión Gs. 2.318.500.000.-

LA ADQUISICIÓN DE REACTIVOS E INSUMOS CON EQUIPOS EN COMODATO

Esta administración ha facilitado la adquisición de reactivos e insumos con equipos en comodato, lo cual ha permitido al Laboratorio operar con unidades eficientes, de tecnología avanzada, con reactivos de alta sensibilidad y especificidad. Esta modalidad ha permitido adaptar las especificaciones técnicas a los avances tecnológicos, asegurando de esa manera contar con equipos nuevos o con menos de 3 años de uso.

De acuerdo a los datos obtenidos, se observa que el costo del análisis de un perfil de rutina, necesario para evaluar el estado general de un paciente en un laboratorio privado sería aproximadamente de 93.000 gs, lo que representaría el 697% más elevado en relación al costo referencial obtenido por medio de licitaciones para el Departamento de Laboratorio de Análisis Clínicos del Hospital Central.

CUADRO COMPARATIVO DE PRECIOS POR DETERMINACIÓN Examen laboratorial de rutina

Determinación	Precio Promedio de Laboratorios del Sector Privado Guaraníes (IVA incluido)	Precios adjudicados en la LPN SBE 60/16 IPS-HC Guaraníes
Hemograma	18.000	6.771
Glicemia	13.000	1.000
Urea	12.000	1.000
Creatinina	13.000	1.000
Ácido úrico	13.000	1.178
Colesterol total	10.000	1.071
Triglicéridos	14.000	1.309
Total	93.000 gs	13.329 gs

IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DEL ADULTO MAYOR

- Inauguración y habilitación del Centro de Rehabilitación de Adultos Mayores (CREAM), con capacidad para albergar a 175 adultos mayores.
- Se implementan programas de intervención de inclusión, terapéutica, sanitaria, ambiental. A noviembre de 2017 los 55 residentes permanentes realizan actividades diarias que incluyen ejercicios físicos, manualidades para la motricidad, sesiones de fisioterapia, clases de danza, espacios para lectura, entre otras. Por R.C.A. N° 052-027/17 se aprobó la admisión temporal por el plazo máximo de 15 días y/o fines de semana, sujeta a la disponibilidad de plazas en el Centro Residencial. En el mes de noviembre ingresaron de manera temporal por el plazo de 15 días 36 beneficiarios y por el plazo de 3 días 27 beneficiarios.

FORTALECIMIENTO Y EXTENSIÓN DE PROGRAMAS DE SALUD

- PROGRAMA DE TRASPLANTES: Durante el periodo 2014-2017 logramos optimizar nuestros recursos para la realización de intervenciones de alta complejidad.

~~~		ORGANOS						
AÑOS		RENAL	CARDIACO	MEDULA OSEA	CORNEAS	CELULAS MADRES	TOTAL	
2011 A	L	37	4	20	34	0	95	
2014 A	L	37	1	47	60	13	158	

PROGRAMAS PROMOCIONALES Y PREVENTIVOS DE SALUD: Se ha dado un fuerte impulso a los Programas de Salud de Medicina Preventiva. Desde el ejercicio 2014 a noviembre de 2017 aumento en un 43% la cantidad de asegurados beneficiados en los siguientes programas.

		PROGRAMAS							
AÑOS		MEDICASA	PREVIBUS	MEDICOS ITINERANTES	ÑEMYATYRO PARAGUAY (*)	TOTAL, PERSONAS BENEFICIADAS			
2011 2013	AL	39.413	9.568	20.655	-	69.636			
2014 2017	AL	42.287	46.294	20.269	396	99.550			

A partir del año 2014 se registran datos de este Programa realizado conjuntamente con el MSPyBS. AUMENTO DE LAS RECAU-DACIONES EN CONCEPTO DE SEGURIDAD SOCIAL La recaudación tuvo un aumento en relación a años anteriores. Todo esto se logró gracias a las campañas de afiliación y de combate a la evasión del Seguro Social encaradas conjuntamente con el Ministerio del Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

COMPARATIVO INGRESOS (2016 - 2017)								
	Fech	a Pago	D	iferencia				
Mes de Fecha Pago	2016	2017	2016- 2017	Mes anterior 2017				
enero	403.418.662.882	424.472.462.405	5%	0%				
febrero	429.595.752.194	449.001.286.117	5%	6%				
marzo	411.653.202.287	505.954.706.109	23%	13%				
abril	426.054.758.109	458.399.992.020	8%	-9%				
mayo	421.137.985.948	466.069.696.001	11%	2%				

427.200.658.987	451.054.353.240	6%	-3%
429.410.963.238	470.898.688.326	10%	4%
429.502.461.338	502.640.823.589	17%	7%
431.748.151.196	485.986.333.790	13%	-3%
426.790.435.790	484.911.187.175	14%	0%
427.312.628.138	491.096.296.001	15%	1%
	429.410.963.238 429.502.461.338 431.748.151.196 426.790.435.790	427.200.658.987         429.410.963.238       470.898.688.326         429.502.461.338       502.640.823.589         431.748.151.196       485.986.333.790         426.790.435.790       484.911.187.175         491.096.296.001	427.200.658.987       6%         429.410.963.238       470.898.688.326       10%         429.502.461.338       502.640.823.589       17%         431.748.151.196       485.986.333.790       13%         426.790.435.790       484.911.187.175       14%         491.096.296.001       491.096.296.001

#### AUMENTO DE LA POBLACIÓN PROTEGIDA POR EL SEGURO SOCIAL

Octubre de 2017 llegó a 1.427.029 asegurados lo que representa un crecimiento del 12% en este periodo.

#### Identificación de la Población Protegida de la Entidad

Régimen de Protección		Año 2016			Año 2017	
	Cotizantes	Beneficiarios	Total	Cotizantes	Beneficiarios	Total
Especial (Salud)	173.941	178.238	352.179	177.909	177.579	355.488
General (Salud y Pensiones)	555.844	458.101	1.013.945	591.413	460.848	1.052.261
Especial no Contributivo (ex combatientes y herederos)	14.067			13.999		13.999
Total General	743.852	636.339	1.380.191	783.321	638.427	1.421.748
			Variación	5,3%	0,3%	3,0%

#### AUMENTO DE LA CANTIDAD DE JUBILADOS Y PENSIONADOS:

- A noviembre de 2017 el acumulado de jubilados y pensionados llega a 54.457 asegurados.
- El aumento porcentual de jubilados desde el año 2013 a noviembre de 2017 es del 33%. Implementación de la Resolución C.A. N° 048-017/17, donde se fija fecha de vencimiento mensual de haberes jubilatorios y de pensiones, se establece un cronograma de pago de prestaciones económicas de largo plazo; el pago de haberes jubilatorios y pensiones mensuales se iniciará el 20 de cada mes y finalizará el 5 del mes siguiente, o el siguiente día hábil en caso de que fuese inhábil en ambos casos.

#### FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO EN LA GESTION

Política del Talento Humano: - Se continúo con el proceso de desprecarización laboral de funcionarios iniciado en el año 2016. - Capacitación: Programas de desarrollo de habilidades gerenciales en el IPS: Se firmó un convenio de enseñanza superior por el INCAE. Rucinose, School (Instituto Contragnosicano de Administración de Empresas) para el desarrollo de capacitación

- Capacitación: Programas de desarrollo de habilidades gerenciales en el IPS: Se firmo un convenio de ensenanza superior con el INCAE Business School (Instituto Centroamericano de Administración de Empresas) para el desarrollo de capacitación del personal profesional.

- Sistema de Administración Financiera (SAP): Con la implementación de este sistema el IPS podrá obtener en tiempo real datos financieros que permitirán prever el impacto económico de decisiones y tácticas estratégicas, aumentando la eficacia de las operaciones con automatización y acceso al autoservicio de información, y logrando un mayor control y cumplimiento de normativas y elementos regulatorios.
- Sistema de Gobernanza: Sistema de Gobernanza: Esta herramienta permitirá consolidar en un sistema de administración eficiente y eficaz la implementación de un esquema de gestión de la calidad, administración de riesgos y un marco de control interno, enfocado en garantizar el cumplimiento de los objetivos del IPS. Este sistema apunta a la gobernanza institucional basado en procesos, con definición de responsabilidades, jerarquías de supervisión, tiempos de ejecución y avisos en caso de atraso; que permita la gestión automatizada de todo el ciclo de gestión, posibilitando que en el menor tiempo posible podamos satisfacer las necesidades de nuestros asegurados de manera más ágil.

#### REDUCCION DE LOS PLAZOS PARA LA CONCESIÓN DE REPOSOS MÉDICOS

- Se redujo el tiempo de procesamiento de concesión de reposos de 8 meses a 30 días.
- Plan de Pago Directo de Reposos con empresas: permite el pago directo de la empresa a favor del trabajador posibilitando de esta forma acortar el plazo de liquidación de estos subsidios. Desde la implementación del plan hemos convenido con 53 empresas el pago directo de reposos a nuestros asegurados, va ha beneficiado a más de 30.000 trabajadores.
  - Desde el año 2011 a la fecha se redujo el promedio de tiempo para la realización de juntas médicas de 120 días a 15 días.

#### INVERSIONES

Por Resolución C.A. N° 044-001/17 de fecha 29/06/2017 se aprueba el Contrato y Anexos del Préstamo y Fianza entre el Instituto de Previsión Social (IPS) y la firma Telefónica Celular del Paraguay S.A., afianzado por la Corporación Interamericana de Inversiones (CII), actuando en su calidad de agente del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). El monto del préstamo G.367.000.000.000.- (Trescientos sesenta y siete mil millones) Tasa de interés fija 7,5% anual, pago de intereses semestrales a un plazo de 5 años.

Comisión de apertura para el IPS del 0,5% sobre el monto de la Fianza. El destino de dichos fondos es para la expansión de la Red 3G y 4 G Ite para Asunción, Ciudad del Este, San Lorenzo y reas aledañas. Millicom International Cellular S.A., accionista controlador del Prestatario, decidió otorgar una fianza a favor del BID que garantiza el cumplimiento de todas las obligaciones de Telefónica Celular del Paraguay S.A. S.A. bajo el Contrato.

Por Resolución C.A.N° 088-001/17 del 07/12/2017 se aprueba el Contrato de Préstamos y Fianza entre el Banco Familiar SAECA y el IPS, como acreedor y la -Corporación Interamericana de Inversiones (CII), como fiador, actuando en su calidad de agente del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), así mismo el Acuerdo Especifico N° 003 Operación Banco Familiar SAECA contrato de Encargo Fiduciario con la Agencia Financiera de Desarrollo. El monto del préstamo al Banco Familiar es de G. 26.300.000.000.- (Guaraníes veinte y seis mil trescientos millones), a la tasa de 6,65% anual, una comisión por apertura para el IPS del 0,45%, pagaderos en forma semestral a 1798 días. El destino de dichos fondos es para el financiamiento a pequeñas y medianas empresas del sector productivo del Paraguay.

#### SISTEMA DATATEC.

Implementación del sistema DATATEC, que comprende un sistema electrónico para las operaciones en línea y en tiempo real en diversos mercados, garantizando una transparencia en las negociaciones realizadas. La misma se ajusta a la política de transparencia administrativa que desarrolla el Instituto, lo que su vez permite establecer criterios y procedimientos de las inversiones del instituto, tendiente a obtener las mejores condiciones de seguridad, plazo, garantía y rendimiento. La presentación de las posturas a través del sistema DATATEC, constituye la

formalización de la subasta, todas las entidades participantes cuentan con la información en tiempo real de cada una de las tasas ofertadas presentadas, lo que hace que sea una competencia leal y con la mayor transparencia.

#### APROBACION DE LA MODIFICACION DE LA CARTA ORGANICA

La Ley 5655/16 "Que distribuye la contribución del Estado en los distintos fondos del IPS y habilita la inversión inmobiliaria con recursos del Fondo de Jubilaciones y Pensiones a los demás fondos de acuerdo con la Ley N.º 921/96 "DE NEGOCIOS FIDUCIARIOS" y sus modificaciones, hasta un límite equivalente al 40% (cuarenta por ciento) de las rentas obtenidas por las inversiones y colocaciones financieras correspondientes al ejercicio inmediato anterior".

#### Resoluciones C.A.Nº 090-030/17, C.A.Nº 091-020/17 de fecha 19 de diciembre de 2017

" SE AUTORIZA LA EMISION DE TITULOS DE CREDITO EN EL MARCO DEL CONTRATO PARA LA CONSTITUCION DEL FIDEICOMISO DE TITULARIZACION Y ADMINISTRACION Y PAGO-IPS-FONDO DE ENFERMEDAD Y MATERNIDAD, ENTRE EL INSTITUTO DE PREVISION SOCIAL, EN CARÁCTER DE FIDEICOMITENTE Y EL BANCO ATLAS S.A., EN CARÁCTER DE FIDUCIARIO"

La Fiduciaria procedería a la primera emisión de los Bonos en el marco de la titularización de los Flujos futuros del Fondo de Salud, para financiar inversiones inmobiliarias consistentes en la construcción o refacción de Hospitales.

TRANSPARENCIA - Publicación diaria del pago a proveedores.

- -Publicación de pago por reposo: Se publica semanalmente el listado de asegurados/as que deben pasar a cobrar en ventanilla los reposos en concepto de maternidad, accidente de trabajo o reposo por enfermedad.
- En desarrollo se encuentra la publicación de las resoluciones del Consejo de Administración en la página web del Instituto.
- Política de Gobierno Abierto: El IPS está trabajando en esta estrategia gubernamental a fin de que los datos y la información gerencial se publiquen de forma abierta, regular y reutilizable para la ciudadanía.

653Esperando sea de vuestro agrado las posturas y decisiones adoptadas como representante de la FEPRINCO y poniéndome a disposición para cualquier tipo de aclaración que resultare pertinente, me despido muy atentamente.







**Econ. Luis Fleytas Bogarín** Representante de FEPRINCO ante el Consejo de Administración del IPS



#### COMITÉ TÉCNICO DE NORMALIZACIÓN CTN Gases industriales

La participación en este Comité permitió la creación de un equipo de técnicos que trabajaron durante el periodo 2.015/2.016 / 2.017 para cubrir toda la gama de Normas para manejo seguro de recipientes para gases industriales / medicinales / alimentarios y sus mezclas.

Mediante esta gestión se logró normas importantes para el país; actualmente continúan los trabajos y se espera un llamado para formar un nuevo comité de trabajo para abril del 2.018 de forma a ampliar este complejo tema del manejo seguro de cilindros de gases licuados bajo presión.

De esta manera, la Unión Industrial Paraguaya marca presencia en las diferentes mesas de trabajo público privada que permiten la creación de normas técnicas que afectan directamente el desarrollo del sector productivo nacional.



**Econ. Jorge Pappalardo** Miembro designado por la UIP

# COMISIÓN NACIONAL DE CAMBIO CLIMÁTICO

Participamos activamente en todas las reuniones y eventos organizados por la Comisión Nacional de Cambio Climático. Ver Informe anual de gestión (I). Ver Informe sobre participación en la Conferencia anual de NN.UU. COP 23 en Bonn / Alemania (II)

- 2. Continuando la tradición de años anteriores, invitamos a la CNCC a realizar una Sesión de trabajo en la Expo 2017. Ver Información detallada (III)
  - 3. Otras actividades:



La Comisión en reunión del 20 diciembre 2017 entregó plaqueta recordatoria de agradecimiento a UIP y representante por cumplir 15 años de participación. Ver (IV)

Plan Nacional de Mitigación. Ver Documento (V)

Simposio Internacional "Cambio Climático y las Estrategias de Paraguay para el Desarrollo Sostenible" en Carmelitas Center, Asunción, 19 y 20 de septiembre de 2017. Ver (VI)

4. Participación en COP 23 - Bonn, Alemania

Asistimos a la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC) COP-23, como Miembro de la Delegación Nacional, en representación de UIP. El evento se llevó a cabo en la ciudad de Bonn, Alemania, a partir del 6 de Noviembre y finalizó el 17 de Noviembre del 2017. Ver: Participación en COP23

Este año, la COP se concentró en impulsar a las naciones a la acción climática al nivel de ambición necesaria para hacer frente al calentamiento global. Representantes de más de 190 países participaron en las sesiones de las negociaciones en temas relacionados con desarrollo de capacidades, planes nacionales de adaptación, mitigación y el marco de transparencia del Acuerdo de París. Rafael Carlstein Nuestro país presentó su posición nacional en conjunto con la Asociación Independiente de Latinoamérica y el Caribe (AlLAC), bloque de negociación al cual pertenece.

El Paraguay se ve afectado en forma considerable y creciente por los efectos del cambio climático, y conforme a su posición nacional reafirma el Principio 7 de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, que se refiere a las "responsabilidades comunes pero diferenciadas" y considera que estos espacios se constituyen en una oportunidad para reafirmar su interés nacional en el desarrollo e implementación de mecanismos efectivos que ayuden a aprovechar las oportunidades que implica su participación.

Asimismo, reafirma la necesidad de atender al cambio climático como un tema prioritario dentro de la Agenda de Desarrollo Sostenible de nuestro país, a través de la integración estratégica de adaptación y de mitigación dentro de las políticas y de los programas de inversión del sector público (a nivel central y municipal) a los efectos de poder acceder a más recursos para el financiamiento.

Una de los resultados más importantes logrados en la COP 23 fue el "Compromiso Bonn-Fiji" firmado por Líderes locales y regionales independientemente de los respectivos Países para tomar medidas adicionales y más rápidas para lograr el Acuerdo de París en todos los niveles de gobierno.

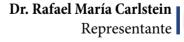
Más de la mitad de la población del mundo se concentra en las ciudades, y se espera que se llegue a los dos tercios para 2050. Ver: COP 23 Alianza de Ciudades. Ver informaciones detalladas en: www.silvapar.com/uip-cncc/2017

#### Rafael Carlstein











# FORO CONSULTIVO ECONÓMICO Y SOCIAL DEL MERCOSUR

Este órgano representativo del MERCOSUR está integrado por sectores tanto empresariales y sociales. La Sección Nacional Paraguaya está compuesta por tres sectores:

- Sector Empresarial, representante Arq. Luis Tavella;
- Sector Sindical, representante Sr. Víctor Insfrán;
- Tercer Sector, representante Arg. Myriam Báez.

Los mismos se encargan de emitir recomendaciones, cooperar para promover el progreso económico y social, establecer relaciones y realizar consultas con instituciones nacionales o internacionales públicas o privadas, como también contribuir a una mayor participación de las sociedades en el proceso de integración regional.

El periodo 2017 inicio con la coordinación del Sector Empresarial para luego dar paso al Sector Sindical. Entre algunos miembros que integran la Sección Nacional Paraguaya se encuentran: FEPRINCO, ARP, UIP, CNCyS, UGP, CIP, CUT, CONPACOOP, Foro de Mujeres del MERCOSUR.

Reunión con Representantes del MRE. El 21 de febrero se reunieron en la UIP miembros de la SNP con representantes del Ministerio de Relaciones Exteriores, quienes comentaron la postura de nuestro país frente a las negociaciones entre la UE-MERCOSUR y los avances que se van dando con respecto a los intereses nacionales.



Encuentro regional del FCES. Se desarrolló el 6 de noviembre en el local de la Cámara de Comercio de Brasil, ciudad de Brasilia. Se abordaron temas relacionados a la marcha del Mercosur y también una reunión de ALTO NIVEL entre representantes de los cuatro países del Mercosur, componentes del FCES, representantes en las negociaciones con la Unión Europea y la Sra. Sandra Gallina por la Unión Europea. En representación de Paraguay participó de la reunión el representante del sector sindical, Sr. Victor Insfrán.



Encuentro entre (CESE-FCES-CELAC). La reunión se llevó a cabo en Panamá, del 3 al 6 de octubre, en el mismo dirigentes empresariales y sociales de toda América Latina y el Caribe se reunieron con dirigentes europeos del CESE. La cumbre abordo principalmente las relaciones económicas entre los dos Continentes y los acuerdos económicos. Por ejemplo, el proyecto de acuerdo entre la Unión Europea y el MERCOSUR. La delegación paraguaya estuvo representada por el Arq. Luis Tavella, Sr. Victor Insfrán, y la Arq. Myriam Báez.



Reunión traspaso de coordinación. En fecha 13 de diciembre se realizó sesión ordinaria de la Sección Nacional Paraguaya. En la misma se resolvió nombrar como coordinador de la Sección para el periodo 2018 al Sector Sindical en la persona del Sr. Víctor Insfrán, representante de la CUT. Además, se fijaron temas a tratar en el siguiente periodo con mayor impulso en vista a que la presidencia pro témpore del MERCOSUR corresponde al Paraguay en el siguiente periodo.

#### LOGROS DE LA GESTION DEL SINAFOCAL

La misión Institucional del SINAFOCAL es regular, certificar, acreditar y velar por la calidad de la capacitación laboral a nivel país, contribuyendo con la inserción laboral de las personas y con el desarrollo económico del Paraguay.

Para cumplir con su propósito institucional, es decir, establecerse como Sistema Rector de la capacitación laboral trabajando con el SNPP y los institutos del sector privado, se han establecido lineamientos mediante la ejecución de un plan estratégico comprendiendo los años 2014 al 2018. En este sentido, se han trabajado los siguientes ejes:

#### 1. Consolidación del Sistema Nacional de Formación y Capacitación

Se han realizado las capacitaciones orientadas a la demanda del sector productivo, recogiendo las necesidades con el Observatorio Laboral mediante encuestas, reuniones y análisis estadístico de información, buscando con ello dar una respuesta efectiva en todo momento.

Se ha iniciado la formalización de las empresas que brindan capacitación laboral en el país, mediante la implementación del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL) en diciembre del 2017, con el objetivo de llegar a la certificación de la calidad de la formación brindada. La implementación del registro en SINAFOCAL ha sido una de las cinco iniciativas relevantes seleccionadas en el año 2017, entre 20 países, por la Red Interamericana para la Administración Laboral dependiente de la Organización de Estados Americanos (OEA).

Se ha formulado conjuntamente con el Ministerio de Educación y Cultura-MEC y otros actores sociales, con el apoyo de la cooperación internacional, una Agenda para la Educación Técnica y Formación Profesional para el país. Esta Agenda proporciona los lineamientos para seguir trabajando por la formación de los jóvenes paraguayos.

#### 2. Calidad en las Estrategias de Formación y Capacitación Laboral

Se ha construido conjuntamente con el MEC, un Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales que permite ordenar la oferta formativa de los Ministerios de Educación y Trabajo. En este sentido, se cuenta con 70 perfiles de diferentes especialidades.

Se han implementado y potenciado las supervisiones de los cursos, tanto los dictados por el SNPP como por los institutos privados, velando por la calidad y la pertinencia de los mismos, entregando así un producto acorde a la necesidad del sector productivo.

Se ha fortalecido al SNPP como parte del sistema, a través de la innovación tecnológica, implementando el Programa CoderZ, que consiste en una plataforma de formación que tomando como cimiento el desarrollo de habilidades STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas) permite un mejor aprovechamiento de la oferta de formación existente en el SNPP. Estas habilidades formarán parte de los empleos más demandados en el futuro inmediato.

Se ha actualizado y fortalecido la formación de los instructores del SNPP mediante la implementación de un programa de innovación y nuevas metodologías de aprendizaje, que permite el desarrollo cognitivo de la persona, proporcionándoles así las habilidades necesarias para su desarrollo profesional y personal, enseñándole a aprender y a pensar mediante la mediación. Así mismo proporciona herramientas de aplicación a los beneficiarios a fin de nivelar la capacidad de aprendizaje del grupo en el aula.

Es importante mencionar que nos encontramos desarrollando un Modelo Paraguayo de Aprendizaje Dual o Programa MoPaDual, que prevé un sistema de formación con la ejecución de 30 % de teoría y 70% de práctica profesional en la empresa, con asesoramiento del reconocido Instituto de Formación Profesional BIBB de Alemania.

#### 3. Capacitación de la demanda formativa para la competitividad laboral

Se ha desarrollado una oferta formativa dirigida a mejorar la organización y capacitación de la pequeña y mediana empresa, contribuyendo a la competitividad de las mismas. En ese sentido, se han formado facilitadores en habilidades blandas y emprendedorismo.

Se ha complementado la oferta formativa del SNPP, beneficiando a más de 34.000 personas en todo el país, con planes de formación dirigidos a sectores como: pueblos indígenas, empresas, en contexto de encierro y otros. Estos cursos se dictan a partir de procedimientos de contrataciones públicas del cual participan los Institutos de Formación y Capacitación Laboral del país.

#### 4. Jóvenes Buscadores del Primer Empleo

Se han implementado programas dirigidos al fomento del trabajo decente y empoderamiento de la población juvenil, mediante la ejecución de proyectos en forma conjunta con la cooperación internacional, como Plan Internacional y la Organización de Estados Iberoamericanos.

#### 5. Estrategias de Formación y Capacitación hacia grupos en situación de vulnerabilidad social

Se ha descentralizado la atención a las necesidades de capacitación mediante la implementación de Proyectos de formación dirigidos a grupos vulnerables. En tal sentido, se han atendido sectores que comprenden a personas con discapacidad, jóvenes en extrema pobreza, mujeres cabeza de hogar, trabajadores y otros, con espacios de capacitación en forma totalmente gratuita.

Se ha trabajado en coordinación con la Unión Industrial Paraguaya a través de su instituto superior de formación profesional y las centrales de trabajadores de manera a llegar con la formación gratuita a los beneficiarios de acuerdo a las demandas de los sectores productivos.

#### 6. Estrategias de Fortalecimiento Institucional

Se ha desarrollado un Sistema de Certificación de Competencias Laborales, que permite el reconocimiento de la experiencia y los aprendizajes previos del trabajador paraguayo, impulsando así su inclusión económica y social mediante el reconocimiento de sus competencias, con la asistencia técnica del Gobierno de Chile.

Se han atendido las necesidades específicas de los compatriotas migrantes implementado, mediante convenios de cooperación, el reconocimiento de la formación recibida por paraguayos residentes en España, en especialidades como "Cuidador de personas dependientes" y "Pasteleros".

Asimismo, se ha capacitado a compatriotas retornantes en la elaboración de planes de negocios, para que tengan los conocimientos del emprendedor y así recibir posteriormente de la Secretaria de Repatriados, SEDERREC, el capital semilla para el inicio de su emprendimiento en el país. En ambos sentidos, se propicia la inserción al mercado de trabajo de la comunidad migrante a su retorno al país.

# RED DE INVERSIONES Y EXPORTACIONES. REDIEX

## Proyectos Aprobados Año 2017

Mes	NUMERO PROYECTOS	MANO DE OBRA	INVERSIO	N Millones G.	INVERSION TOTAL		
			NACIONAL	EXTRANJERA	MILLONES G.	Millones	
Enero				-			
Febrero	14	147	90.416	-	90.416		
Marzo	10	244	107.901	206.976	314.877		
Abril	13	115	90.250	26.472	116.722		
Мауо	10	163	91.161	31.456	122.617		
Junio	12	154	198.289	785	199.074		
Julio	12	89	43.704	6.423	50.127		
Agosto	3	137	391.941	0	391.941		
Setiembre	4	283	120.204	0	120.204		
Octubre	11	166	253.989	263	254.252		
Noviembre	7	199	47.101	25.015	72.116		
Diciembre	14	264	101.265	29.329	130.594		
TOTAL	110	1.961	1.536.221	326.719	1.862.940	332	

# ESTADISTICA DE INVERSIONES -LEY Nº 60/90 PROYECTOS APROBADOS SECTORES INDUSTRIALES DICIEMBRE. 2017

	NUMBERO DE	MANO	INV	ERSIÓN (Millones C	i.)
SECTORES	NÚMERO DE PROYECTOS	DE OBRA	NACIONAL	EXTRANJERA	TOTAL
Elab. Prod. Alimenticios	18	275	257.490		257.490
Elab. Prod. Bebidas	2	61	27.358	181.681	209.039
Elab. Prod. Tabaco	2	60	43.300		43.300
Fab. de Textiles	4	84	679	26.982	27.661
Fab. de Cueros	5	272	71.721	1.411	73.132
Fab. de Prod. de Madera	1	20	1.000		1.000
Fab. de Prod. de Papel	3	109	25.560		25.560
Impresiones y Reproducciones	1	1	616		616
Fab. de Prod. Quimicos	5	99	382.485	1.592	384.077
Fab. de Prod. Farmaceuticos	11	49	51.568	17.447	69.015
Fab. de Prod. Caucho y Plastico	16	184	62.941	48.305	111.246
Fab. de Prod. No Metalicos	4	143	15.511	15.913	31.424
Fab. de Prod. de Metal	4	113	70.040	3.524	73.564
Fab. de Muebles	1	9	1.835	-	1.835
Reciclado	2	40	11.206		11.206
TOTAL:	79	1.519	1.023.310	296.855	1.320.165

	NUMERO	MANO	INVERSION (% Participación)		
SECTORES	PROYECTOS	DE OBRA	NACIONAL	EXTRANJERA	TOTAL
Elab. Prod. Alimenticios	22,78%	18,10%	25,16%	0,00%	19,50%
Elab. Prod. Bebidas	2,53%	4,02%	2,67%	61,20%	15,83%
Elab. Prod. Tabaco	2,53%	3,95%	4,23%	0,00%	3,28%
Fab. de Textiles	5,06%	5,53%	0,07%	9,09%	2,10%
Fab. de Cueros	6,33%	17,91%	7,01%	0,48%	5,54%
Fab. de Prod. de Madera	1,27%	1,32%	0,10%	0,00%	0,08%
Fab. de Prod. de Papel	3,80%	7,18%	2,50%	0,00%	1,94%

Impresiones y	1,27%	0,07%	0,06%	0,00%	0,05%
Reproducciones	· ·	**	2000	***	
Fab. de Prod. Quimicos	6,33%	6,52%	37,38%	0,54%	29,09%
Fab. de Prod. Farmaceuticos	13,92%	3,23%	5,04%	5,88%	5,23%
Fab. de Prod. Caucho y	20,25%	12,11%	6,15%	16,27%	8,43%
Plastico		-		***	**
Fab. de Prod. No Metalicos	5,06%	9,41%	1,52%	5,36%	2,38%
Fab. de Prod. de Metal	5,06%	7,44%	6,84%	1,19%	5,57%
Fab. de Muebles	1,27%	0,59%	0,18%	0,00%	0,14%
Reciclado	2,53%	2,63%	1,10%	0,00%	0,85%
TOTAL:	100%	100%	100%	100%	100%

# ESTADISTICA DE INVERSIONES Ley Nº 60/90 Comparativo - Años 2016 - 2017

400	NUMERO	MANO DE	INVE	U\$S					
AÑO	PROYECTOS	OBRA	NACIONAL	EXTRANJERA	TOTAL	Miles			
2015	55	1.480	380.595	85.440	466.035	98			
2016	118	1.778	657.210	50.191	707.401	127			
2017	110	1.961	1.536.221	326.719	1.862.940	-			
Diferencia	-8	183	879.011	276.528	1.155.539	-			
A MAYO DE 2015 y 2016									
Variación	-6,8%	10,3%	133,7%	100,0%	163,4%	-100,0%			

## comparativo de 2 años

AÑO	NUMERO	MANO DE	INVE	U\$S		
AÑO	PROYECTOS	OBRA	NACIONAL	EXTRANJERA	TOTAL	Millones
2016	118	1.778	657.210	50.191	707.401	127
2017	110	1.961	1.536.221	326.719	1.862.940	332
Diferencia	-8	183	879.011	276.528	1.155.539	205
		A DICIE	MBRE 2016 y	2017		
Variación	-6,8%	10,3%	133,7%	551,0%	163,4%	161,2%













BALANCE GENERAL DE SITUACION PATRIMONIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

38.427.517 1.516.598.394 130.791.930 301.722.029 8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900 875.774.919	1.995.539.870 15.185.680.601	PASIVO CORRIENTE  PROYECTOS EN DESARROLLO Anticipos de Proyectos thatpu FDM a realizar Anticipos de Proyectos USAID CEAMSO a realizar Anticipos de Proyectos Universidades a realizar Anticipos de Proyectos SINAFOCAL a realizar OBLIGACIONES COMERCIALES PROVEEDORES y ACREEDORES Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social  RESERVAS	289.044.257 118.549.465 42.000.000 535.899.938 677.408.675 34.908.290	985.493.660 712.316.965 55.739.423.163
1.516.598.394 130.791.930 301.722.029 8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 5.750.000.000		Anticipos de Proyectos Italipu FDM a realizar Anticipos de Proyectos USAID CEAMSO a realizar Anticipos de Proyectos Universidades a realizar Anticipos de Proyectos SINAFOCAL a realizar OBLIGACIONES COMERCIALES PROVEEDORES y ACREEDORES PROVEEDORES (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	118.549.465 42.000.000 535.899.938 677.408.675 34.908.290	712.316.965
1.516.598.394 130.791.930 301.722.029 8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 5.750.000.000	15.185,680,601	Anticipos de Proyectos USAID CEAMSO a realizar Anticipos de Proyectos Universidades a realizar Anticipos de Proyectos SINAFOCAL a realizar OBLIGACIONES COMERCIALES PROVEEDORES y ACREEDORES Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	118.549.465 42.000.000 535.899.938 677.408.675 34.908.290	
1.516.598.394 130.791.930 301.722.029 8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 5.750.000.000	15.185.680.601	Anticipos de Proyectos Universidades e realizar Anticipos de Proyectos SINAFOCAL a realizar OBLIGACIONES COMERCIALES PROVEEDORES y ACREEDORES Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4) PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	42.000.000 535.899.938 677.408.675 34.908.290	
130.791,930 301.722.029 8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000	15.185,680,601	Anticipos de Proyectos SINAFOCAL a realizar OBLIGACIONES COMERCIALES PROVEEDORES y ACREEDORES Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	535.899.938 677.408.675 34.908.290	
130.791,930 301.722.029 8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000	15,185,680,601	OBLIGACIONES COMERCIALES PROVEEDORES y ACREEDORES Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	677.408.675 34.908.290	
301.722.029 8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 4.713.920 5.750.000.000	15,185,680,601	PROVEEDORES y ACREEDORES Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	34.908.290	
8.000.000 1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900	15.185.680.601	PROVEEDORES y ACREEDORES Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	34.908.290	
1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900	15.185.680,601	Proveedores (Nota 3) Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	34.908.290	55.739.423.163
1.612.572.341 251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900	15.185.680,601	Anticipos varios (Nota 4)  PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social	34.908.290	55.739.423.163
251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900	15,185,680,601	PATRIMONIO NETO CAPITAL SOCIAL Capital Social		55.739.423.163
251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900	15.105.555.551	CAPITAL SOCIAL Capital Social	36.629.750.169	55.739.423.163
251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900		CAPITAL SOCIAL Capital Social	36.629.750.169	
251.050.104 424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900		Capital Social	36.629.750.169	
424.718.820 34.735.142 1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900			30.020.1.30.100	
34,735,142 1.367,541,455 14,713,920 5,750,000,000 4,854,573,900		RESERVAS		
1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900			I	
1.367.541.455 14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900		Reserva de revaluo	9.691.317.745	
14.713.920 5.750.000.000 4.854.573.900	1	Reserva tecnica	5.110.049.519	
5.750.000.000 4.854.573.900	- 1	1(000) 70 (00)1100		
4.854.573.900		RESULTADOS		
4.854.573.900		EXCEDENTE DEL EJERCICIO	4,308,305,730	
	3	CAOCOCATE DES ESCATOTO	100000000000000000000000000000000000000	
			1 1	
2.2	1		1 1	
- 1	1		1 1	
- 1	6,496,319,762		1 1	
	47470 CHARLES		1 1	
866,114,650	- 1	I .	1	
	1	I .	1	
			1 1	
6.170.808.894		1	1 1	
S0=200000	33.449.748.829		1 1	
	V-7702.00050000000000000000000000000000000	T.	1 1	
9,153,148,263		N.	1 1	
		1	1 1	
7.620.738.857			1 1	
		*	1 1	
	1		1 1	
			1 1	
			1 1	
	1	III	1 1	
			1 1	
2000 1000 1000 1000 1000 1000 1000 1000			1 1	
723 313 673			1 1	
		8	1 1	
			1 1	
		MI	1 1	
		l I	1 1	
			1 1	
1.000.002.2.1		1	1 1	
464 964 688			1 1	
			1 1	
555,504,540	1			
289,948,490		1		
			1	
		1	1	
			1 1	
		II.	1	
	109,573,825			
158.298.569		2	1	
-48.724.744		I/\		
	200.370.901	1 \		
58.838.020		// \	1	
-39,225,346	_	/   \		
326.163.739			1 1	
-163.081.870	/			
35.352,716				
-17.676.358				
/	57,437.233,788	TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO NETO		57.4\$7.233.788
		. \		T.
/	do and	· \		11
	# # # # # # # # # # # # # # # # # # # #		NIAC	111/
	K CONT	()	repulson.	A CAN
1		,	200	Lathe
	Sr. Gustavo Diaz		Ing.Ind.Eduardo	Felippo 1
/				
/	7			
	/			
	/			
	9.153.148.263 4.314.203.339 7.620.738.857 12.172.250.554 1.783.492.819 514.947.860 630.344.828 492.610.837 4.941.068.216 723.313.673 1.980.339.183 229.304.510 19.310.770 455.438.233 455.438.233 455.438.233 455.438.233 455.438.233 517.527.544 4 057.164 3.043.693 3.55.142.299 158.298.569 48.724.744 58.838.020 3.92.53.366 163.739 163.081.876 3.53.52.716 3.53.52.716	866.114.650 -540.603.782 6.170.806.894 33.449.748.829 9.153.148.263 4.314.203.339 7.620.738.857 12.172.250.554 1.783.492.819 514.947.860 630.344.828 492.610.837 4.941.088.216 723.313.673 1.960.339.183 229.304.510 19.310.770 455.438.233 1.985.302.247 464.994.688 -308.964.549 289.948.490 190.640.835 17.527.544 4.657.164 3.043.693 -355.142.299 158.298.569 -48.724.744 200.370.901 58.838.020 -39.225.346 326.163.739 -163.081.876 35.352.716 -17.676.358	866.114.650 -540.603.782 6.170.806.894 33.449.748.829 9.153.148.263 4.314.203.339 7.620.738.857 12.172.250.554 1.783.492.819 514.947.860 630.344.828 492.610.837 -4.941.088.216 723.313.673 1.960.339.183 229.304.510 19.310.770 455.438.233 -1.985.302.247 484.964.688 -308.964.549 289.948.490 190.840.835 17.527.544 4.657.164 3.043.693 -355.142.299 109.573.825 158.298.569 -48.724.744 58.838.020 -39.225.346 326.163.739 -163.081.874 35.352.716 -17.676.358 57.437.233.//88	866.114.650 -540.603.782 6.170.808.894 33.449.748.829 9.153.148.263 4.314.203.339 7.620.738.857 12.172.250.554 17.83.492.819 514.947.860 630.344.828 492.610.837 4.941.068.216 723.313.673 1.960.339.183 229.304.510 19.310.770 455.438.233 -1.985.302.247 464.994.688 -308.994.549 289.948.490 190.640.835 17.527.544 4.057.164 3.043.693 -355.142.299 158.298.569 -48.724.744 58.88.020 -39.225.346 336.181.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.379 -163.081.376 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -17.678.358 -



#### UNION INDUSTRIAL PARAGUAYA

Subtotales	Totales			Totales
		INGRESOS	Subtotales	
	8.236.938.577	INGRESOS OPERATIVOS		10.266.510.140
000 004 000		SERVICIOS		
909.021.938		Unidad de Certificaciones		
			1.641.399.127	
252.065.518				
600000000000000000000000000000000000000			1,416,508,231	
22.088.910		Carreras ITS	70.810.000	
200700000000000		Sede CERRO CORA		
278.591.178		Alquileres cobrados (FI, Gremios, Cedial)	91,451,424	
		Sede SACRAMENTO		
226.582.651		Alquileres salas y equipos	38.283.333	
979.173.842		GREMIALES		
ATTENDED TO		Ingresos por cuotas sociales		
39.000.000		Cuotas sociales (Nota 5)	2.340.762.000	
(5.7)(5.40)(5.2)				
65.667.475			2 773 132 920	
50.507.570				
1 862 343 968			303, 130,300	
			50 181 833	
1.014.000,404			30.101.832	
040 055 540			200 000 405	
248.000.046			206.228.165	
051010000			2222.60	
254.813.059			40,909,139	
			1	
65.257.570			754.066.352	
68.510,135				
100000000000000000000000000000000000000		Cursos, seminarios consultorias, otros	18,993,180	
253.811.809			110000000000000000000000000000000000000	
1 1		INGRESOS NO OPERATIVOS		2.285.808.075
89.754.142		Intereses ganados		
		Intereses ganados caja de ahorro	3,114,956	
132.876.892		Intereses ganados CDA	1.022.126.302	
Commonder of		Comision ganada por afinidad tarjetas	5.837.940	
23.086.308		Otros ingresos		
2004000000000			- 1	
463.709.244		Alguiler edificio UPA	1.128.146.490	
150.611.498			120,002.307	
100.01100				
25 618 348	465	1 /		
20.010.040		1 /)		
1 <i>X</i>		1 / 1		
//	7 072 000	1 / 1		
7 072 000	1.073.908	1 / 1	1	
7.973.908		/		
/	12,552.318.215	TOTALES		12.552.318.215
	226.582.651 979.173.842 39.000.000 65.867.475 1.862.343.968 1.014.555.404 248.655.546 254.813.069 65.257.570 360.051.655 68.510.135 253.811.809 89.754.142 132.876.892 23.086.308	252.065.518  448.379.661 22.088.910 278.591.178 226.582.651 979.173.842 39.000.000 65.667.475 1.862.343.968 1.014.555.404 248.655.546 254.813.069 65.257.570 360.051.655 68.510.135 253.811.809 89.754.142 132.876.892 23.086.308 463.709.244 150.611.496 25.618.348	252.065.518  448.379.661 22.088.910 278.591.178 226.582.651 979.173.842 39.000.000 65.667.475 1.862.343.988 1.014.555.404 248.655.546 254.813.069 65.257.570 360.051.655 68.510.135 253.811.609 89.754.142 132.876.892 23.086.308 7.073.908  7.073.908  1.014.505.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  1.014.655.404  248.655.546  254.813.069  254.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.069  255.813.	Unidad CEPPROCAL   Cursos, seminarios consultorias, otros   1.416.508.231   Unidad ITS - CPR   Carreras ITS   70.810.000   278.591.178   Alquilleres cobrados (FI,Gremios, Cedial)   Sede SACRAMENTO   Alquilleres salas y equipos   GREMIALES   Ingresos por cuotas sociales (Cuotas (Cu



## OPINION DEL AUDITOR EXTERNO SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS DEL CONTRIBUYENTE

Al Señor Presidente Y Miembros Del Directorio de **UIP (UNION INDUSTRIAL PARAGUAYA)** 

#### Identificación de los estados financieros

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan del Gremio **UIP (UNION INDUSTRIAL PARAGUAYA)**, que comprenden el balance general al 31 de Diciembre de 2017, y el estado de resultados, estados de cambios en el capital y estado de flujo de efectivo por el año que termino en esa fecha, así como un resumen de políticas contables importantes y otras notas aclaratorias.

#### Responsabilidad de la administración por los estados financieros

La administración del Gremio es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con normas contables vigentes en Paraguay. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea debidas a fraude o a error; seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas, y haciendo estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

#### Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre estos estados financieros con base en nuestra auditoria. Condujimos nuestra auditoria de acuerdo a normas de auditoría vigente en Paraguay y emitida por el Consejo de Contadores Públicos del Paraguay. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos así como que planeemos y desempeñemos la auditoria para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa.

Una auditoria implica desempeñar procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debido al fraude o a error. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros del Gremio, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno del Gremio. Una auditoria también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de los estados financieros.

Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.





#### Opinión

En nuestra opinión, los estados contables antes mencionados presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia, la situación patrimonial y financiera del Gremio UIP (UNION INDUSTRIAL PARAGUAYA), al 31 de Diciembre del 2017, y el resultado de sus operaciones y su flujo de efectivo, por el ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad con los principios de contabilidad generalmente aceptados.

#### Informe sobre otros requisitos legales y reguladores

En cumplimiento de disposiciones legales y vigentes informamos lo siguiente:

- a) UIP (UNION INDUSTRIAL PARAGUAYA) mantiene sus registros de acuerdo con lo establecido en la Ley 125/91, Ley 2421/04 y sus reglamentaciones,
- b) A la fecha del presente informe, la sociedad ha cumplido con los pagos y/o ha provisionado sus obligaciones impositivas con el año finalizado el 31 de Diciembre del 2017.
- c) Se ha dado cumplimiento a lo establecido en la Resolución General Nº 29/2014 y las modificaciones dadas por la Resolución General Nº 75/16, que reglamenta el artículo 33 de la Ley 2421/04, no habiendo aspectos materiales impositivos que mencionar.

Asunción, 02 de Abril del 2018

NCG Consultores (Auditores - Asesores Contables y Tributarios)

Lic. Nora Cristina Martinez de Gómez Registro N°062/15 - Matrícula CCP: C-163

Avda. Cristobal Colón Nº 2346 esq. Dinamarca . Asunción, Paraguay. Tel (021) 426 217 - 426 208 - 426 215

E-mail: nora@negconsultores.com-



Asunción, 22 de marzo de 2018

Señor Ing. Ind. Eduardo Felippo, Presidente Unión Industrial Paraguava - UIP Presente

De nuestra consideración:

Tenemos el agrado de dirigirnos al Señor Presidente, en nuestro carácter de miembros de la Comisión Revisora de Cuentas v. por su intermedio. a la Asamblea General Ordinaria a celebrarse el próximo 10 de abril del 2018, a los efectos de dar cumplimiento al Art. 69 Inciso C de los Estatutos Sociales.

Deseamos manifestar que hemos asistido a las reuniones del Consejo y la Junta Directiva de la Institución, realizadas durante el periodo y que hemos analizado conceptualmente la Memoria, el Balance General y el Estado de Resultados, correspondientes al ejercicio con cierre al 31 de Diciembre del 2017, y que fueran sometidos a nuestra consideración por la Junta Ejecutiva de la Institución.

A los efectos de la realización de la auditoría contable, fue contratada la empresa NCG Consultores, que ha emitido un dictamen sin observaciones, considerando que los estados contables, presentados por la Unión Industrial Paraguaya, justifican razonablemente en todos sus aspectos de importancia la situación financiera y patrimonial de la entidad y los resultados de las operaciones al 31 de Diciembre del 2017.

En nuestra opinión, los estados financieros mencionados presentan razonablemente la situación patrimonial y financiera y los resultados de sus operaciones y flujos de efectivo.

> Saludamos Señor Presidente atentamente. muy

Sánchez

Miembro Titular

Ing. Enrique T. Vidal Presidente





Fundación









CPL Centro de Producción Limpia Paraguay



Soluciones

#### **Contactos**

#### **Sede Sacramento**

Santísimo Sacramento 945 c/ Prof. Chávez Tel.: (021) 606 988 E-mail: uip@uip.org.py

#### Sede Cerro Corá

Cerro Corá 945 c/ EE.UU. Tel.: (021) 212 556/8

#### **UIP / CEPPROCAL / ITS**

Lope de Vega e/ Atilio Galfre y San Antonio Tel.: (021) 520 080 - (0986) 270 037 Visite nuestro sitio web www.uip.org.py

